



**Colegio de Estudios
Superiores de Administración**

**¿Cuál es el impacto de la migración de venezolanos en el mercado laboral
bogotano? – Estudio (2015-2019)**

Juan José Quijano y Santiago Torres

Director de Tesis: Samuel Hoyos Mejía

Administración de Empresas – Pregrado

Seminario de Trabajo de Grado

Colegio de Estudios Superiores de Administración – CESA

Bogotá

2019-2020



**Colegio de Estudios
Superiores de Administración**

**¿Cuál es el impacto de la migración de venezolanos en el mercado laboral
bogotano? – Estudio (2015-2019)**

Juan José Quijano y Santiago Torres

Director de Tesis: Samuel Hoyos Mejía

Administración de Empresas – Pregrado

Seminario de Trabajo de Grado

Colegio de Estudios Superiores de Administración – CESA

Bogotá

2019-2020

Tabla de contenido

Tabla de Gráficos	5
Tabla de Anexos	6
ABSTRACT	7
INTRODUCCIÓN.....	8
1. FUNDAMENTACIÓN DEL PROBLEMA.....	10
2. REVISIÓN DE LA LITERATURA	14
2.1 Impactos económicos de las migraciones – Variable 1.....	14
2.2 Impactos sociales de las migraciones – Variable 2.....	16
2.3 Aspectos legales de los migrantes venezolanos.....	18
2.4 Metodología Gráfica	19
2.5 Relación entre: Impactos económicos y sociales por migración y el estado del mercado laboral.....	19
2.6 Hipótesis.....	20
3. MARCO TEÓRICO.....	21
3.1 Migración.....	21
3.1.1 Importancia de la migración en la historia de la humanidad.....	25
3.1.2 Importancia de la migración en la actualidad y el estudio.....	26
3.2 Mercado Laboral	28
3.3 Contexto de la Migración.....	32
4 METODOLOGÍA DE INVESTIGACIÓN	36
5. DESARROLLO DE LA INVESTIGACIÓN.....	38
5.1 Migración de Venezolanos a Colombia y Bogotá	38
5.1.1 Migración de venezolanos a Colombia.....	38
5.1.2 Migración de Venezolanos a Bogotá.....	40
5.1.3 Perfil demográfico de los migrantes venezolanos.....	42
5.2 Caracterización socioeconómica y laboral de los migrantes venezolanos.....	44
5.2.1 Caracterización según variables socioeconómicas	44
5.2.2 Percepción de los actores frente a la migración venezolana	52
5.3 Impacto de los migrantes venezolanos en el mercado laboral colombiano.....	59
5.3.1 Migrantes Venezolanos y Mercado laboral en Colombia y en Bogotá.....	60
5.3.1.1 Mercado Laboral Colombiano.....	60
5.3.1.2 Mercado laboral en Bogotá	68
5.3.1.3 Comportamiento del Mercado laboral para los migrantes venezolanos y colombianos	77

CONCLUSIONES	92
RECOMENDACIONES	97
ANEXOS	99
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	124

Tabla de Imágenes

Imagen 1.....	34
Imagen 2.....	35

Tabla de Gráficos

Gráfico 1.....	41
Gráfico 2.....	43
Gráfico 3.....	43
Gráfico 4.....	45
Gráfico 5.....	45
Gráfico 6.....	47
Gráfico 7.....	47
Gráfico 8.....	48
Gráfico 9.....	48
Gráfico 10.....	50
Gráfico 11.....	51
Gráfico 12.....	51
Gráfico 13.....	52
Gráfico 14.....	52
Gráfico 15.....	62
Gráfico 16.....	64
Gráfico 17.....	64
Gráfico 18.....	65
Gráfico 19.....	66
Gráfico 20.....	66
Gráfico 21.....	67
Gráfico 22.....	67
Gráfico 23.....	68
Gráfico 24.....	69
Gráfico 25.....	70
Gráfico 26.....	71
Gráfico 27.....	72
Gráfico 28.....	72
Gráfico 29.....	73
Gráfico 30.....	74
Gráfico 31.....	75
Gráfico 32.....	75
Gráfico 33.....	76
Gráfico 34.....	76
Gráfico 35.....	77
Gráfico 36.....	78
Gráfico 37.....	79
Gráfico 38.....	80

Grafico 39.....	80
Gráfico 40.....	81
Gráfico 41.....	82
Gráfico 42.....	82
Gráfico 43.....	84
Gráfico 44.....	85

Tabla de Anexos

Entrevista 1.....	99
Entrevista 2.....	100
Entrevista 3.....	102
Entrevista 4.....	104
Entrevista 5.....	107
Entrevista 6.....	108
Entrevista 7.....	109
Entrevista 8.....	111
Entrevista 9.....	112
Entrevista 10.....	114
Entrevista 11.....	115
Entrevista 12.....	116
Entrevista 13.....	117
Entrevista 14.....	118
Entrevista 15.....	119
Entrevista 16.....	120
Entrevista 17.....	122

ABSTRACT

Las migraciones en el mundo se han convertido en un tema fundamental en el siglo 21 por las implicaciones de orden económico, social y humanitario, tanto para los países receptores como para los países de origen. Colombia es el principal receptor de venezolanos en el mundo y Bogotá, la ciudad donde reside el mayor porcentaje de migrantes. La migración creciente de venezolanos a Colombia se presenta a partir del año 2015, en su mayoría familias, como consecuencia de los problemas sociales y económicos que afrontó el vecino país. Este fenómeno migratorio impacta al mercado laboral de las regiones de destino. Estos impactos se perciben, en este caso, como aumento del desempleo en lo económico, y xenofobia en lo social. Este fenómeno migratorio plantea grandes retos en la actualidad, por lo que es importante para las ciencias económicas y sociales encontrar el impacto de los flujos migratorios en el mercado laboral de Bogotá, entre 2015 y 2019. Con el fin de cumplir este objetivo resulta de suma importancia darle una aproximación a través de revisión de literatura primaria y secundaria, como estudios gubernamentales y documentos académicos sobre el tema, ya que se evidenció que era la forma más pertinente y apropiada para hacerlo. Esta investigación pretende aportar al conocimiento del fenómeno migratorio a través del análisis de las condiciones económicas y sociales de los migrantes venezolanos, y particularmente, de su inserción en el mercado de trabajo. Finalmente permite evidenciar que el impacto de la migración venezolana en el mercado laboral de Bogotá es diferente al que percibe la gente según encuestas analizadas, en cuanto a desempleo e informalidad. Es importante resaltar que este fenómeno podría tener impactos positivos sobre el mercado de trabajo y ser un factor de aceleración y dinamización de la economía.

Palabras Clave: Migración, Mercado Laboral, Desempleo, Informalidad, Calidad del Empleo, Xenofobia, Migrantes venezolanos, Colombia, Bogotá, Caracterización socioeconómica y demográfica.

INTRODUCCIÓN

Las condiciones económicas, sociales y humanitarias en Venezuela han generado varias olas migratorias de venezolanos a Colombia. A partir de 2008, con la llegada de Nicolás Maduro a la Presidencia, se agudizó el debilitamiento de las instituciones y se enfrentó una situación económica cada vez más delicada con la caída de los precios del petróleo y el aumento de la pobreza, el desempleo y la inflación. Como resultado de esta crisis, desde 2014, se ha presentado una creciente migración de venezolanos hacia América del Sur y en particular a Colombia. (Fedesarrollo, 2018)

La llegada de esta población ha generado una presión en el mercado laboral colombiano y en especial en las ciudades receptoras, siendo Bogotá la ciudad del país con mayor presencia de migrantes venezolanos, según datos de Migración Colombia. (Migración Colombia, 2020)

La mayor afluencia de población venezolana, especialmente joven, ha dado lugar a diferentes percepciones sobre la posibilidad de que esté limitando oportunidades laborales a los colombianos y sus posibles efectos económicos y sociales. (Migración Colombia, 2020)

El propósito de este estudio es identificar, a partir de la revisión del estado del arte, cual es el impacto de los migrantes venezolanos en el mercado laboral bogotano. En la primera parte del estudio se incluye la fundamentación del problema, que comprende la justificación, el planteamiento, el objetivo general y los objetivos específicos del trabajo. En la segunda parte se realiza la revisión de literatura, que incluye los aspectos económicos y sociales de las migraciones y sus impactos en los mercados de trabajo. La tercera la constituye el marco teórico, y se adelanta una mirada a la teoría sobre los fenómenos migratorios y sus impactos sociales y económicos, con el propósito de analizar el caso de la migración hacia Colombia y en particular hacia Bogotá. Así mismo, se presenta una introducción al mercado laboral con la definición de sus variables.

La cuarta parte se refiere a la metodología de investigación utilizada; en esta sección se explica, con algún nivel de detalle, las particularidades de la metodología seleccionada. La quinta parte presenta el contexto de los migrantes venezolanos en Colombia y en Bogotá, y su caracterización, por rango de edad, sexo, nivel educativo, nivel de ingresos, fuente de ingresos, y oficios desempeñados, entre otros, variables que influyen en su inserción al mercado laboral, así como la percepción de empresarios y otros actores sobre los migrantes. A partir de lo descrito, se presenta la evolución del mercado laboral y los cambios en la tendencia entre 2010 y 2019, para el país y la capital, y se compara con los indicadores de mercado laboral para los colombianos y venezolanos. Con base en lo anterior, se identifica el impacto económico y social en el mercado laboral para el país y Bogotá entre 2015 y 2019. En la última sección se encuentran las conclusiones, donde se puede apreciar que el impacto de la migración venezolana en el mercado laboral, en cuanto a su contribución al desempleo no es significativo. Es en el sector informal donde puede tener mayores efectos, debido a las características socioeconómicas de la población migrante. Además, se puede evidenciar que la migración de venezolanos podría tener impactos positivos sobre el mercado de trabajo y ser un factor de dinamización de la economía. Cabe destacar que es clave para el futuro, facilitar temas de documentación y validación de títulos para el acceso de los migrantes venezolanos al sector formal, debido a que al formalizar a los venezolanos pueden generar un aporte en la contribución de impuestos. (Fedesarrollo, 2018)

1. FUNDAMENTACIÓN DEL PROBLEMA

Las migraciones en el mundo se han convertido en un tema de actualidad por las implicaciones de orden económico, social y humanitario, tanto para los países receptores como para los países de origen. Este fenómeno está a la orden del día con casos como el de los africanos hacia Europa y, en nuestro continente, el flujo migratorio de centroamericanos hacia Estados Unidos. En América del Sur, se destaca la migración de venezolanos hacia varios países de la región.

Según la Organización de Naciones Unidas (ONU), cuatro millones quinientos mil venezolanos han abandonado su país desde finales de 2015. Colombia es el mayor receptor de venezolanos hoy en día, con cerca de 1'770.000 venezolanos según la Organización Internacional para las Migraciones- OIM.

En Colombia, según un estudio de Migración Colombia, se estima que 1.770.000 de venezolanos habitan en el país, a diciembre de 2019. Su estado legal los divide en dos grupos:

Regulares (754.085): Ciudadanos venezolanos que han entrado a Colombia cumpliendo los requisitos establecidos.

Irregulares (1'017.152): Ciudadanos venezolanos que entraron de forma regular e incumplieron su tiempo de permanencia legal, o ciudadanos que entraron a Colombia por pasos o trochas fronterizas no autorizadas. (Migración Colombia, 2019)

El número de venezolanos radicados en territorio colombiano fue creciendo a partir del año 2010, durante el segundo periodo presidencial de Hugo Chávez (2007-2013). Según el estudio mencionado, para 2010 había aproximadamente 5.304 venezolanos radicados en Colombia.

Desde el inicio del primer mandato de Hugo Chávez en 1.998, y durante el actual gobierno de Nicolás Maduro, Colombia ha tenido que enfrentar la entrada de venezolanos a su territorio.

Según un informe de la Asociación Nacional de Instituciones Financieras (ANIF), entre los efectos de la migración de venezolanos a territorio colombiano, se pueden mencionar la inseguridad ciudadana, el aumento de la informalidad del empleo y el deterioro en los servicios de la salud de las poblaciones receptoras. Se ha presentado igualmente un aumento de la oferta de trabajadores (Clavijo, 2018). Sin embargo y pese a los factores negativos, la migración venezolana puede ser un factor de crecimiento del país en el mediano y largo plazo, debido a que una mayor fuerza laboral, genera un mayor consumo, lo que impacta positivamente la demanda agregada del país. (Dinero, 2019)

Por otra parte, los analistas también ven un problema en los recursos que están siendo destinados para ayudar a la población venezolana por parte del gobierno, ya que podrían orientarse a otras causas, que impacten más el crecimiento del país. No obstante, también se pueden evidenciar efectos positivos, como los menores costos laborales, en las regiones receptoras, producto de la migración venezolana, que han ayudado a mantener una inflación baja. (Dinero, 2019).

El aumento de la migración de venezolanos a Colombia ha generado opiniones diversas frente a su acogida en el país y la clase de ayuda que debe dar el Gobierno a esta población. Existe la percepción de un número cada vez mayor de venezolanos, que compiten con los colombianos en la realización de diversos oficios, con la disminución de oportunidades para los colombianos y, el acceso a servicios sociales públicos con la destinación de recursos destinados hacia esta población, con los cuales se podría atender otras necesidades de los nacionales.

Como analizaremos adelante, para Colombia no es fácil manejar un fenómeno de migración de tal magnitud, más aún, cuando a lo largo de la historia nos hemos caracterizado como un país emisor y no receptor de migrantes. (Hernández, 2011).

En la actualidad el flujo de migraciones en el mundo responde a diferentes factores como la inestabilidad política, amenazas económicas, religiosas y ataques terroristas, este fenómeno ha alcanzado niveles muy altos, que no se veían desde la Segunda Guerra Mundial. (Hernández, 2011).

Según el World Economic Forum, la migración es un factor que ayuda a mantener fluida la economía mundial y se estima que los migrantes aportan casi el 10% del PIB en el mundo.

La migración puede generar efectos tanto positivos como negativos en materia social y económica en las poblaciones receptoras. Este es el caso de la migración reciente de venezolanos hacia Colombia, y consideramos importante analizar sus efectos particularmente en el mercado laboral de Bogotá.

La investigación fue planteada el año anterior (2019), y analiza los aspectos sociales y económicos de la migración venezolana en un estado “normal” de la economía, sin contemplar aspectos como la actual pandemia producida por el coronavirus Covid 19, que impacta al mundo a partir de comienzos del año 2020, y que ocasionará grandes repercusiones económicas y sociales que ya iniciaron, y otras que aún están por verse.

Teniendo en cuenta lo anterior, decidimos acotar el periodo de nuestra investigación y plantearnos la siguiente pregunta de investigación: **¿Cuál ha sido el impacto de la migración venezolana en el mercado laboral bogotano entre los años 2015-2019?**

El objetivo general es determinar el impacto de la migración de venezolanos en el mercado laboral bogotano entre los años 2015 -2019.

Como objetivos específicos se tiene, identificar información cuantitativa acerca de la migración de venezolanos a Bogotá, caracterizar la situación socioeconómica y laboral de los migrantes

venezolanos en Bogotá y determinar si se han presentado alteraciones en el mercado laboral Bogotano.

2. REVISIÓN DE LA LITERATURA

Entendiendo que el objetivo de nuestra investigación es: Encontrar el impacto de la migración venezolana en el mercado laboral bogotano entre los años 2015 y 2019, se hace necesario una revisión teórica y de la literatura científica más relevante que nos permita tener conceptos y elementos de juicio con los que podamos entender la realidad para así poder responder la pregunta de investigación. Los dos grandes temas para revisión de la literatura son: impactos económicos y sociales de las migraciones.

2.1 Impactos económicos de las migraciones – Variable 1

El impacto económico que traen las migraciones ha sido repetidamente tratado por académicos en los últimos años. Como se puede evidenciar en un estudio realizado por la CEPAL y Naciones Unidas, un factor de interés acerca de la migración es la relación que tiene con la globalización de las economías, y la conclusión es que a lo largo de la historia esta relación ha cambiado y ha pasado de ser directa a inversa en la última mitad del siglo. (Delaunay, D; Tapinos, G.P, 2001). Además, ya se han realizado investigaciones que buscan ver si la diversidad en la población es un factor que afecta positiva o negativamente el éxito económico de los países, los resultados son positivos ya que se puede evidenciar que la diferencia étnica, de nacionalidad, de religión y de cultura es un factor que hace que las economías sean más dinámicas y desarrolladas. (Bove, V; Elia, L, 2017)

Otros estudios se centran en como las economías se ajustan a los grandes y masivos flujos de migrantes, muestra como las afectaciones económicas son diferenciales por región en un país y asegura que la entrada de fuerza laboral sin habilidad no genera una disminución en los sueldos; lo único que se deriva de esto es un aumento de la demanda laboral. (Gonzales,L;Ortega F, 2011).

Se escogió la variable de las afectaciones económicas que trae la migración consigo por varios motivos, específicamente en Colombia la problemática en temas de salud pública, seguridad, y desempleo ya están saliendo a flote en el país. Actualmente uno de los sectores que más lo sufre es el sector salud, ya que muchos migrantes están acudiendo a juzgados para exigir su derecho fundamental. Un estudio demuestra que, en Brasil, ya hay afectaciones en términos de nuevas enfermedades debido a la entrada de migrantes. (de Lima Jn,M.M, 2019); el marco de esta problemática esta también dado, por la falta de capacidad económica y presupuestal de los gobiernos latinoamericanos para actuar. Por otro lado, el hecho de que el país está pasando por una transición debido a la firma de los acuerdos de paz, abre una oportunidad a el desarrollo de nuevas industrias como el turismo que pueden ayudar no solo a mitigar sino a darle una posible solución a la migración de venezolanos a Colombia. (Maldonado, J. H., del Pilar Moreno-Sánchez, R., Espinoza, S., Bruner, A., Garzón, N., & Myers, J. 2018). Por último y no menos importante, se encontró un estudio que demuestra que los migrantes venezolanos sufren estrés cultural y síntomas psicológicos debido a la discriminación. (Schwartz, S. J., Salas-Wright, C. P., Pérez-Gómez, A., Mejía-Trujillo, J., Brown, E. C., Montero-Zamora, P. Javakhishvili, N. 2018). En consecuencia, se considera que hay que darle un acercamiento económico a este problema, pues los estudios evidencian que la discriminación en los países receptores se da principalmente por el miedo a perder estatus económico debido a los migrantes. (Young, Loebach, Korinek,2018).

Para efectos de este proyecto las afectaciones económicas que trae la migración es una variable muy importante pues es la que va a guiar directamente al análisis del mercado laboral Bogotano. Se definen en este estudio como todas las variables macroeconómicas que se ven impactadas de una manera positiva o negativa por la migración de venezolanos. Existe una clara oportunidad debido a la relación que tiene el desarrollo de las economías con la diversificación de

culturas por migraciones masivas, como ocurrió en España (Bove, V; Elia, L, 2017). La variable seleccionada en artículos académicos da un campo amplio de búsqueda pues esta se subdivide en otras como: desempleo, inflación, PIB per cápita, renta, balanza comercial y déficit. Los científicos y académicos ya prestan especial atención a estas variables en países emergentes y Latinoamericanos. (Peña-Vinces, J., Sanchez-Ancochea, D., Guillen, J., & Aguado, L. F2019).

Al mismo tiempo la migración de venezolanos a otros países es un tema central para el continente del Sur, los estudios para darle solución al problema de los cuales nos podemos guiar son considerables, por ejemplo, se ha estudiado como darle solución a la caída del Sector petrolero a través de una transición hacia energías renovables. (Pietrosemoli, L., & Rodríguez-Monroy, C. 2019), las ideas más que ser replicadas pueden dar al estudio una visión más amplia de cómo abordar el impacto sea negativo o positivo en el mercado laboral bogotano.

2.2 Impactos sociales de las migraciones – Variable 2

Los impactos sociales generados por la migración, en los últimos años, también se han estudiado en distintas investigaciones, que van desde el entendimiento de lo psicológico, en la forma en la que se ven los inmigrantes y los impactos que esto genera en el país receptor (Sanchez-Mazas & Margarita Licata, 2015), hasta el análisis de las conductas que pueden llegar a tener las personas que se sienten amenazadas por los inmigrantes (Wicker, 2001).

El estudio de los impactos sociales que genera la migración, lo abordaremos desde el análisis de las condiciones socioeconómicas de los migrantes, bajo el supuesto de que estas son un factor fundamental para su integración, y con la premisa de que una política migratoria exitosa debe centrarse en una gestión ordenada de los flujos migratorios.

Sumado a lo anterior, analizaremos el tema de la xenofobia, por ser un factor que impacta negativamente el proceso de integración de los venezolanos en Colombia y en particular de los venezolanos en Bogotá.

Al ser la Xenofobia un problema que viene en aumento en los últimos años, hay estudios que analizan diferentes factores, con análisis culturales, económicos y políticos, donde se explica y se muestran los diferentes puntos de vista que conllevan a las causas de que las personas tengan la mentalidad xenofóbica (Canetti-Nisim & Pedahzur, 2003). Para tener una visión global de esta problemática y la comprensión de las implicaciones e impactos que tiene (Segal, 2019), se incluye el punto de los inmigrantes en cuanto a la situación que tienen que vivir y su percepción.

La discriminación hacia los venezolanos, más específicamente la xenofobia, es un tema que se viene presentando en los últimos años y actualmente es uno de los temas más polémicos y hablados del país, debido al ingreso creciente de personas venezolanas a Colombia, en busca de oportunidades. “La xenofobia ha sido referida como un fenómeno global, vinculado al proceso de globalización y observado en países en transición” (Al-Kubaisi & Soliman, 2017).

Hay muchos conceptos que surgen a partir del término xenofobia. Uno de ellos describe la xenofobia como “una respuesta específica del grupo que utiliza la categorización en forma de estereotipos y prejuicios articula intereses grupales reales o imaginarios (Wicker, 2001). Un concepto que se asocia con el termino xenofobia, es que “la xenofobia representa a los inmigrantes, solicitantes de asilo o poblaciones de ascendencia inmigrante como una amenaza material o de identidad para los nacionales”. (Sanchez-Mazas & Margarita Licata, 2015).

Específicamente en el caso de Colombia, dadas las múltiples situaciones de discriminación por parte de los colombianos, la ONU (Organización de Naciones Unidas) condenó estos actos de discriminación y xenofobia y se pronunció con este comunicado: "Los actos de intolerancia contra

ciudadanas y ciudadanos venezolanos van en contra del espíritu de solidaridad, acogida y respeto por los derechos fundamentales que miles de colombianos y colombianas han venido demostrando”. (RCN,2020)

2.3 Aspectos legales de los migrantes venezolanos

A continuación, se presentan las principales leyes y acuerdos que cobijan a los migrantes venezolanos:

La Declaración Universal de Derechos Humanos (1948): La cual dicta que “toda persona tiene derecho a circular libremente y elegir su residencia en el territorio de un Estado” y al mismo tiempo que “toda persona tiene derecho a salir de cualquier país, incluso del propio, y a regresar a su país” (Fries,2018)

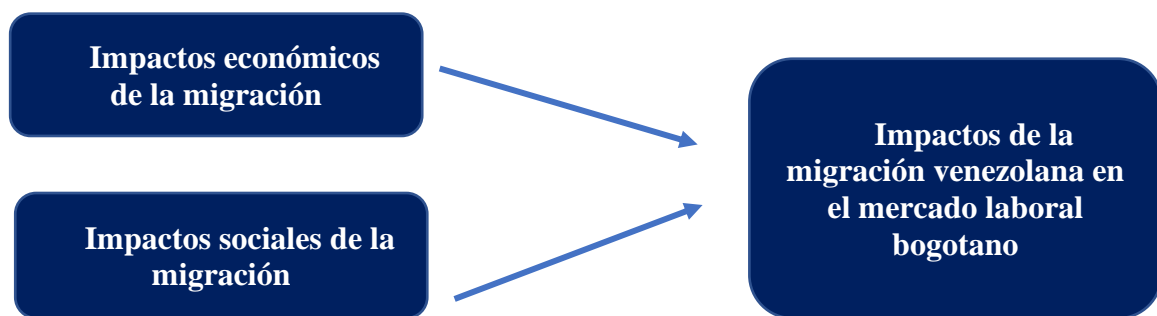
La Convención sobre el Estatuto de los refugiados (1951): Es un documento que define a los refugiados y pacta sus derechos principales. Tiene como principio fundamental el “non-refoulement”, que afirma que ningún refugiado debería ser devuelto a un país donde enfrente amenaza a su vida o libertad. (Refugiados, 2020)

ICCPR (Pacto Internacional de derechos civiles y políticos): Ratificado por 167 países y que dictamina que los Estados están en la obligación de asegurar los mismos derechos a todas las personas que se encuentren en su jurisdicción. Los derechos tienen que ser reconocidos a todas las personas independientemente de su nacionalidad o de su situación. (Battistea,2019)

Declaración de Cartagena: Declaración que cobija a países latinoamericanos, Panamá y México, considerado como un documento de “Soft law” es decir que no es completamente obligatorio ni se tiene que cumplir a cabalidad, sin embargo, sí representa una fuente de derecho. (Acnur, 2020)

Acuerdos y políticas específicas de cada país: Por ejemplo, el PTP (Permiso Temporal de Permanencia) que el Estado Peruano aprobó para los ciudadanos venezolanos que entraron a su país de forma irregular o ilegal. O el PEP (Permiso Especial de Permanencia) que el gobierno aprobó para los venezolanos que hayan entrado al país antes del 29 de noviembre de 2019, y que les da permiso para trabajar legalmente. (Duran, 2019)

2.4 Metodología Gráfica



Fuente: Elaboración propia

2.5 Relación entre: Impactos económicos y sociales por migración y el estado del mercado laboral.

Existe una relación entre las consecuencias económicas de la migración y la situación económica de los migrantes. La situación económica de los países latinoamericanos no es la mejor. Para un país desarrollado como Chile no ha sido fácil la entrada de los venezolanos. (Salgado Bustillos, F., Contreras Painemal, C., & Albornoz, L. 2018). En países subdesarrollados es más difícil la inclusión de los migrantes, lo que puede dificultar su inserción en el mercado laboral.

En Colombia se presentan problemas con la entrada de los venezolanos al mercado laboral. A comienzos de 2018, el Gobierno Nacional había sancionado más de 600 empresas colombianas

por la contratación irregular de migrantes venezolanos. (Dinero,2020). Esta contratación irregular puede traer consigo el pago de menores salarios y la omisión de obligaciones como la afiliación a la seguridad social, factores que impactan negativamente la calidad de vida de los migrantes. Fuentes como Portafolio aseguran que el crecimiento de 0.8 puntos en el desempleo de Colombia en 2019, frente al 2018, se dio por varios factores: El deterioro en la calidad del empleo, el desaliento laboral de los ciudadanos, y remarcan uno muy fuerte que es la presión en el mercado laboral causada por la entrada de migrantes venezolanos al país. (Tiempo.C,2020).

Para los migrantes venezolanos sus condiciones sociales no son las mejores, por ejemplo, se reporta que el status de salud de los venezolanos que viajan de Villa Caracas a Barranquilla es deplorable. (Fernández-Niño, J. A., Vásquez-Rodríguez, A. B., Flórez-García, V. A., Rojas-Botero, M. L., Luna-Orozco, K., Navarro-Lechuga, E., ... & Rodríguez Pérez, D. A. 2018).

Teniendo en cuenta la información anterior, se presenta la hipótesis de la investigación:

2.6 Hipótesis

Los impactos económicos y sociales por la migración tienen una relación directa y negativa con el mercado laboral bogotano.

3. MARCO TEÓRICO

Dos aspectos fundamentales para contextualizar y entender la problemática e importancia objeto de esta investigación son la migración y el mercado laboral. Al mismo tiempo abordaremos los subtemas más importantes de cada una como: porqué se dan los desplazamientos humanos, importancia de la migración en la actualidad, desempleo, informalidad, calidad del empleo entre otros. Para cumplir con la revisión acudiremos a fuentes secundarias de información, debido a la actualidad del tema.

3.1 Migración

Como lo dice Adam Augustyn, principal editor de la Enciclopedia Britannia en su artículo – “Human Migración”: la migración es un fenómeno que se ha dado a lo largo de la historia y que ha cambiado y transformado completamente el aspecto y la forma como funcionan los territorios y continentes en el mundo. Al mismo tiempo ha alterado la raza, etnia y la composición lingüística de las sociedades. (Austyn, A, 2020). Dado la importancia del fenómeno de la migración, lo elegimos como el primer gran tema de estudio y pretendemos definirla a cabalidad para contextualizar al lector antes de entrar a fondo en el problema de investigación.

Definiciones y principales explicaciones de las migraciones y desplazamientos humanos

Según la Real Academia de la lengua española, una de las definiciones de la palabra “Migración” es: el desplazamiento geográfico de individuos o grupos, generalmente por causas económicas o sociales. Al mismo tiempo y según Joaquín Arango, Profesor de Sociología en la Universidad Complutense en Madrid y presidente del Grupo de Expertos sobre estadísticas de la migración internacional (2000, p. 45-46):

“Quizá la mayor dificultad del estudio de la migración sea su extremada diversidad en cuanto a formas, tipos, procesos, actores, motivaciones, contextos socioeconómicos y culturales, etc. No es de extrañar que las teorías tengan dificultades para explicar tal complejidad.”. Aun así y más allá de su complejidad varios autores y estudiosos han tratado de dar una definición y toman diferentes posturas y en línea con la escuela económica de cada uno. A continuación, se pretende exponer los puntos de vista y definiciones de varios autores acerca de los desplazamientos humanos (Fernandez,2010):

Los clásicos por su lado plantean que la movilidad de las personas surge a partir de la necesidad de desarrollar la producción a través de la libre movilidad de factores y como parte de la elección del individuo en el libre ejercicio de sus individualidades tal como lo plantea Adam Smith en su escrito *La Investigación Sobre La Naturaleza Y Causas De La Riqueza De Las Naciones* (Smith, 1958). Por otro lado, Malthus dice que podía darse por la sobrepoblación y la concentración de muchas personas en un lugar determinado, al mismo tiempo generado por diferencias salariales en los diferentes territorios. (Malthus, 1846). Por último, Marx y su oposición a la riqueza en las manos de unos pocos, planteaba que la migración se daba por el remplazo en las actividades económicas, y lo expone en una parte de su *Ensayo sobre el principio de la población*:

“Y como el apetito aprieta, los terratenientes no tardarán en descubrir que, con tres millones y medio de habitantes, Irlanda sigue siendo miserable porque está sobrecargada de irlandeses. Por tanto, será necesario despoblarla aún más para que realice su verdadero destino, consistente en transformarse en una inmensa pradera, en un pastizal bastante extenso para hartar el hambre devoradora de los vampiros ingleses.” (Fernandez,2010)

Desde otro punto de vista, los autores de la Escuela Austriaca veían en la migración un beneficio económico y social a futuro, es por esto que varios como los que se van a mencionar defendían los flujos migratorios en pro de un beneficio futuro. (Fernandez,2010)

Friedrich Hayec en su escrito: La Fatal Arrogancia: Los Errores Del Socialismo, consideraba que había que defender a los migrantes pues representaban un beneficio a largo plazo por la diversificación de la mano de obra en la economía, sin embargo, también planteaba que abrir las fronteras de un territorio de manera radical, podía terminar en lo que él llamaba un “Nativist Backslash”, que es un fenómeno derivado de los flujos migratorios, donde los ciudadanos del territorio receptor se sienten intimidados por la cantidad de personas arribando a su terreno. La diferencia de este fenómeno con un fenómeno normal de xenofobia es que este se crea específicamente por la liberación obligada de las políticas migratorias. (Hayek, 1997).

Como se puede percibir en el artículo: American needs more migrants de David Simon en la revista Reason, expone como su papa Julian Simon otro perteneciente a la corriente Austriaca, pensaba que los flujos migratorios no podían ser intervenidos de ninguna manera, dado su beneficio en un futuro lejano. Julian Simon en su libro Consecuencias Económicas de la Migración, expone como el impacto positivo en las finanzas federales gubernamentales del país receptor es mayor al impacto negativo en las finanzas estatales. Al mismo tiempo defendía la teoría que dice que los migrantes en Estados Unidos trabajan más que los mismos estadounidenses, y proporcionan seguridad en el país, dado que cometen menos crímenes que los nativos. Simon, D. (2017)

Independiente a una corriente Ernst Georg Ravenstein un cartógrafo y geógrafo alemán, tenía teorías del efecto migratorio en los países receptores, pero al mismo tiempo fue de los primeros en plantear teorías acerca de las razones por las cuales las poblaciones se iban de sus países de origen,

y también escribe *The Laws of Migration*, donde expone estas 8 “leyes sobre la migración: (Ravenstein, 1889)

1. “La mayoría de migrantes recorren distancias “cortas” acompañados de varias personas llamadas “flujos” en dirección a los centros de comercio e industria más cercanos.
2. El proceso de “absorción” ocurre cuando los migrantes llegan a cubrir los espacios de gente que deja pueblos para irse a ciudades. Ocurre por pasos.
3. El proceso de dispersión es inverso al de absorción.
4. Cada flujo migratorio produce un efecto contrario que lo compensa. Cada movimiento produce uno hacia la otra parte.
5. Los migrantes que recorren distancias largas, generalmente tienen como objetivo llegar a ciudades más desarrolladas.
6. Los nacidos en ciudades son menos propensos a migrar que los nacidos en pueblos.
7. Las mujeres son más propensas a migrar que los hombres.
8. Los factores económicos son la principal causa de migración.”

Estas leyes surgen a partir de un estudio del autor, y nos ayudan a entender cuáles eran los supuestos más importantes de la migración en diferentes épocas de la historia.

Por otra parte, existen autores como los neoliberales que le tratan de dar definición a la migración desde un punto de vista enfocado en el mercado laboral y diferencias en precios de los bienes entre territorios, y por consiguiente diferencias salariales. Según Arthur Lewis, economista caribeño y acreedor del premio del Banco de Suecia en Ciencias Económicas en memoria de Alfred Nobel, los trabajadores y la mano de obra, se mueven entre sectores en búsqueda de mejores salarios, y las personas llegan a moverse hasta de territorio con el fin de cumplir su objetivo de llegar al sector primario donde se suponen mejores ingresos. (Lewis, 1954).

Hay teorías más actuales como la de Steven Sandell investigador, líder, servidor público, creía que, en la mayoría de los casos, la migración se da por necesidades del núcleo familiar. Los migrantes se mueven de territorio para poder conseguir sustento para sus familias. (Gomez, 2010). Michael Piore, economista estadounidense y profesor investigador del MIT planteo la teoría del mercado de mano de obra dual, que dice que la migración se da por una necesidad constante de capital humano en países desarrollados y con industrias. (Fernandez,2010)

En cuanto a las definiciones de migrante por entidades oficiales, la más importante es la de la OIM (Organización Internacional para Migraciones) que define a un migrante como: “Cualquier persona que se desplaza o se ha desplazado a través de una frontera internacional o dentro de un país, fuera de su lugar habitual de residencia independientemente de: 1) su situación jurídica; 2) el carácter voluntario o involuntario del desplazamiento; 3) las causas del desplazamiento; o 4) la duración de su estancia. (OIM,2019)

3.1.1 Importancia de la migración en la historia de la humanidad

Como se menciona anteriormente la migración cambia y transforma los territorios, y las costumbres, raza etnia y lenguaje a través de la historia.

Un ejemplo que el plantea en el artículo Human Migration de Adam Augustyn autor anteriormente mencionado, es el mapa europeo, que es el resultado de las migraciones y sus acciones en los territorios receptores, por parte de movilizaciones Germánicas, Turcas y Eslavos, los cuales después empiezan a migrar y colonizar el resto de los continentes; durante estos periodos de colonización el flujo migratorio fue de aproximadamente 60 millones de personas. Algunos de los desplazamientos humanos más grandes han sido la Gran Migración Atlántica que incluye un periodo amplio de tiempo donde los europeos migraron a diferentes países del mundo con fines de colonizar, y la Segunda Guerra Mundial, donde los desplazamientos humanos se dieron

principalmente por la necesidad de la gente para buscar territorios refugios y donde estar a salvo. Al mismo tiempo los desplazamientos humanos relacionados con el negocio de esclavos en la antigüedad constituyen un fenómeno importante en la historia. Cerca de 20 millones de esclavos fueron desplazados por los comerciantes europeos de África a Estados Unidos durante los siglos XVI al XIX.

Finalmente, la tendencia en el siglo XX fue que los flujos migratorios se dieran por movimientos urbanos de territorios rurales a áreas urbanas. Como consecuencia de esto el crecimiento en las áreas urbanas ha sido muy rápido desde la Segunda Guerra Mundial, principalmente en los países desarrollados. (Austyn, A, 2020).

3.1.2 Importancia de la migración en la actualidad y el estudio

Según Naciones Unidas, en la actualidad una gran parte de la población mundial vive en países diferentes al de su origen. En 2019 la cifra de migrantes en el mundo fue de 272 millones de personas, esto quiere decir que la población migrante representa el 3.5% de la población mundial, y esta cifra viene en ascenso, si se compara con años como el 2000, donde los migrantes solo representan el 2.8%. (Migración,2018).

El impacto económico que traen las migraciones ha sido repetidamente tratado por académicos en los últimos años. Como se puede evidenciar en un estudio realizado por la CEPAL y Naciones Unidas, un factor de interés acerca de la migración es la relación que tiene con la globalización de las economías, y la conclusión es que a lo largo de la historia esta relación ha cambiado y ha pasado de ser directa a inversa en la última mitad del siglo. (Delaunay, D;Tapinos, G.P, 2001). Además, ya se han realizado investigaciones que buscan ver si la diversidad en la población es un factor que afecta positiva o negativamente el éxito económico de los países. Los resultados son positivos ya

que se puede evidenciar que la diferencia étnica, de nacionalidad, de religión y de cultura es un factor que hace que las economías sean más dinámicas y desarrolladas. (Bove, V; Elia, L, 2017)

Por otra parte, se ha tratado de explicar cuáles son las características más comunes en las migraciones de la actualidad: globalización, diversificación, y feminización son algunas de las encontradas (Colectivo, IOE, 2001), estas características las soportan argumentos de investigadores que aseguran que la llegada de venezolanos a Colombia abre las puertas a nuevos mercados debido a que estos llegan con nuevas costumbres desconocidas para los ciudadanos. Al mismo tiempo cuando se estudia el problema desde una perspectiva macroeconómica y futura, se puede ver que cuando las economías sufren bajones grandes como ahorita lo vive la venezolana, el momento de recuperación de esta, afecta positivamente las economías vecinas. Un buen ejemplo es la “recuperación económica de Brasil y de Ecuador, las cuales tuvieron efectos positivos sobre las exportaciones de productos de la industria manufacturera colombiana en 2018” (Giraldo, J,2019). Otros estudios como: “How do very open economies adjust to large immigration flows? Evidence from spanish Regions” se centran en como las economías se ajustan a los grandes y masivos flujos de migrantes, muestra como las afectaciones económicas son diferenciales por región en un país y asegura que la entrada de fuerza laboral sin habilidad no genera una disminución en los sueldos; lo único que se deriva de esto es un aumento de la demanda laboral. (Gonzales,L;Ortega F, 2011).

Jhon Letzing uno de los principales editores de artículos del World Economic Forum, muestra en su artículo How Covid -19 is throttling vital migration flows, que los flujos de migrantes en el mundo estabilizan la economía global y contribuyen a la prosperidad de los países. Tanto así que se estima que representan el 10% del PIB mundial. (Letzing,2020)

3.2 Mercado Laboral

“El mercado laboral es el espacio donde confluyen la oferta y la demanda de trabajo. La oferta de trabajo está formada por el grupo de personas que están dispuestas a trabajar, y la demanda está formada por el grupo de empresas y empleadores que están dispuestos a contratar a dichos trabajadores.” – Gregory Mankiw (Kiziryan, M,2019).

En este trabajo estudiaremos el mercado laboral, a través de sus principales variables e indicadores. La fuente oficial de información son los registros del Sistema Estadístico Nacional – SEN del DANE de la Gran Encuesta Integrada de Hogares – GEIH¹, cifras que se complementan con los registros de la Unidad Administrativa de Migración Colombia y del censo Registro Administrativo de Migrantes venezolanos –RAMV. Otras estadísticas son las publicadas en informes de los observatorios de mercado laboral de la Universidad Externado y del Proyecto Migración Venezuela, así como de diversos artículos sobre el tema.

Variables e Indicadores del Mercado Laboral

De acuerdo con el Departamento Administrativo Nacional de Estadística – DANE, se entiende por (Dane,2020):

“Población total (PT): proyecciones de población con base en los resultados de los censos de población.

Población en edad de trabajar (PET): constituida por todas las personas de 12 años en adelante para las zonas urbanas y de 10 años en adelante en las zonas rurales. Se divide en población económicamente activa y económicamente inactiva.

¹ La encuesta GEIH del DANE incluye 7 variables para determinar si una persona es migrante: ¿siempre ha vivido en este municipio?, ¿dónde nació?, ¿dónde vivía?, ¿dónde vivía hace 12 meses?, ¿dónde vivía hace cinco años?, ¿cómo era el lugar donde vivía? y ¿por qué se desplazó?

Población económicamente activa (PEA): son las personas en edad de trabajar que trabajan o están buscando empleo. También se conoce con el término fuerza laboral. Esta población se divide en:

Ocupados (O): son las personas que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones:

- Trabajaron en la semana de referencia, por lo menos, una hora remunerada.
- No trabajaron la semana de referencia, pero tenían un trabajo.
- Trabajaron sin remuneración en la semana de referencia, por lo menos, una hora con familiares.

Ocupados informales (OI): son las personas que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones:

- Trabajaron como empleados particulares en establecimientos, negocios o empresas, que ocupan hasta cinco personas en el total de sus agencias y sucursales, incluyendo al patrono y socio.
- Trabajaron sin remuneración en empresas de cinco trabajadores o menos, como trabajadores familiares.
- Trabajaron sin remuneración en empresas o negocios de otros hogares.
- Trabajaron como empleados domésticos en empresas de cinco trabajadores o menos.
- Trabajaron como jornaleros o peones en empresas de cinco trabajadores o menos.
- Trabajaron por cuenta propia en establecimientos de máximo cinco personas y no son profesionales independientes.
- Trabajaron como patronos o empleadores en empresas de cinco trabajadores o menos.

Desocupados (D): son las personas que durante el periodo de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones:

- Sin empleo
- Haciendo diligencias
- Disponibles para trabajar

Las razones válidas para que una persona que hace parte de la Población Económicamente Activa se considere como desocupada son:

- No hay trabajo disponible en la ciudad
- Está esperando que lo llamen
- No sabe cómo buscar trabajo
- Está cansado de buscar trabajo
- No encuentra trabajo apropiado en su oficio o profesión
- Está esperando la temporada alta
- Carece de la experiencia necesaria
- No tiene recursos para instalar un negocio
- Los empleadores lo consideran muy joven o muy viejo

No son razones válidas para que una persona que hace parte de la Población Económicamente Activa se considere como desocupada y en este caso se consideraría como parte de la Población Económicamente Inactiva, cuando:

- Se considera muy joven o muy viejo
- Actualmente no desea conseguir trabajo

- Responsabilidades familiares
- Problemas de salud
- Está estudiando
- Otra razón

Población económicamente inactiva (PEI): son todas las personas en edad de trabajar que no participan en la producción de bienes y servicios porque no necesitan, no pueden o no están interesadas realizar una actividad remunerada. A este grupo pertenecen:

- Estudiantes
- Amas de casa
- Pensionados
- Jubilados
- Rentistas
- Inválidos (incapacitados permanentemente para trabajar)
- Personas que no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar

Tasa global de participación (TGP): es la relación porcentual entre la población económicamente activa (PEA) y la población en edad de trabajar (PET). Este indicador refleja la presión de la población en edad de trabajar sobre el mercado laboral.

Tasa de desempleo (TD): es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (DS), y el número de personas que hacen parte de la población económicamente activa o fuerza laboral (PEA).

Tasa de ocupación (TO): es la relación porcentual entre la población ocupada (OC) y el número de personas que integran la población en edad de trabajar (PET).” (Dane,2020)

Adicional a estas variables básicas descritas por el DANE se incluye otras relacionadas con la calidad del empleo. Según un informe laboral de la Universidad Externado de Colombia que definía la calidad del trabajo como un factor de medición laboral: “La calidad del empleo está representada por un conjunto de factores vinculados al trabajo que influyen en el bienestar económico, social, psíquico y de salud de los trabajadores” (Reinecke y Valenzuela, 2000) (UE,2013)

Al mismo tiempo el Banco de la República describe la calidad laboral en el mercado colombiano como: La calidad del trabajo abarca múltiples dimensiones objetivas y subjetivas, que pueden incluir las rentas del trabajo, la estabilidad laboral, la satisfacción laboral y la seguridad social. (Banco de la Republica, 2020)

Para efectos de este estudio, se va a incluir como variables adicionales: ingresos adecuados (salarios), horas de trabajo y seguridad social en la misma línea que toma la oficina de la OIT en Chile para evaluar la medida en el país y la Universidad Externado de Bogotá. Estas variables se van a medir con la siguiente información: Rangos de ingresos laborales, tipo de contrato laboral, afiliación a pensiones y salud y otros beneficios legales, horas trabajadas a la semana (UE,2013)

3.3 Contexto de la Migración

En su artículo: How Venezuela fell from the richest country in south America into crisis, Patrick Kiger expone como Venezuela paso a ser el país más rico de Latinoamérica a tener una crisis social y humanitaria por malos manejos políticos; a continuación, mostraremos el contexto y la razón por la que casi 5 millones de venezolanos han migrado de su país desde 2015 (Kiger, P. 2019):

Sin haber entrado en una guerra ni tener una catástrofe natural, Venezuela está hoy en día pasando por una crisis social y humanitaria, que se deriva de diferentes decisiones económicas y políticas tomadas desde que Hugo Chávez se convierte en el presidente del país. (Kiger, P. 2019)

Es en 1922 cuando se reafirma el potencial petrolero del país latinoamericano, que el presidente y dictador de ese entonces Juan Vicente Gómez, permitió la entrada de más de 100 compañías extranjeras para empezar a extraer el recurso. Una vez empieza su extracción empiezan a exportarlo a diferentes países, y para 1928 se convierten en el segundo mayor exportador de petróleo en el mundo. Sin embargo, es hasta 1943 que se empiezan a ver los frutos monetarios del petróleo, debido a que se promulga una Ley que exige a las empresas extranjeras entregar más de la mitad de sus ganancias. Aun así, el país tenía problemas que no eran cubiertos totalmente por los ingresos que dejaba la extracción. (Kiger, P. 2019)

Antes del boom del petróleo, Venezuela no contaba con un sector agrícola fuerte, la tierra les pertenecía a pocas familias poderosas, no existía una infraestructura para explotar el campo y el país no tenía una estructura económica integrada nacional. Es así como esa industria no se desarrolló; sin embargo, el petróleo y la plata que este dejaba permitió a la gente escapar de la pobreza del campo. (Kiger, P. 2019)

En 1973 el panorama tuvo un cambio drástico, la OPEP embarga a varios países, entre ellos Estados Unidos y esto genera que el precio del petróleo se cuadruplique, Venezuela saca provecho de esto, y su PIB per cápita se incrementa potencialmente durante esa década. Al mismo tiempo Carlos Andrés Pérez, presidente de Venezuela, firmó una ley que nacionaliza la industria del petróleo y se crea PDVSA que es la nueva compañía petrolera estatal. Ahora Venezuela por obligación tiene que participar en un 60% en cualquier proyecto petrolero que se lleve a cabo en el país. (Kiger, P. 2019)

Durante 1989 ocurre una crisis del sector petrolero, y los precios del crudo bajan a tal punto que el país se ve obligado a aceptar un rescate del Fondo Monetario Internacional (FMI), y al mismo tiempo se impusieron medidas de choque como: aumento en los precios de productos de consumo,

aumento en tarifas de transporte público entre otros. Esto genera un desacuerdo social que provoca marchas y movilizaciones civiles. (Kiger, P. 2019)

En 1998 el populista Hugo Chávez Frías es elegido presidente de Venezuela, esto cambia las reglas de juego, pues el gasto se migra a financiar programas educativos, sociales, de salud, alimentación y de vivienda para trabajar contra la inequidad. Esto redirecciona los ingresos del petróleo para cubrir estos gastos, y hace que el país se vuelva cada vez más dependiente de este recurso. (Kiger, P. 2019)

En 2013 Nicolás Maduro reemplaza a Hugo Chávez, después de su muerte. La situación venezolana no mejora, y el régimen de Nicolás Maduro empieza a tomar medidas como: arrestar a los líderes políticos de la oposición, cerrando y censurando medios de comunicación y de web. Esto seguido de un arrebato al poder de la Asamblea Nacional, lo que hace que cada vez tenga más poder para regir sobre el territorio. Todas estas acciones no son bien vistas por entidades internacionales como la ONU y la Comisión Interamericana de Derechos Humanos. (Kiger, P. 2019)

Todo este contexto político-económico del país, ha generado grandes flujos migratorios de venezolanos a todo el mundo. Según los estudios estadísticos y de tendencias migratorias en Latinoamérica que hace la OIM (Organización Internacional para Migraciones), es desde el 2015 que empiezan estos flujos a incrementarse a un ritmo alto, como se puede apreciar en la siguiente imagen del informe de migración de la OIM.

Imagen 1

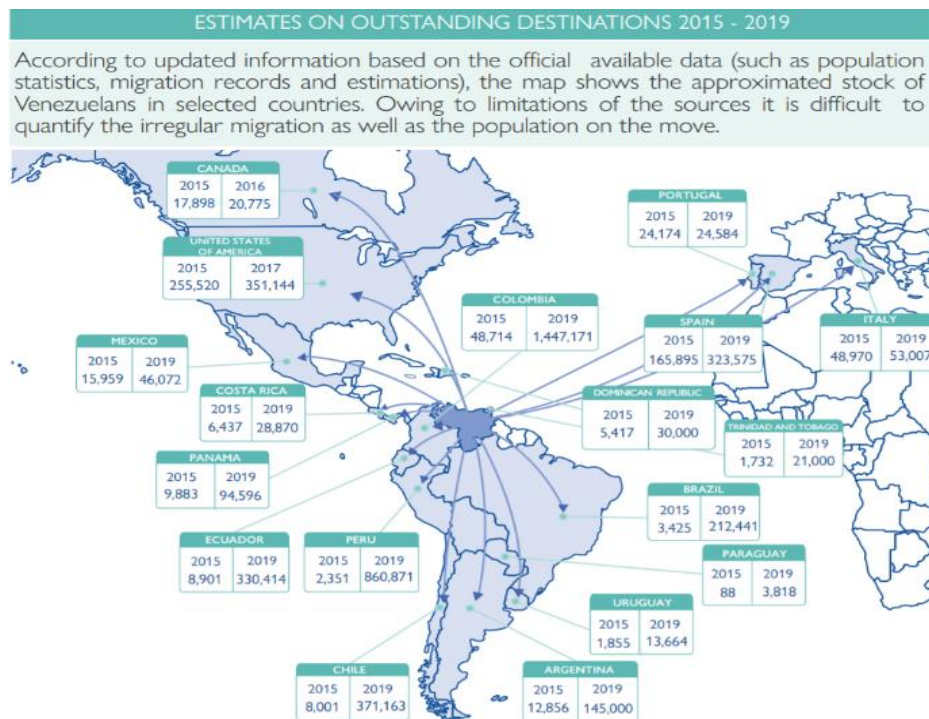
Imagen 1

	2005	2010	2015	2019
WORLDWIDE	437,280	556,641	695,551	4,486,860
SIGNIFICANT DESTINATIONS (see map)	394,209	503,156	638,849	4,378,165
NORTH AMERICA (Canada + USA)	155,140	196,910	273,418	371,919
CENTRAL AMERICA + MEXICO	12,437	21,260	33,065	170,342
CARIBBEAN	24,367	19,629	21,074	88,836
SOUTH AMERICA	54,616	62,240	86,964	3,402,385

La **Imagen 2** muestra la cantidad de migrantes venezolanos en diferentes territorios, la primera clasificación que es global, nos muestra que, a cierre de octubre 2019, habían cerca de 4.5MM de venezolanos migrantes regados en el mundo

Imagen 2

Imagen 2



Fuente: OIM Migration Trends in the Americas – Oct 2019

La gráfica muestra el número de migrantes a cierre de octubre 2019 que hay por país, donde el mayor flujo es a países suramericanos, principalmente a Colombia, Perú, Chile y Brasil. (OIM,2019).

4 METODOLOGÍA DE INVESTIGACIÓN

La metodología elegida para responder la pregunta de investigación es mixta de tipo descriptiva, ya que la consideramos como la más adecuada para describir el fenómeno planteado en la investigación. La metodología se caracteriza por tener dos etapas: La primera, es la recolección y análisis posterior de datos cuantitativos y, la segunda etapa, es la recolección y análisis posterior de datos cualitativos. Todo esto con el fin de interpretar y analizar el problema planteado. El desarrollador del estudio, está en libertad de darle mayor importancia a cualquiera de las dos etapas: cuantitativa o cualitativa.

Para este trabajo de investigación daremos igual importancia a la parte cuantitativa, a través de una revisión detallada de la literatura que nos muestre cuáles han sido los impactos de la migración venezolana en el mercado laboral en el país y en Bogotá, y a la investigación cualitativa, a través de investigación primaria por medio de entrevistas realizadas a diferentes actores relevantes de la problemática, como lo son: trabajadores y empresarios tanto colombianos como venezolanos, activistas humanitarios y estudiantes. Al mismo tiempo se hizo una revisión de las encuestas realizadas por instituciones de investigación a los principales actores del problema, que nos permiten reforzar los resultados que nos aporta la revisión de la literatura y que nos sirva como complemento e interpretación de los descubrimientos cuantitativos. (Sampieri.Fernandez. Baptista,2014).

Para la recolección de datos cuantitativos nos enfocamos en fuentes oficiales del Gobierno como el DANE, Migración Colombia, Cancillería, Entidades Distritales, Ministerio de Trabajo, así como en el Proyecto Migración Venezuela y artículos con análisis sobre el tema. Para la recolección de datos cualitativos, se partió de los resultados de encuestas realizadas por instituciones tanto a

venezolanos como a empresarios en Colombia, y de las entrevistas que efectuamos a actores de la problemática, todo esto con el fin de analizar su percepción frente al problema de investigación.

5. DESARROLLO DE LA INVESTIGACIÓN

5.1 Migración de Venezolanos a Colombia y Bogotá

En este numeral se presenta la contextualización de los migrantes venezolanos en Colombia y Bogotá, con información cuantitativa sobre la evolución de la migración al país, las ciudades receptoras, el estatus migratorio, que determina su elegibilidad a programas sociales y empleos formales, el peso en la población total, el perfil demográfico y los motivos y causas que han dado lugar al aumento de las olas migratorias.

5.1.1 Migración de venezolanos a Colombia

Venezuela profundizó su crisis política a partir de 2008, con la llegada de Nicolás Maduro a la Presidencia. A partir de este año se agudizó el debilitamiento de las instituciones y la cada vez más delicada la situación económica por la que pasaba el país. Lo anterior, principalmente debido a una fuerte caída en el precio del petróleo y decisiones administrativas, que ocasionaron el aumento de la tasa de desempleo, incremento de la pobreza y aumento de la inflación, entre otras variables. Como resultado de la crisis económica, humanitaria y social, desde 2014, se ha presentado una creciente migración de venezolanos hacia América del Sur y en particular a Colombia. (Fedesarrollo, 2018).

Según estudios realizados en 2017 “con información del Banco Mundial, la Organización Internacional para las Migraciones (OIM) y de organizaciones de venezolanos, Colombia es, entre 98 países, el principal receptor de este éxodo, muy lejos de Estados Unidos y España, que ocupan el segundo y tercer lugar” (El Tiempo, 2017).

Los venezolanos representaron el 94,2% de extranjeros en Colombia, en la Encuesta GEIH a noviembre de 2019, con un aumento importante en su número de migrantes especialmente para los

últimos años. En 2015, las primeras cifras oficiales de Migración Colombia registraban 31.471 venezolanos residentes en el país; en mayo de 2017, 171.783 para pasar a 1.771.237 en diciembre de 2019. El 2018 fue el año en que la migración aceleró, reportando un crecimiento de 166% con respecto a 2017". (Farné & Sanín, 2020). Según la Organización Internacional para las Migraciones-OIM la migración tiende a aumentar. De los migrantes venezolanos a diciembre de 2019, hay venezolanos en condición de regularización migratoria, es decir con acceso a la oferta pública de servicios de salud, educación y trabajo y los que se encuentran en situación migratoria irregular. Para el año en mención, como regulares se registraron 754.085 personas, mientras que irregulares 1.017.152. Bogotá con un total de 352.431 venezolanos es la ciudad que más ha acogido personas de este país. Las otras ciudades que cuentan con mayor número de venezolanos son Cúcuta, Barranquilla, Medellín y Cali. Por grupos de edad, alrededor de la mitad de los venezolanos que ingresan al país son población joven, entre 18 y 39 años, con un número mayor de mujeres en los grupos de 18 a 29 años y de 50 años y más. (Migración Colombia, 2020)

Frente a la actividad que manifiestan que van a desarrollar al ingreso al país, se destacan el turismo y el tránsito con destino a un tercer país. Además del regreso de colombianos con sus hijos nacidos en Venezuela y otros familiares ante la crisis social y económica de ese país, se encuentran los venezolanos que llegan por turismo y se quedan trabajando sin permiso, salen a los tres meses y vuelven a ingresar para no ser deportados. De igual manera, para los que manifiestan que se encuentran en tránsito, muchos de ellos se ven obligados a conseguir un empleo para sobrevivir y costearse el resto del viaje, con trabajo en el sector informal, sin protección de sus derechos por estar en una situación irregular. (OHCHR, 2016)

Debido a que se ha podido evidenciar que son más las personas irregulares que las regulares en Colombia, en enero de 2020, según artículo publicado en el periódico El Tiempo, se anunció la oficialización de la implementación de medidas con el objetivo de regularizar migrantes venezolanos que se encuentren en Colombia. Estas medidas principalmente buscan permisos para la identificación completa de los migrantes y herramientas que puedan ser útiles y beneficiosas para su incorporación en el ámbito productivo de Colombia, tales como el Permiso Especial de Permanencia (PEP) ² y el Permiso Especial de Permanencia para el Fomento de la Formalización (PEPFF). Cada una de estas medidas cuenta con sus requisitos, en las cuales se destacan para ambas: ser venezolano, tener documentación oficial, no tener antecedentes judiciales, no tener una medida de expulsión o deportación vigente. La gran diferencia es que el PEP es para las personas que se quedan indefinidamente y el PEPFF va más enfocado al ámbito laboral, y busca brindar contratos de trabajo a ciudadanos que se encuentren en condiciones irregulares. (Estoy en la Frontera, 2019).

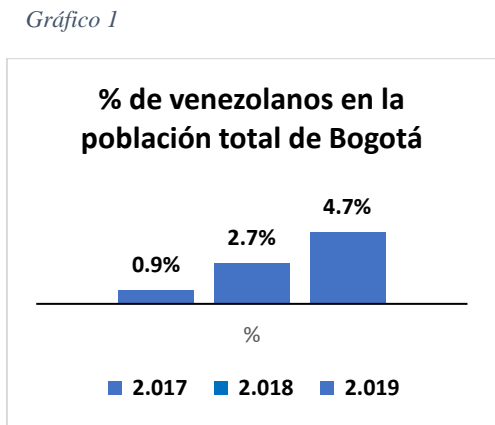
5.1.2 Migración de Venezolanos a Bogotá

De acuerdo con las proyecciones de Migración Colombia, a diciembre de 2019 había 352.431 migrantes venezolanos en Bogotá. “Comparado con las cifras a nivel Latinoamérica, la capital colombiana alberga a más ciudadanos venezolanos que países como Chile (288.200), Ecuador (263.000) y Brasil (168.000)” (El Espectador, 2019), informó el periódico El Espectador en un artículo del 2 de septiembre de 2019, relacionado con el Foro sobre migración venezolana.

² Se refiere a la fase 6 del PEP, que aplica a los migrantes venezolanos que ingresaron a Colombia por un puesto fronterizo autorizado y sellaron su pasaporte hasta el 29 de noviembre de 2019.

Bogotá es la ciudad del país con mayor presencia de migrantes venezolanos. Según datos de Migración Venezuela 3 para las 13 áreas metropolitanas del país, que reflejan el comportamiento del mercado laboral urbano, la participación de venezolanos en la ciudad de Bogotá ha ido incrementando. La información disponible entre 2017 y 2019 refleja un aumento en la participación de 31% a 36% (71.348 a 388.164 venezolanos), mientras que para el total de las otras 12 ciudades paso de ser 68,7% a ser 63,6% (156.538 y 677.632 respectivamente). Esto también es concordante con la participación de los migrantes venezolanos en el total de la población de Bogotá, donde pasaron de representar casi el 1% de la población de la ciudad en 2017, al 2,7% y 4,7%, en un lapso de 2 años. (Gráfico 1).

Gráfico 1



Año	Venezolanos en Bogotá	Población Bogotá
2017	71.348	7.980.001
2018	219.585	8.080.734
2019*	388.164	8.181.047

*junio 2019
Fuente: Migración Colombia- SDP proyecciones población Bogotá

Según datos de Migración Colombia a diciembre de 2019, el 19,9% del total de migrantes del país, regulares e irregulares, residían en la capital, dadas las mayores oportunidades que presenta para ellos en la consecución de empleo y de recursos para mantener a sus familias. Con un

³ Con base en registros administrativos de Migración Colombia y otras fuentes. Este total puede diferir de los totales reportados por Migración Colombia por el subregistro de población venezolana, en particular la que se encuentra en situación irregular.

comportamiento similar para el país, las actividades que registran al ingreso son en su mayoría, de turismo. Le sigue tránsito a otro país, pero éste representa la mitad de los que se describen como turistas. (Migración Colombia, 2020).

Sobre las razones para migrar a Bogotá, en la Encuesta realizada por Migración Venezuela en febrero de 2019, el 51,4% manifestó que era el lugar menos costoso, 37% que tenía familiares o amigos que les ayudarían a establecerse y 21,8% señaló como razón, las oportunidades laborales.

De acuerdo con el Conpes 3950 de 2018 - Estrategia para la atención de la migración desde Venezuela - “la llegada de migrantes ha obligado a las entidades territoriales, gobernaciones y alcaldías a responder no solo a las problemáticas ya existentes, sino a nuevas presiones financieras, de capacidad de atención, entre otros. La mayoría ha incurrido en gastos para la financiación de la atención en diferentes sectores, especialmente salud y educación, afectando sus finanzas y en algunas ocasiones reflejando una débil coordinación entre las entidades territoriales y las entidades de control” (DNP, 2018). En este contexto, Bogotá ha desarrollado iniciativas que buscan apoyar a los migrantes venezolanos a través de entidades y organizaciones que les brindan información y servicios de educación, salud, atención a los niños en jardines infantiles y orientación en trámites, todo ello a través de la ruta de Atención al Migrante.

5.1.3 Perfil demográfico de los migrantes venezolanos

La estructura de los migrantes venezolanos por sexo y edad permite identificar la población potencial a trabajar en el país y en la ciudad de Bogotá.

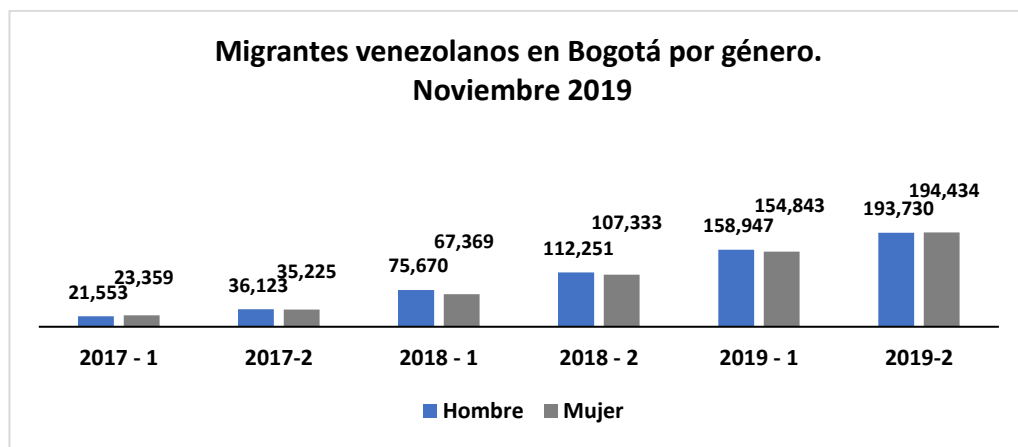
De acuerdo con los registros estadísticos del Observatorio Proyecto Migración Venezuela, 2017-2019, con base en datos de la GEIH y otras fuentes, por género, la proporción de migrantes venezolanos es similar. Es un poco mayor el número de hombres que de mujeres, en casi todo el periodo, excepto para el primer semestre de 2017 y el semestre 2 de 2019. Para este último hay 704

mujeres más, con cifras que alcanzaron 193.730 hombres y 194.434 mujeres (Gráfico 2). (Proyecto Migración Venezuela, 2019)

Por edad, el 71,3% de la población venezolana se encuentra en el rango entre 15 a 59 años, que corresponde al grupo que forma parte de la población disponible para trabajar, mientras que para los colombianos en Bogotá es de 64,8% (Gráfico 3). (Proyecto Migración Venezuela, 2019)

Gráfico 2

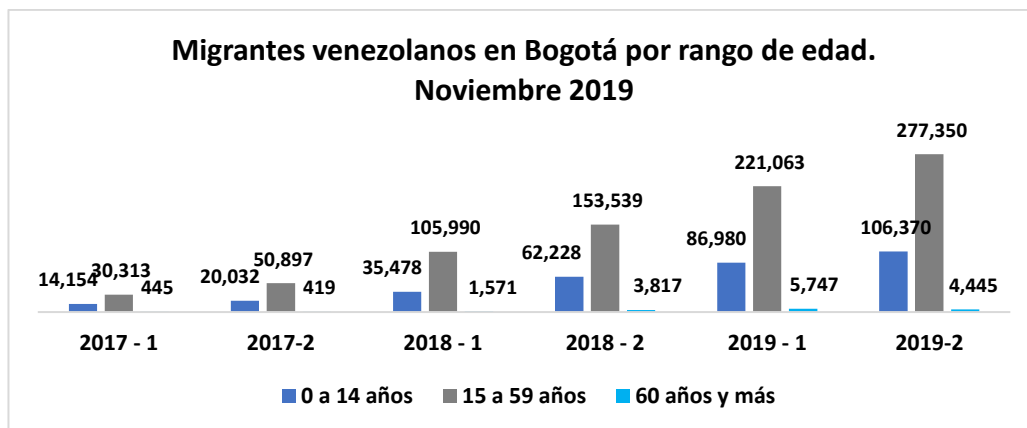
Gráfico 2



Fuente: Cálculos Observatorio Proyecto Migración Venezuela con base en DANE – GEIH, noviembre 2019

Gráfico 3

Gráfico 3



Fuente: Cálculos Observatorio Proyecto Migración Venezuela con base en DANE – GEIH, noviembre 2019

5.2 Caracterización socioeconómica y laboral de los migrantes venezolanos

El perfil de los migrantes desde Venezuela ha variado en el tiempo. De acuerdo con el estudio del Banco Mundial sobre Migración desde Venezuela a Colombia 2018, antes de 2015, cerca del 75% estaba constituido por colombianos retornados al país, lo cual les permitía acceder a la oferta institucional de servicios de salud y otros servicios sociales. A partir del 2016, se presenta un aumento en el flujo migratorio de venezolanos, y especialmente de familias, muchos de ellos en situación irregular, lo que dificulta el acceso a estos servicios. (Banco Mundial, 2018)

En esta parte se presenta la caracterización por nivel educativo, acceso a servicios de salud, acceso de sus familias a educación, vivienda, y variables relacionadas con la ocupación, como: oficios que desempeñaban en su país, tipo de contratación, horas trabajadas y nivel de ingresos en Bogotá, así como la percepción de los empresarios y otros actores, ya que representa un factor que impacta el proceso de integración de los venezolanos en Colombia y en Bogotá.

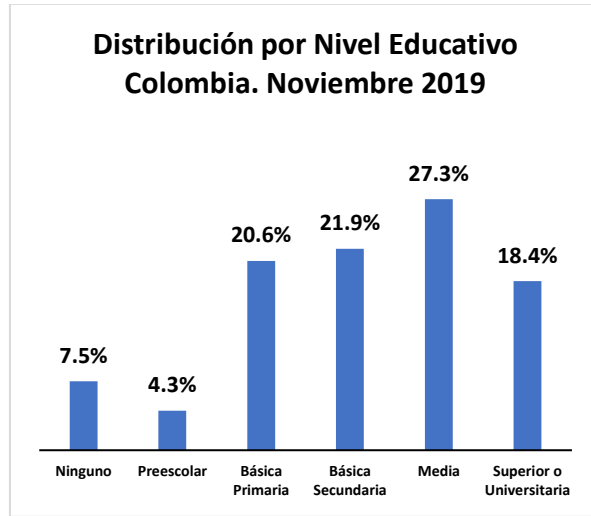
Los datos tomados para esta caracterización se basan en estudios efectuados para el país, y en encuestas realizadas por diferentes instituciones para Bogotá.

5.2.1 Caracterización según variables socioeconómicas

En cuanto al nivel educativo, de acuerdo con datos del Observatorio Proyecto Migración Venezuela, con base en datos del DANE- GEIH para noviembre de 2019, 49,2% de los migrantes venezolanos reportó tener un nivel de educación secundaria o media y aproximadamente el 20% tiene estudios superiores. El 7,5% de los venezolanos reportó no tener ningún nivel educativo. (Proyecto Migración Venezuela, 2019) (Gráfico 4)

Gráfico 4

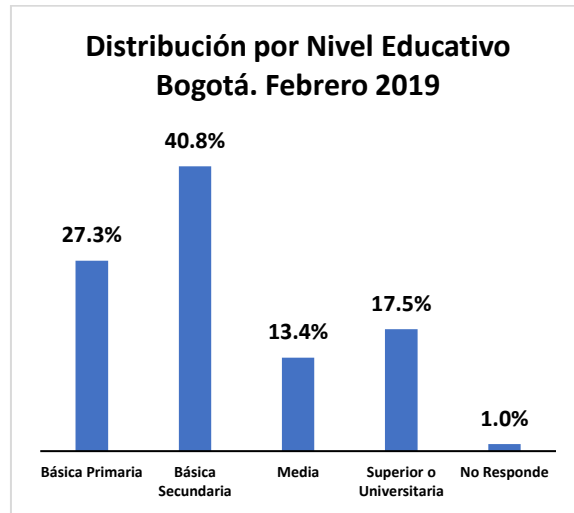
Gráfico 4



Fuente: Cálculos Observatorio Proyecto Migración Venezuela con base en DANE – GEIH, noviembre 2019

Gráfico 5

Gráfico 5



Fuente: Observatorio del proyecto Migración Venezuela – Encuesta a migrantes venezolanos en Colombia, febrero 2019

Para Bogotá, la encuesta efectuada en febrero de 2019 por Migración Venezuela⁴, señala que el 40,8% terminó la educación secundaria, 13,4% la educación media y 17,5% estudios superiores (Gráfico 5). En su mayoría se encontraban estudiando antes de salir de Venezuela. No obstante, a pesar del porcentaje con educación superior, en muchos casos no cuentan con los documentos o recursos para validar su título profesional en Colombia, situación que les dificulta acceder a un empleo. (Proyecto Migración Venezuela, 2019)

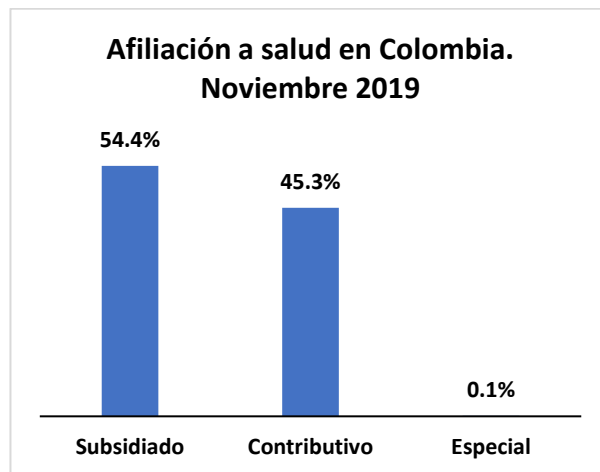
La oferta de los migrantes es una población joven en edad de trabajar, con niveles de educación secundaria, formales completos, así como los perfiles profesionales técnicos y especializados.

Con respecto al acceso a servicios de salud, más de la mitad de los migrantes venezolanos en el país se encontraban afiliados al régimen subsidiado, con el 54% y 45% en el régimen contributivo (Gráfico 6) (Proyecto Migración Venezuela, 2019). En Bogotá, según los resultados de la encuesta, es mayor la proporción de afiliados al régimen subsidiado con el 88,9% y aducen como razón no contar con los recursos o con los requisitos (Gráfico 7). (Proyecto Migración Venezuela, 2019)

⁴ Tomado del Informe Razones para migrar y condiciones a las que se han enfrentado los migrantes en Bogotá: 1.500 venezolanos encuestados en 5 ciudades por muestreo no probabilístico, utilizando la metodología de bola de nieve, en que los encuestadores contactaban directamente a los migrantes, ubicándose en zonas estratégicas de las ciudades seleccionadas, y una vez finalizado el sondeo se les pedía a los encuestados que refirieran a otros migrantes, a fin de hallar una densidad y saturación de la muestra. Del total de venezolanos entrevistados, el 66,3 % eran hombres y el 33,7 % mujeres. Por grupos de edad, el 59,4 % estaba entre los 18 y 30 años; el 24,1 % tenía entre 31 y 40 años; y el 16,5 % era mayor de 41 años. 26,3% residían en Bogotá.

Gráfico 6

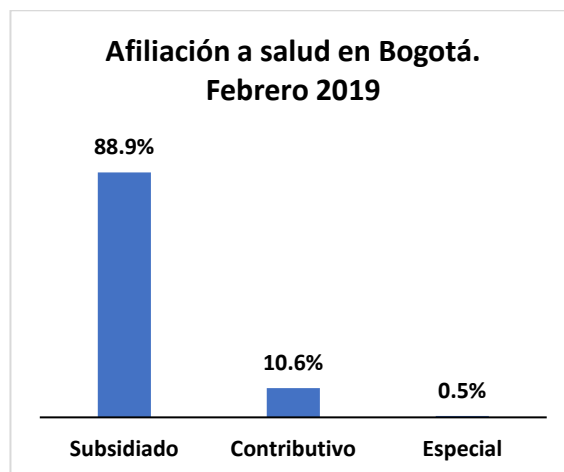
Gráfico 6



Fuente: Cálculos Observatorio Proyecto Migración Venezuela con base en DANE – GEIH, noviembre 2019

Gráfico 7

Gráfico 7



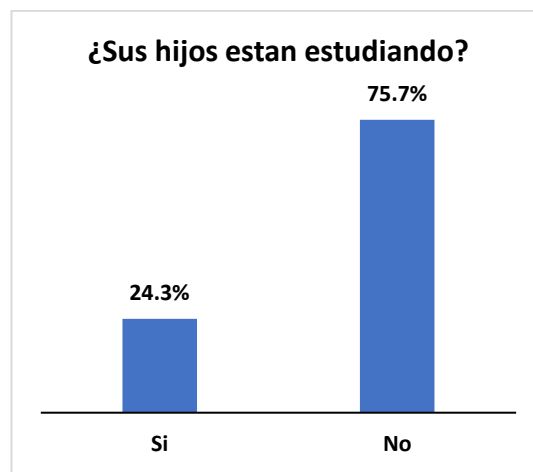
Fuente. Tomado de Foro: La migración en Colombia. Retos para la integración económica de los migrantes. Abril 2019

En cuanto al Acceso a servicios de educación, según datos presentados en el foro “La migración en Colombia” con base en datos la encuesta del proyecto Observatorio Migración Venezuela, realizada en febrero 2019, el 75.7% de los encuestados manifestó que sus hijos no están estudiando debido a distintos factores (Gráfico 8). Los dos motivos más influyentes fueron la incapacidad de

poder pagar por la educación de sus hijos y la falta de documentación obligatoria para poder acceder a la educación, con porcentajes de 38.5% y 41.5% respectivamente (Gráfico 9). Esto refleja que son muy pocos los migrantes venezolanos que pueden acceder a educación formal para sus hijos, lo que puede tener implicaciones en sus padres que en muchos casos no puedan salir a trabajar, ya que les toca estar cuidando a sus hijos en todo momento e intentando enseñarles ellos mismos.

Gráfico 8

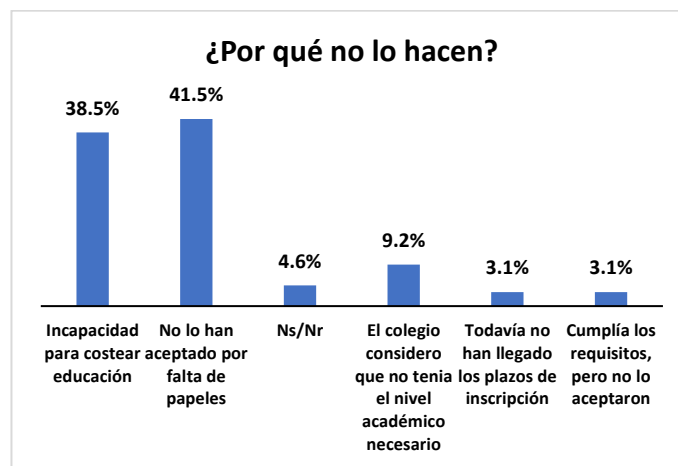
Gráfico 8



Fuente. Tomado de Foro: La migración en Colombia. Retos para la integración económica de los migrantes. Abril 2019

Gráfico 9

Gráfico 9



Fuente. Tomado de Foro: La migración en Colombia. Retos para la integración económica de los migrantes. Abril 2019

El porcentaje de niños no matriculados venezolanos está cerca del 39%, comparada con el 14% entre la población receptora colombiana. Esto podría explicarse por la situación de irregularidad de los niños y/o porque el arribo se da en períodos en que no se inician ciclos escolares. (Banco Mundial, 2018)

Con respecto a la vivienda, según el Conpes 3950 de 2018, las estimaciones realizadas con base en la Gran Encuesta Integrada de Hogares arrojaron que el 31,1% de los hogares de migrantes desde Venezuela habitaban en condiciones de déficit habitacional, porcentaje que se incrementa al 37,3% cuando se analizan únicamente aquellos que ingresaron al país en los últimos dos años. El 12,7% del total y el 19,6% del ingreso de venezolanos más reciente habitan en cuartos de inquilinato y otro tipo de estructuras. Esto demuestra la gran cantidad de migrantes venezolanos que vive en situaciones precarias. Cabe destacar que los mayores flujos de migración se dieron desde enero de 2018, lo que explica el aumento de la situación precaria en la que viven, y se refleja en las tendencias de vivienda y servicios públicos. (DNP, 2018)

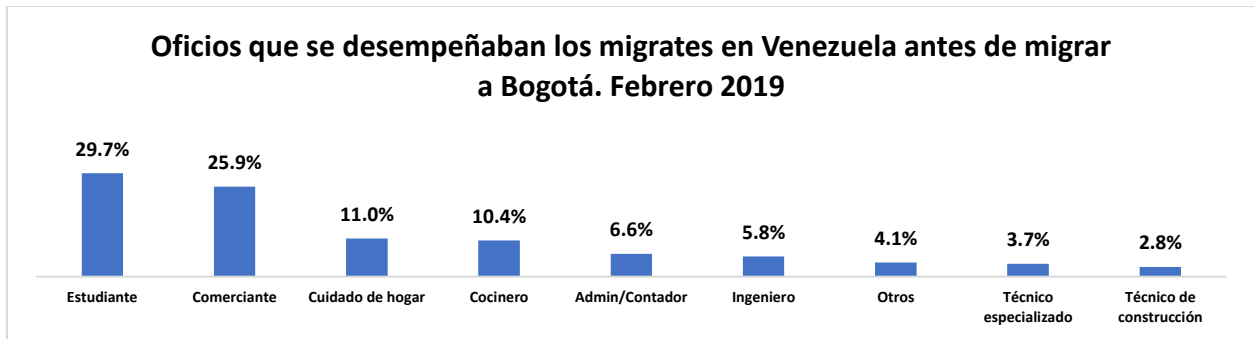
Las consecuencias e impactos negativos de un ambiente inadecuado se reflejan en el estado de salud. Las condiciones en que se almacenan manipulan y preparan los alimentos, además de la falta de una provisión adecuada de agua potable y servicios de saneamiento, puede generar distintos tipos de enfermedades. Así mismo, las condiciones de hacinamiento favorecen la transmisión de enfermedades y generan condiciones de riesgo para los niños. (DNP, 2018)

Haciendo referencia a la Ocupación, en la encuesta para Bogotá se indagó sobre la ocupación de los migrantes en su país. El 29,7% de los migrantes manifestaron que eran estudiantes, el 25,9% comerciantes, 11% estaban dedicados al cuidado del hogar. Otras ocupaciones como cocinero, profesor o maestro o administradores, entre otras representaron la tercera parte, 33,4% (Gráfico 10).

El 93,2% de los encuestados para Bogotá, no ejerce su profesión y el 98,7% manifestó que no contaba con los permisos necesarios. (Proyecto Migración Venezuela, 2019)

Gráfico 10

Gráfico 10

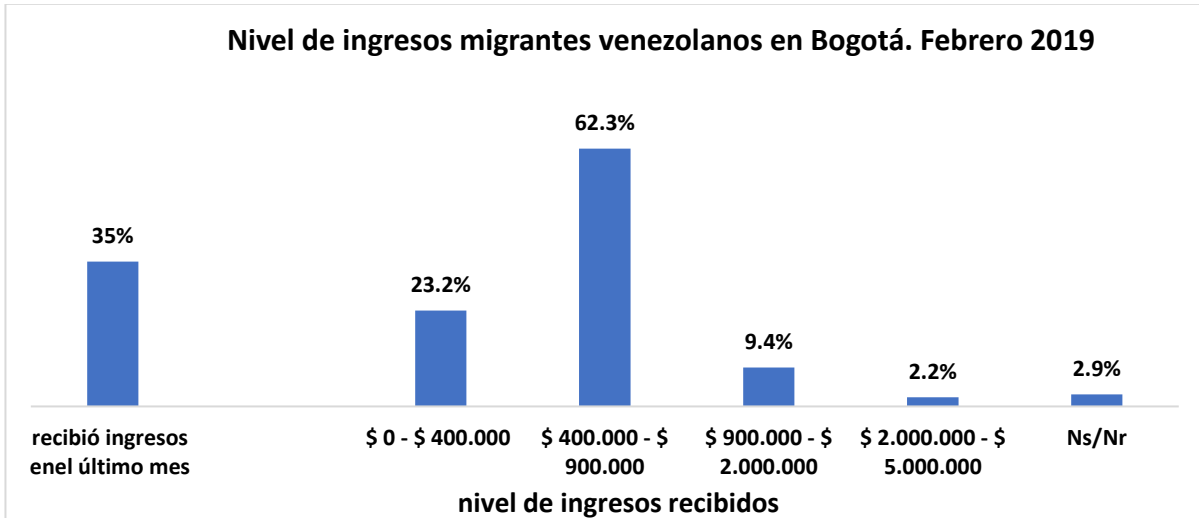


Fuente. Tomado de Foro: La migración en Colombia. Retos para la integración económica de los migrantes. Abril 2019

En relación con el Nivel de ingresos, de acuerdo con los datos de la Encuesta, solo el 35% recibió ingresos durante el mes y de estos el 62,3% tuvo ingresos que se situaron entre \$400.000 y \$900.000 y el 23,2% recibieron ingresos inferiores a \$400.000, lo cual indica que el empleo es informal y mal remunerado (Gráfico 11). Por tipo de fuente de ingreso, 54,8% trabajan a destajo, sin contrato, y 44,4% trabajan con contrato. En cuanto a tipo de tipo de actividad el 55.2% desempeñan actividades de comercio informal, 20% en el comercio formal, y 17,1 % en servicios generales (Gráficos 12 y 13). Sobre el número de horas que trabaja al día, el 40,6% señaló entre 6 a 8 horas y 35,5% entre 8 y 10 horas. Es de destacar que el comportamiento es diferente para Bogotá frente a las otras ciudades encuestadas, donde el 67,8% trabajan más de 8 horas al día (Gráfico 14). (Proyecto Migración Venezuela, 2019)

Gráfico 11

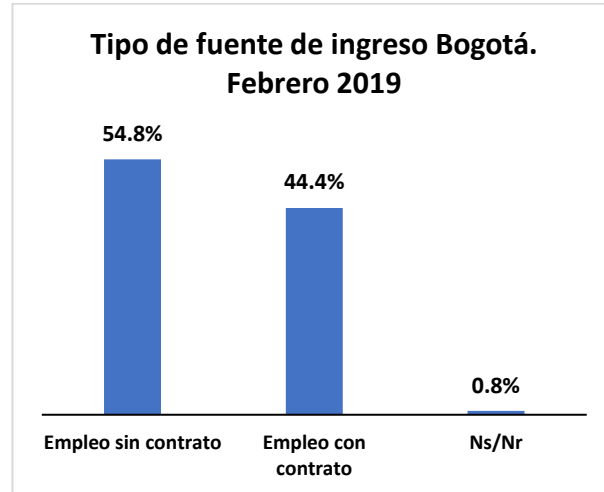
Gráfico 11



Fuente. Tomado e Foro: La migración en Colombia. Retos para la integración económica de los migrantes. Abril 2019

Gráfico 12

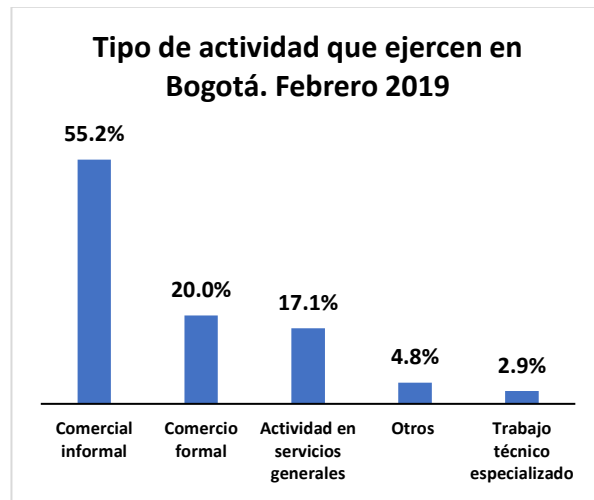
Gráfico 12



Fuente. Tomado de Foro: La migración en Colombia. Retos para la integración económica de los migrantes. Abril 2019

Gráfico 13

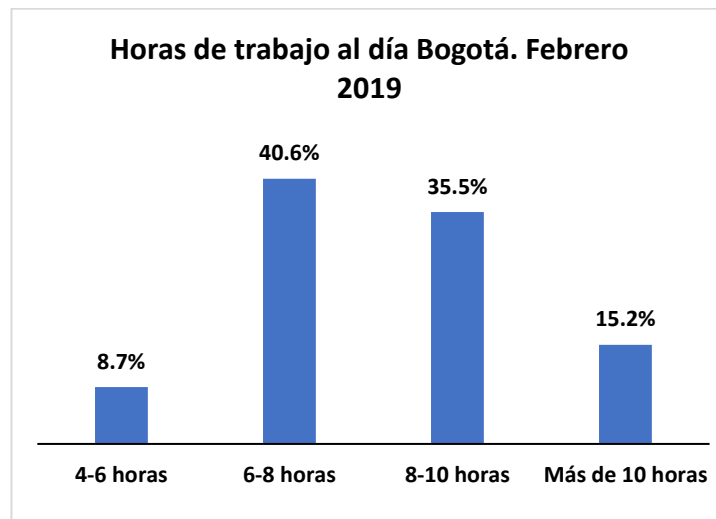
Gráfico 13



Fuente. Tomado de Foro: La migración en Colombia. Retos para la integración económica de los migrantes. Abril 2019

Gráfico 14

Gráfico 14



Fuente. Tomado de Foro: La migración en Colombia. Retos para la integración económica de los migrantes. Abril 2019

5.2.2 Percepción de los actores frente a la migración venezolana

Con el fin de identificar las principales barreras de empleabilidad de los migrantes venezolanos, se indagaron a empresarios, a la población en general y a los venezolanos.

Los resultados del Estudio sobre las posibilidades de vinculación laboral de población venezolana migrante en Bogotá, Barranquilla y Cartagena⁵ realizado por la Fundación Panamericana para el Desarrollo - FUPAD en 2019, señalan que la mayoría de entrevistados piensan que “En general, desde las empresas se percibe que los migrantes están expuestos a trabajos informales que no les garantizan las condiciones laborales de un empleo formal porque no tienen la documentación requerida para la contratación”. (FUPAD, 2019). Esto concuerda con lo que dice la activista Yulia Torres, activista humanitaria venezolana que desde su cuenta de Instagram ayuda a mantener a migrantes venezolanos informados acerca de trámites necesarios para la estabilización en el país: “Por otro lado, hay personas que no llegan con la documentación necesaria que les permita laborar, no cuentan con un PET, PEP, cedula de extranjería o cedula de ciudadanía, y quedan completamente a la deriva, sin tener la oportunidad de ser contratados de manera formal. Esto es negativo pues, los colombianos se aprovechan de sus necesidades y contratan a estas personas con un salario por debajo de los justo y mínimo legal, dado que son personas ilegales que no pueden exigir un pago completo o igualitario que el de un colombiano o venezolano con documentación. Eso daña tanto a los colombianos como a los venezolanos, es por esto que este tema también representa una oportunidad para Colombia.” (Torres, 2020)

Los restantes entrevistados manifestaron percepciones diferentes, en las cuales: (i) los migrantes no están aportando a la economía del país, porque se emplean en el sector informal, lo cual perjudica tanto a los migrantes por las condiciones laborales, como a la economía por la falta de tributación; ii) los migrantes no tienen nada que aportar, sino que “vienen en función de que les regalen. Vienen a exigir derechos que en su patria no exigen”; iii) a pesar de que hay migrantes

⁵ Efectuado a través de diálogos técnicos y entrevistas con profesionales de nivel nacional del Ministerio del Trabajo, la Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo, la Red de Prestadores del Servicio Público de Empleo, el SENA, funcionarios de entidades territoriales y de manera especial con el sector privado (empresarios) y las organizaciones de venezolanos como UTRAVENCO, ASOVENCOL, Asociación de Venezolanos en Barranquilla y la Fundación Un Solo Pueblo.

con experticia, el número de estos, está afectando las condiciones socioeconómicas y la competencia con la mano de obra colombiana. Esto último está relacionado con la percepción sobre la condición de sustituto o complemento de los migrantes venezolanos frente a los trabajadores colombianos. Desde las empresas, aproximadamente el 75 % plantea que los migrantes son, o deberían ser, complemento de la mano de obra local, porque para los entrevistados es importante proteger las posibilidades de empleo de los nacionales y la connotación de complemento reconoce las competencias y habilidades de los migrantes. Sin embargo, plantean que, de facto, en los sectores informales los migrantes sustituyen a los colombianos dado que aceptan condiciones salariales y laborales menores. Así mismo, el 80 % de los empresarios que participaron del estudio no conocen los requisitos para contratar a un venezolano. (FUPAD, 2019)

La opinión que tienen los empresarios colombianos está muy dividida. Algunos como Guillermo Botero Nieto, cuando era el representante de la Federación Nacional de Comerciantes - Fenalco, se pronunció y habló con el Periódico el Nuevo Siglo, donde expresó que la migración venezolana necesitaba normas para ser controlada y ordenar este fenómeno, que el Gobierno tenía que tomar acciones frente al caso. El mismo sentimiento manifestaron varios entrevistados en esta investigación como Luis Granados, empresario colombiano dueño de la marca One Pizzeria, ante la pregunta ¿Está usted de acuerdo en poner controles fronterizos?: “Si estoy de acuerdo, está bien que entren los migrantes, pero si el país se llena de gente que no aporta, que son delincuentes e incrementan la seguridad en las ciudades, si hace sentido hacer controles. Pero si es gente productiva, con ganas de trabajar, que generan progreso no estoy de acuerdo.” (Granados,2020)

Esta misma opinión, de imponer controles fronterizos en la situación que se esta viviendo hoy en día en el país a causa de la migración de venezolanos en Colombia se evidencia en 14 de las 17 entrevistas realizadas.

“Sin embargo, expresó que no creía necesario la exigencia de pasaporte para la comunidad venezolana, dado que es un documento “costoso” y que lo expide el Gobierno Venezolano, que en estos momentos no es tan confiable. Le pidió al Gobierno que acuda a instancias internacionales en busca de ayuda para manejar los flujos migratorios, como lo hizo en su momento Turquía, que acudió a la Unión Europea, en búsqueda de ayuda a través de la donación de recursos para controlar los flujos de migrantes africanos. (El Nuevo Siglo, 2018)

La presidenta de Fenalco Cúcuta en 2018, Gladys Navarro, manifestó al Nuevo Siglo la situación que se vivía en la frontera y mostró como la migración venezolana había afectado el sector empresarial fronterizo, dada las ventas informales del territorio. (El Nuevo Siglo, 2018)

En un informe realizado por la Federación Colombiana de Gestión Humana, titulado: “Investigación Nacional de Salarios y Beneficios” donde se estudiaban una cantidad de 1.232 empresas nacionales y multinacionales, se encontró que 550 empresas afirmaban haber contratado migrantes venezolanos. Al mismo tiempo el estudio muestra que el 52% de los venezolanos empleados, fueron contratados a término fijo y que el promedio salarial es justo y equitativo frente al de los colombianos.

En cuanto a la percepción de los colombianos, se tomaron los datos del informe de escucha social de Proyecto Migración Venezuela - Percepción en redes sociales sobre la migración desde Venezuela, el cual categoriza las conversaciones de colombianos en redes sociales que se tuvieron acerca de la migración venezolana. El proyecto captó más de 61.400 post y publicaciones de redes sociales y páginas web como: Facebook, Twitter y otras páginas web de medios de comunicación en el país durante el año 2019. Los resultados destacan una actitud positiva frente al impacto de la migración venezolana en la economía colombiana, y que esta varía de acuerdo con la coyuntura que se esté viviendo. Los datos tomados entre enero a mayo y en junio de 2019, muestran que las

actitudes pasaron de ser mayormente negativas (44% para enero-mayo) a ser mayoritariamente positivas (47.4% para junio). Según los resultados del estudio, la percepción económica de los colombianos frente a el impacto económico de la migración venezolana está muy ligada a los medios de comunicación. Las razones principales por la que las personas consideraban que la migración venezolana generaba un impacto negativo fueron: i) la presión que generan los migrantes venezolanos al mercado venezolano y desplazamiento de la mano de obra colombiana a causa del fenómeno; ii) el aumento en el gasto del presupuesto nacional para la atención de los migrantes y la ampliación de la deuda fiscal; y, iii) los efectos de la migración sobre los indicadores de pobreza en Colombia. (Proyecto Migración Venezuela, 2019)

Estas críticas y estamentos siempre iban acompañadas de publicaciones informativas del momento. Para el primer periodo comprendido por la investigación el factor que más influyó fue la presentación de la tasa de ocupación de los colombianos y venezolanos por parte del Dane en enero 19, reforzado con declaraciones oficiales de la entidad, sobre el aumento en el empleo de venezolanos y la disminución en el empleo de colombianos y una noticia comunicada por la estación de radio FM el 2 de Enero de 2019 “Desempleo de los Colombianos aumenta y baja el de migrantes venezolanos”, según el Dane. (FM, 2020).

Para inicios de Junio de 2019 la tendencia de mayormente actitudes negativas cambio en los post de los colombianos, como consecuencia del aumento de la información donde se desmentía que la migración venezolana era la causante de la disminución en el empleo de los colombianos, y al mismo tiempo el aumento en las publicaciones de los líderes de opinión acerca de las oportunidades que traía la migración venezolana a la economía colombiana en cuanto a emprendimiento y educación de la fuerza laboral. (Proyecto Migración Venezuela, 2019). Para Yulia Torres, activista anteriormente mencionada, este son el tipo de noticias que incrementan la

percepción negativa de los colombianos frente a los venezolanos, “noticias que no se centran en el problema sino en el causante, donde muchas veces los medios tienden a ser injustos al contar la situación.” (Torres, 2019)

La Encuesta Invamer de diciembre de 2019, muestra unos resultados diferentes, probablemente afectada por la percepción de la participación de venezolanos en actos de vandalismo y criminalidad en la marcha política del 21 de noviembre, donde el 62% de los consultados no está de acuerdo con que el Gobierno “acoja a los venezolanos que ingresen a Colombia dada la situación en Venezuela”, frente a un 35% que dice que sí. Además, el 69% tiene una opinión desfavorable de los venezolanos que han llegado para quedarse”. (Proyecto Migración Venezuela, 2019)

Por sectores la tendencia ha sido diferente. En salud, los datos de redes arrojaron que las actitudes en los posts analizados eran mayormente negativas (67%) en enero –mayo por: el posible contagio de enfermedades que traían los venezolanos por sus precarias situaciones mientras migraban, el colapso del sistema de salud dados los altos flujos de venezolanos que entraban al país, y las comunicaciones e información que se formó acerca de posibles brotes de VIH, Sarampión y Malaria que generaban los migrantes. Para junio la actitud negativa se redujo a 19,7%, por cuanto se desmintieron una gran cantidad de estadísticas erróneas que daban los medios acerca de la salud de los migrantes y, la columna del Tiempo *Parén de Parir* de Claudia Palacios en la tildaba a las mujeres venezolanas de irresponsables, por el hecho de tener hijos en ese momento, en vez de generar actitud negativa frente a los venezolanos, creo todo un movimiento en pro de su defensa y derechos, y por último fueron las medidas de protección a las niñas venezolanas vulnerables de violencia sexual en el país. (Palacios.C, 2020). (Proyecto Migración Venezuela, 2019).

Por lo expuesto, el estudio concluye que el comportamiento y el pensamiento de los colombianos es diferente cuando se habla de temas específicos como: Seguridad, Economía y Salud, que cuando se habla de la acogida de los venezolanos, y que la percepción de los colombianos frente a la problemática general a corte de 2019 fue mayormente negativa. (Proyecto Migración Venezuela, 2019). Se puede ver que este estamento también se evidencia en el resultado de las entrevistas realizadas. Ricardo Cortez, venezolano radicado hace más de 2 años en Colombia y Gerente General de Inmadica (Compañía Petrolera), considera que la migración venezolana es un problema para Colombia, y que dada la cantidad de gente que pasa la frontera, problemas como la delincuencia y los crímenes han hecho que los colombianos tengan una percepción mala frente a los venezolanos. Y manifiesta estar de acuerdo con mas controles fronterizos con el fin de disminuir la problemática. (Cortez, 2020)

Frente a la percepción de los venezolanos, se tomaron los siguientes resultados del Estudio sobre las posibilidades de vinculación laboral de población venezolana migrante en Bogotá, Barranquilla y Cartagena: i) un gran problema a la hora de acceder a una oportunidad laboral en Colombia es la falta de recomendación por parte de algún conocido, en vez de ser por los méritos, la experiencia o las cualificaciones, sino por la recomendación de un tercero; ii) en todos los grupos focales, tanto hombres como mujeres migrantes reconocieron que los prejuicios sociales son una barrera que les impide muchas veces acceder a un empleo formal. Todos los participantes expresaron haber tenido experiencias en las cuales les han cerrado las puertas en las empresas al ver que su país de origen es Venezuela. Esto se debe principalmente a estigmatizaciones que han surgido con este fenómeno migratorio, por casos de criminalidad o simplemente, porque las empresas prefieren contratar mano de obra local para evitar problemas de clima organizacional dentro de sus organizaciones. (FUPAD, 2019). Estos prejuicios sociales, de acuerdo con la

experiencia de los migrantes, han conllevado malos tratos y tensiones en el ambiente laboral que también han impedido su permanencia en los empleos. Esta fue una barrera identificada por: 100 % de los migrantes, 29% de los actores entrevistados y 30 % de los empresarios; y, iii) el 100 % de los migrantes señaló la explotación laboral como un impedimento para continuar en sus empleos. La gran mayoría afirmó haber tenido alguna experiencia de explotación laboral, la cual incluye jornadas muy largas de trabajo, salarios por debajo del SMMLV y malos tratos. Asimismo, muchos experimentaron cambios en las condiciones laborales acordadas inicialmente en el contrato, una vez comenzaron a trabajar. Si esta situación no se controla, puede conllevar un aumento de los contratos informales para trabajadores venezolanos. (FUPAD, 2019)

5.3 Impacto de los migrantes venezolanos en el mercado laboral colombiano

En el mercado laboral intervienen factores económicos, sociales e institucionales. Además de los factores económicos que explican el porqué de los desequilibrios entre la oferta y demanda de fuerza de trabajo, existen otros de carácter social e institucional que podrían ayudar a interpretar de una manera más profunda dichos desequilibrios. Estos desequilibrios entre oferta y demanda de trabajo se reflejan en el desempleo. (Muñoz, 2019)

De esta forma, las migraciones influyen en la oferta de trabajo, condicionada por el tamaño y la estructura de la población por edad y sexo, al aumentar el número de personas que pueden participar en la actividad económica. Otro aspecto que influye es la situación socioeconómica de la población económicamente activa, de la cual forman parte los migrantes, que afecta su ocupación e inserción en el mercado laboral. Las destrezas y competencias laborales de los migrantes cuando son muy parecidas o más calificadas pueden conducir a desplazar mano de obra local. En estos aspectos se centra el análisis del impacto de los migrantes venezolanos en el mercado laboral en esta investigación. (Muñoz, 2019)

5.3.1 Migrantes Venezolanos y Mercado laboral en Colombia y en Bogotá

En este numeral se presenta el comportamiento del mercado laboral colombiano y de Bogotá, antes y después de la mayor migración de venezolanos a Colombia, a fin de identificar si se han presentado cambios importantes a partir de 2016, año en que comienza en forma creciente la mayor migración de venezolanos a Colombia y a Bogotá. En este contexto, se comparan los indicadores de mercado laboral para los migrantes venezolanos y los colombianos, asociados al comportamiento total país y total Bogotá.

5.3.1.1 Mercado Laboral Colombiano

La dinámica del mercado laboral está profundamente asociada al comportamiento de la economía. La Tasa de Ocupación (TO)⁶, la Tasa Global de participación (TGP)⁷ y la Tasa de Desempleo (TD)⁸ son los indicadores que se utilizan para medir el comportamiento del mercado laboral. Las variables género, nivel educativo, grupos étnicos, sector económico en que trabajan, ingresos laborales, permiten su caracterización. (DANE, 2020)

Según datos del DANE sobre el mercado laboral, para el mes de enero de 2020, la tasa de desempleo nacional fue de 13,0%, la tasa global de participación 62,5% y la tasa de ocupación 54,4% (Gráfico 15). En el mismo mes del año anterior estas tasas fueron 12,8%, 63,5% y 55,3%, respectivamente. “Con esto, el número de desempleados alcanzó en enero los 3,2 millones de personas” (DANE, 2020), “hay una caída de la población ocupada de más de 105 mil personas frente al mismo mes del año anterior” (21,545 millones de personas en 2020) (DANE, 2020), “la tasa de

⁶ TO: relación porcentual entre la población ocupada (OC) y el número de personas que integran la población en edad de trabajar (PET) - mayores de 12 años en el área urbana y de 10 años en el área rural. Se dividen en activos (PEA) e inactivos (PEI)-.

⁷ TGP: relación porcentual entre la población económicamente activa (PEA) y la población en edad de trabajar (PET). Refleja la población en edad de trabajar dispuestas a participar en el mercado laboral.

⁸ TD: relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (DS), y el número de personas que integran la fuerza laboral (PEA) - personas en edad de trabajar, que trabajan o están buscando empleo, o fuerza laboral-.

desempleo de los jóvenes (14 a 28 años) se ubicó en 17,6%” (DANE, 2020), “la tasa de desempleo de los hombres fue 10,4%, y la de las mujeres, 16,5%” (DANE, 2020), “la informalidad sigue siendo bastante elevada con un 47,7% en las 23 ciudades y áreas metropolitanas” (DANE, 2020), “Dentro de las cifras del mercado laboral también se destaca el fuerte crecimiento de la población inactiva, la cual en opinión de Fedesarrollo, se estaría produciendo por la población migrante venezolana. El efecto de la migración se estaría produciendo más por un impacto sobre los informales que sobre el desempleo” (Dinero, 2020).

A su vez, el DANE considera que en enero de 2020, se presenta una “estabilización del mercado laboral después de varios años de deterioro y destacó el positivo desempeño del mercado laboral a nivel urbano, donde está cerca de la mitad de la fuerza laboral del país” (Dinero, 2020), “En efecto, en las 13 principales ciudades y áreas metropolitanas, la tasa de desempleo fue del 12,9%, 0,8 puntos porcentuales menos que la de enero del año pasado (13,7%) y la más baja para un mes de enero en los últimos 5 años” (Dinero, 2020) y, “se incrementó también la población ocupada en 285 mil personas, mientras se redujo el número de personas desocupadas” (Dinero, 2020). Informó que la caída del empleo a nivel rural se debe a la masificación de las tiendas de descuento duro en los municipios pequeños del país que produce un desplazamiento del comercio minorista no especializado, así como la menor reactivación de las actividades agropecuarias” (Dinero, 2020).

Gráfico 15

Gráfico 15



Fuente: DANE – GEIH, Boletín estadístico, enero 2020

Para conocer la dinámica del mercado laboral, se tomaron los datos para el primer semestre de cada año de las 13 principales ciudades capitales del país y sus áreas metropolitanas, mercado laboral urbano, de los Informes de Mercado Laboral Urbano del Departamento Nacional de Planeación⁹, con cálculos efectuados a partir de los datos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares – GEIH- del DANE. A continuación, se presentan las siguientes tendencias para el período 2010-I a 2019-I:

Los niveles de desempleo, en el período analizado presentaron dos tendencias. Una disminución en el número de desocupados entre 2010-I y 2015-I con el paso de 13,2% a 10,3% en la tasa de desempleo, para luego subir a 11,9%, 1,6 puntos porcentuales (pp) en la tasa de desempleo en 2019-I. Estos comportamientos obedecieron al repunte en el empleo por el crecimiento de la economía a niveles de 4,6% en 2014; no obstante, la caída en los precios del petróleo y la baja en la demanda mundial produjo una desaceleración en el crecimiento de la economía situándose en 1,7% en 2015,

⁹ Con series estadísticas y análisis que permiten caracterizar la evolución por género, rangos de edad, ocupación, informalidad, ingresos laborales, tanto para el total de las 13 ciudades y áreas metropolitanas como para Bogotá. Para algunas variables las series se presentan para los primeros semestres de cada año y para otros, los datos son anuales, de tal forma que permiten mostrar la evolución.

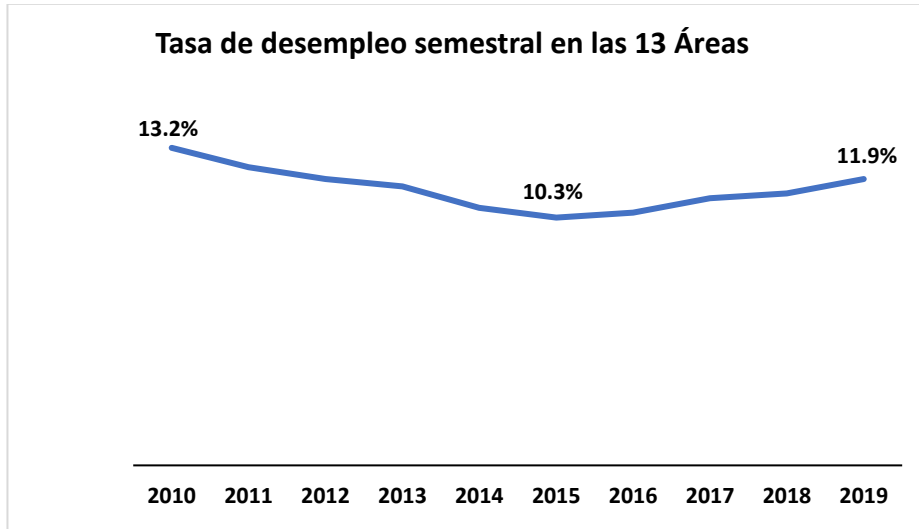
lo que implicó un ajuste estructural de la economía y en la disminución en el empleo que se refleja en los años siguientes, 2015-2019, por cuanto “esta dinámica decreciente es la esperada de un proceso de ajuste estructural, como el mencionado, donde el empleo se ajusta más despacio que el producto, tanto en la bajada como en la subida” (Gráfico 16). (DNP, 2016)

La participación laboral aumentó en 2,8 puntos porcentuales entre 2010-I y 2015-I, al pasar la TGP de 65,1% a 67,9%. Las mujeres tuvieron la mayor participación en este comportamiento y un aumento más rápido que la población masculina, lo que significa que ellas son las que están más dispuestas a trabajar y buscan trabajo. Entre dicho año y 2019-I disminuye la participación global para el total de las 13 ciudades (Gráfico 17). (DNP, 2019)

En términos de empleo, aumentó el número de ocupados con el crecimiento de la TO de 56,5% a 60,9% entre 2010 y 2015, con la creación de nuevos puestos de trabajo y disminuye entre 2015 y 2019, por el menor ritmo en la generación de empleo. Por sectores, aunque comercio es el que genera la mayor cantidad de empleos, tuvo una leve disminución en el número de empleados entre 2016 y 2019, este aumento no se compensa con la reducción en otros sectores de actividad económica, por lo que la tasa de ocupación ha disminuido. (Gráficos 17 y 18). Por edades, se destaca la contratación de población entre los 25 a 44 años, y las mayores pérdidas de empleo de las personas entre 18 a 24 años, especialmente de los hombres. Según lo indica el Informe de Mercado Laboral Urbano 2019, “Los diferentes análisis indicarían que los empleos que se vienen generando tienden a ser empleos más formales, mientras que los que se pierden son en su mayoría empleos con características informales” (DNP, 2019)

Gráfico 16

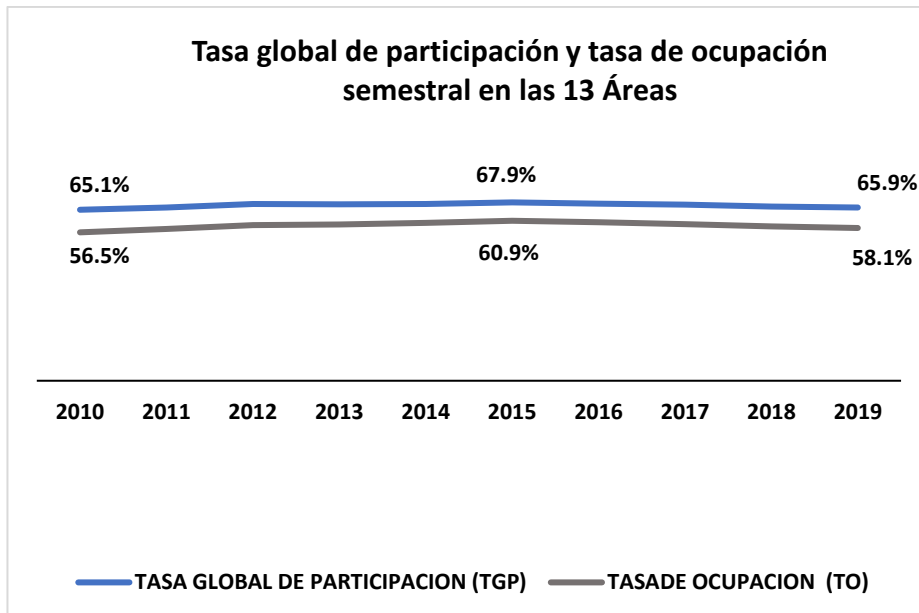
Gráfico 16



Fuente: Informe Mercado Laboral Urbano 2007-2015, 2016, 2017, 2018, 2019 - DNP

Gráfico 17

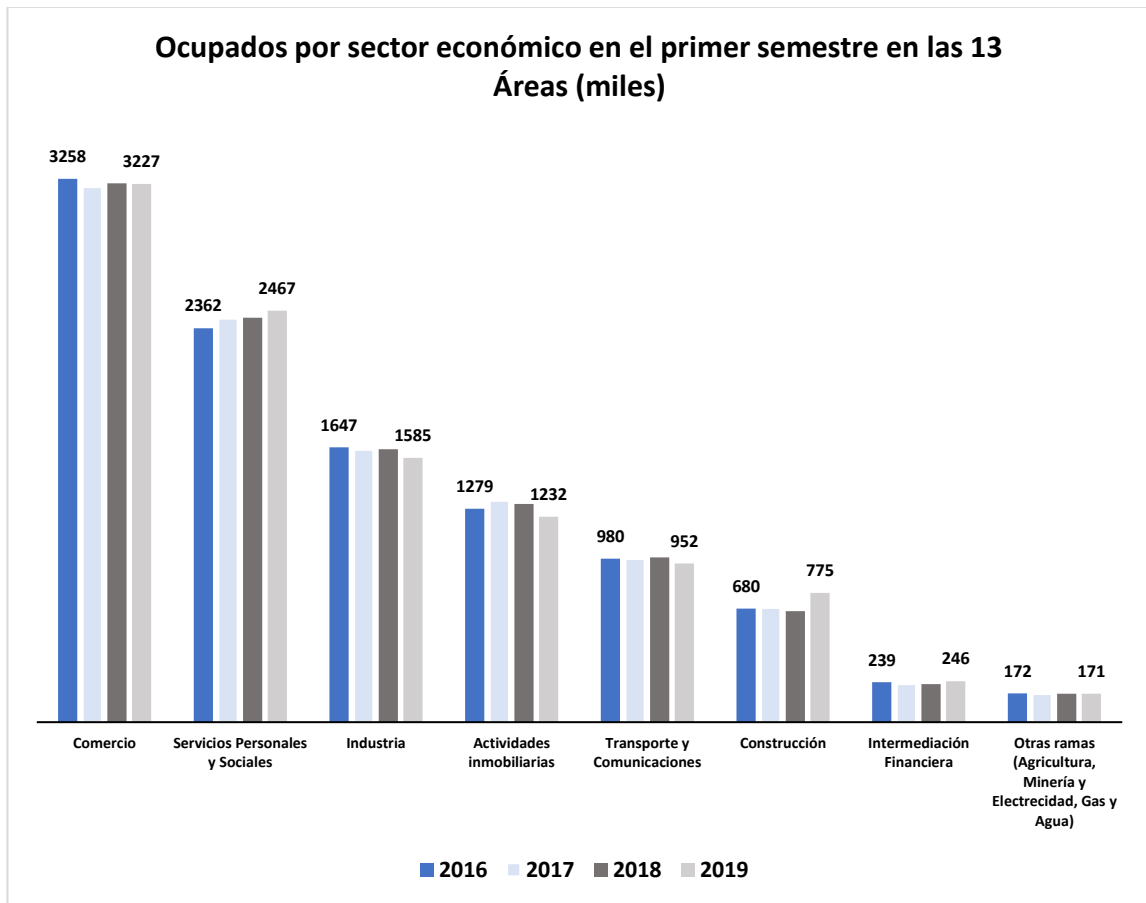
Gráfico 17



Fuente: Informe Mercado Laboral Urbano 2007-2015, 2016, 2017, 2018, 2019 - DNP

Gráfico 18

Gráfico 18



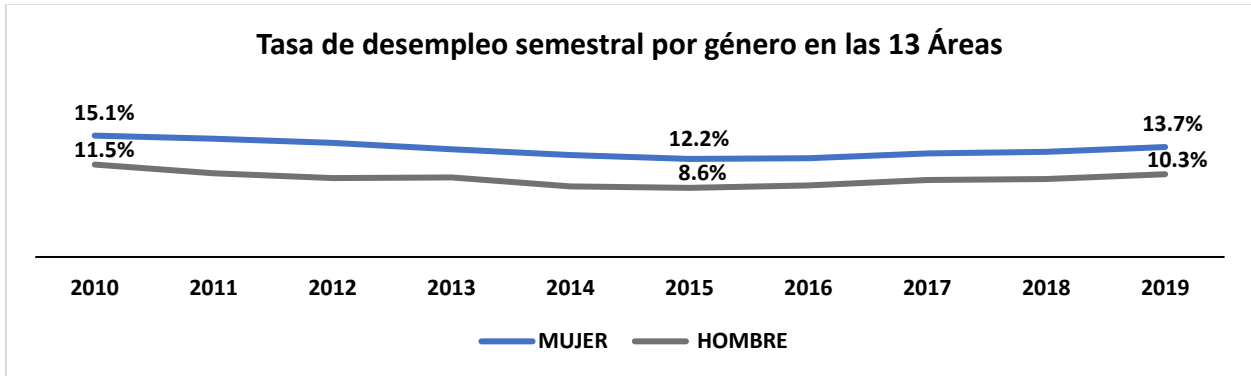
Fuente: Informe Mercado Laboral Urbano 2007-2015, 2016, 2017, 2018, 2019 - DNP

Desempleo por género, rango de edad, informalidad, ingresos laborales

Las mujeres han mantenido tasas de desempleo mayores a las de los hombres en todo el periodo y con fluctuaciones superiores. La tasa de desempleo de las mujeres pasó de 13,4% en 2007 a 11,5% en 2015, y aumentó a 13,7% en 2019, mientras que para los hombres este comportamiento fue de 11,5% a 8,6% en 2015 para aumentar a 10,13% en 2019. Para este último año, la brecha de desempleo entre mujeres y hombres es de 3,4 puntos porcentuales. (Gráfico 19).

Gráfico 19

Gráfico 19

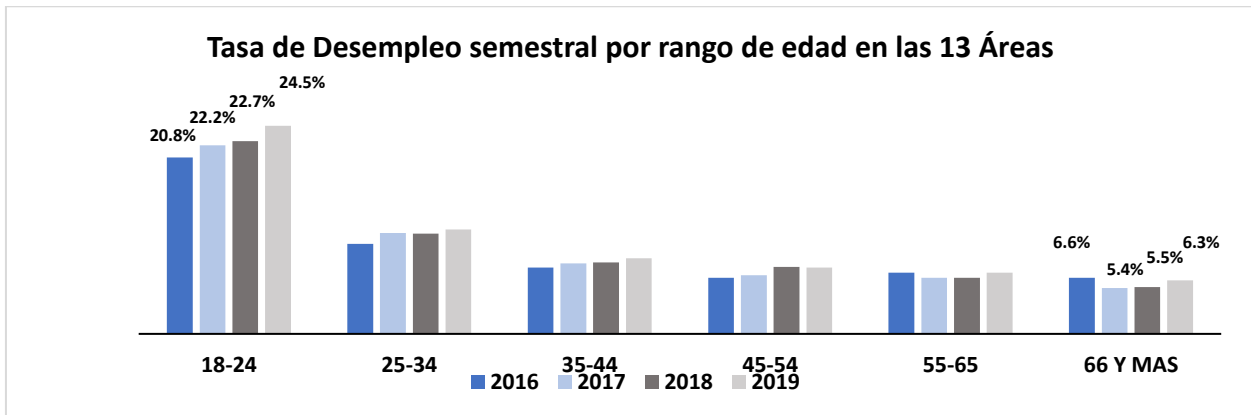


Fuente: Informe Mercado Laboral Urbano 2007-2015, 2016, 2017, 2018, 2019 - DNP

Por grupos de edad, la población joven entre 18 y 24 años es la más afectada por el desempleo, con una tendencia al aumento al pasar de una tasa de 20,8% en 2016-I a 24,5% en 2019-I. Este mismo comportamiento se observa en los demás grupos de edad, con las mayores tasas para el grupo de 25 a 34 años, con una tasa de 10,6% en 2016-I y de 12,3% en 2019-1 y el de 35 a 44 años, con tasas que pasaron de 7,8% a 8,9%, respectivamente. (Gráfico 20)

Gráfico 20

Gráfico 20

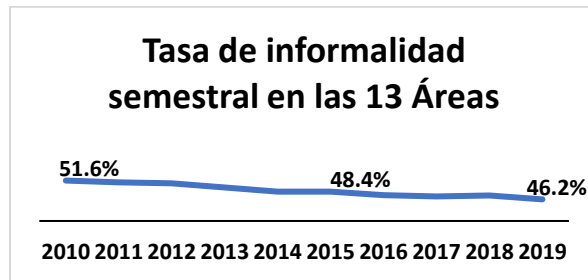


Fuente: Informe Mercado Laboral Urbano 2007-2015, 2016, 2017, 2018, 2019 - DNP

Frente a la informalidad¹⁰, se observa una tendencia decreciente, y se sitúa en 46,2% en 2019-I. No obstante, la situación por ciudades varía. Por ejemplo, Cúcuta entre 2010 y 2015 presentó un aumento en sus niveles de informalidad de 66,9% a 69,5% por el cierre de la frontera con Venezuela (Gráfico 21). Se destaca el mayor nivel de informalidad en las mujeres que en los hombres, con tasas de 48,8% y 44,0%, respectivamente. (Gráfico 22)

Gráfico 21

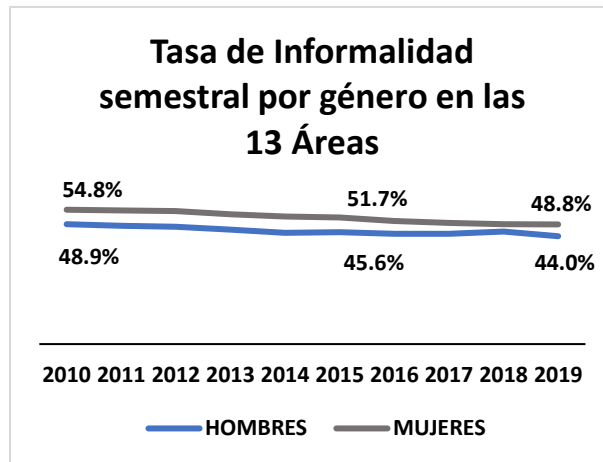
Gráfico 21



Fuente: Informe Mercado Laboral Urbano 2007-2015, 2016, 2017, 2018, 2019 – DNP

Gráfico 22

Gráfico 22



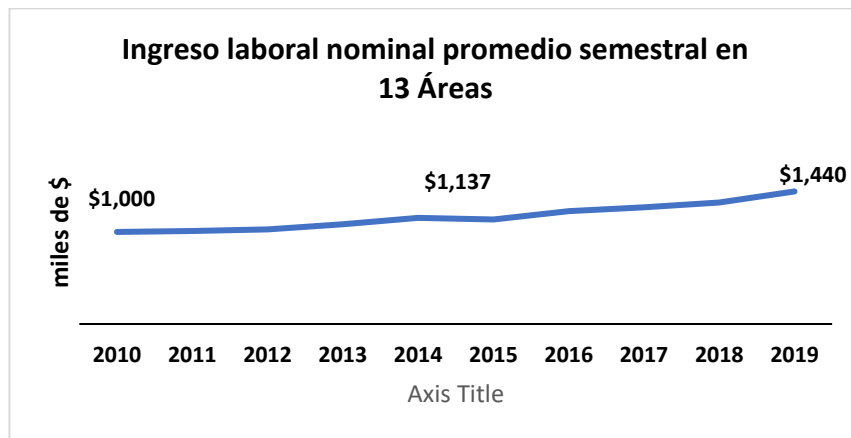
Fuente: Informe Mercado Laboral Urbano 2007-2015, 2016, 2017, 2018, 2019 – DNP

¹⁰ Según DANE _OIT, los informales se refiere a las empresas de hasta 5 trabajadores, incluido el patrono, la cuenta propia que no son profesionales ni técnicos, los ayudantes familiares y el servicio doméstico. La tasa de informales TI = (Informales/ocupados) *100

Por ingresos, el promedio del ingreso laboral nominal aumentó en \$440.000 entre 2010 y 2019, al pasar de \$1.000.000 a \$1.440.000. Sin embargo, este dato no refleja las diferencias por ciudades por cuanto factores como el nivel educativo, que puede implicar una recomposición en la mano obra con la contratación de personas con secundaria completa o universitaria, así como la mayor generación de empleo asalariado, pueden implicar mayores niveles de ingresos de los ocupados. (Gráfico 23)

Gráfico 23

Gráfico 23



Fuente: Informe Mercado Laboral Urbano 2007-2015, 2016, 2017, 2018, 2019 - DNP

Por género, son mayores los ingresos de los hombres que de las mujeres. Según datos de la GEIH del DANE y cálculos del DNP, los ingresos de las mujeres representaron el 84,9% en 2018 -I y de 81,8% en 2019-I.

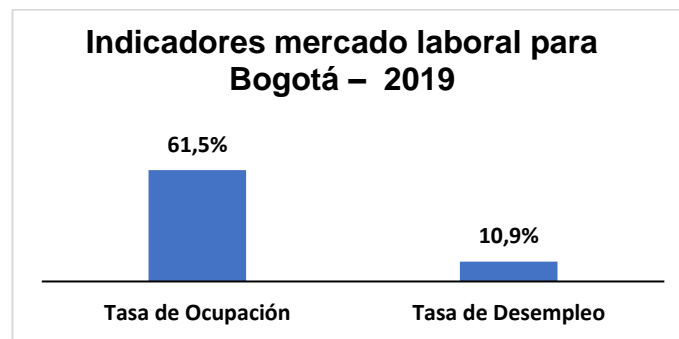
5.3.1.2 Mercado laboral en Bogotá

Bogotá en 2019 presentó una tasa de ocupación de 61,5% y una tasa de desempleo de 10,9%. (Gráfico 24). Según cifras de la Cámara de Comercio de Bogotá para dicho año, la capital tenía 8,26 millones de habitantes, el 16,4% de la población nacional; 4,18 millones de ocupados, 19% de

los ocupados, que representa casi la quinta parte del empleo nacional, con el sector comercio, hoteles y restaurantes, el sector de servicios comunales, sociales y personales, y la industria, como las principales fuentes de empleo. El 96% del empleo lo genera el sector privado, del cual 60,5% es empleo asalariado. 1,64 millones de personas son ocupados informales, de los cuales el 77% se concentra en los sectores de comercio y servicios. El número de desempleados fue de 0,51 millones de personas; el 77% de los desempleados se concentra en el comercio, servicios, construcción y en la industria. El sector comercio, hoteles y restaurantes concentra el 27% de los desempleados. (Cámara de Comercio de Bogotá, 2020)

Gráfico 24

Gráfico 24



Fuente: DANE – GEIH, Cámara de Comercio de Bogotá

Los indicadores de mercado laboral presentan mejores resultados para Bogotá, que para el país en el periodo 2010 - 2019, con mayores tasas de ocupación y menores tasas de desempleo, por lo que se considera a Bogotá como una ciudad con mayores oportunidades de empleo. (Gráfico 25). “El buen comportamiento de la TO en Bogotá, es el reflejo de la creación de 577 mil puestos de trabajo entre 2010 y 2015, lo que implicó un incremento en los ocupados de 15,9%, que pasaron de 3’623 mil a 4’199 mil” (DNP, 2019). “El comercio y los servicios son las ramas que demandan la mayor cantidad de empleo, fenómeno que es común a todo el país. No obstante, entre 2010 y 2015

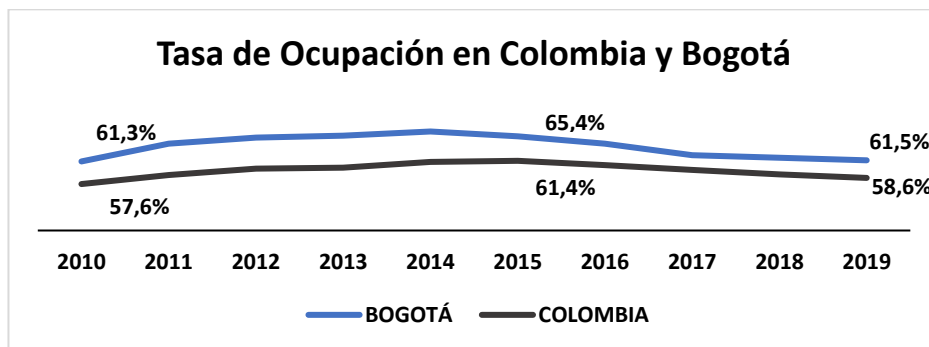
las actividades inmobiliarias fueron la rama de mayor incremento en el número de ocupados (35,8%), generando 165 mil nuevos puestos de trabajo, superando así la generación de empleo del comercio que fue de 157 mil nuevos puestos” (DNP, 2019). (Gráfico 26). Todo esto, en un entorno económico favorable para el país, donde la tasa promedio de crecimiento de la economía alcanzó niveles de 4,8%.

Acorde con el comportamiento de la economía y la relación con el empleo, para el período 2015 – 2019 la tendencia cambia. La caída de los precios del petróleo y la baja demanda del mismo, con bajo crecimiento económico hasta 2018, en que alcanza el 2,6%, comienza a aumentar el empleo, con aumento en el número de ocupados, pero a un nivel insuficiente para compensar el número de desempleados con tasas de ocupación de 61,9% para 2018 y 61,5% en 2019. Bogotá presentó “un aumento cercano a los 29.300 puesto de trabajo, después de haber perdido empleos por dos años consecutivos” (DNP, 2019) y de “43.200 empleos al comparar los primeros semestres de 2018 y 2019” (DNP, 2019).

Por sectores, creció el número de ocupados en comercio, servicios personales, construcción en intermediación financiera, mientras que se perdieron puestos de trabajo en actividades inmobiliarias e industria (Gráfico 26).

Gráfico 25

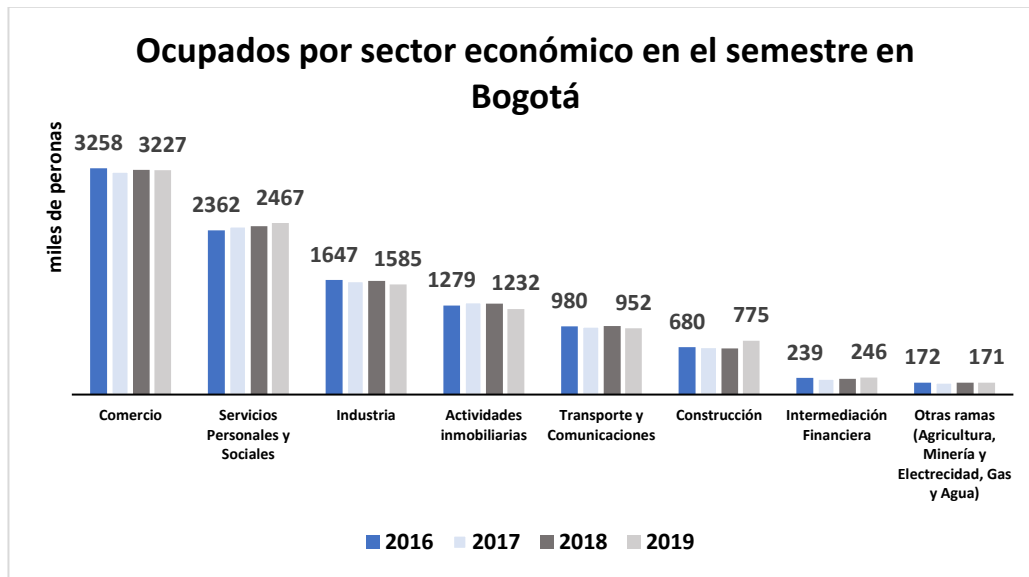
Gráfico 25



Fuente: DANE – GEIH, Cámara de Comercio de Bogotá

Gráfico 26

Gráfico 26



Fuente: Informe Mercado Laboral Urbano 2007-2015, 2016, 2017, 2018, 2019 - DNP

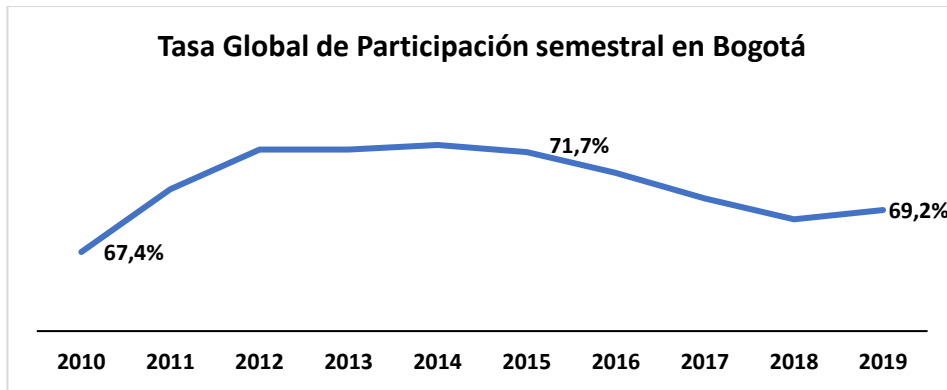
En forma similar a la ocupación, se presenta una tendencia creciente en la participación laboral entre 2010 y 2015, al pasar de una TGP de 67,4% a 71,7% al comparar el primer semestre 2010 y 2015. Las mujeres fueron responsables del mayor aumento “de 3,2 pp, para alcanzar una tasa de 65,5% en 2015, mientras que, por rangos de edad, la población de 55 a 65 años, fue la que logró el mayor incremento en la tasa (7,3 pp) para situarse en 66,2% al final del periodo” (DNP, 2016). Finalmente, por nivel educativo, los grupos que presentaron el mayor aumento en su participación fueron el de la población con educación secundaria incompleta y secundaria completa con 53,5% y 82,8% en 2015, respectivamente.

A partir de 2015, la TGP disminuye por un crecimiento menos acelerado de la fuerza laboral, con las mayores reducciones en las mujeres y en los menores de 24 años. Como resultado de esto aumenta el número de personas inactivas. Entre las razones para que menos mujeres buscaran trabajo son el hogar y las responsabilidades familiares (64,3% de la inactividad en 2018), mientras

en los hombres, en su mayoría jóvenes (57,4% en 2018) las causas están relacionadas con presencia de enfermedad, jubilación o retiro y estudio (35,7% de la inactividad para 2018). (Gráfico 27)

Gráfico 27

Gráfico 27

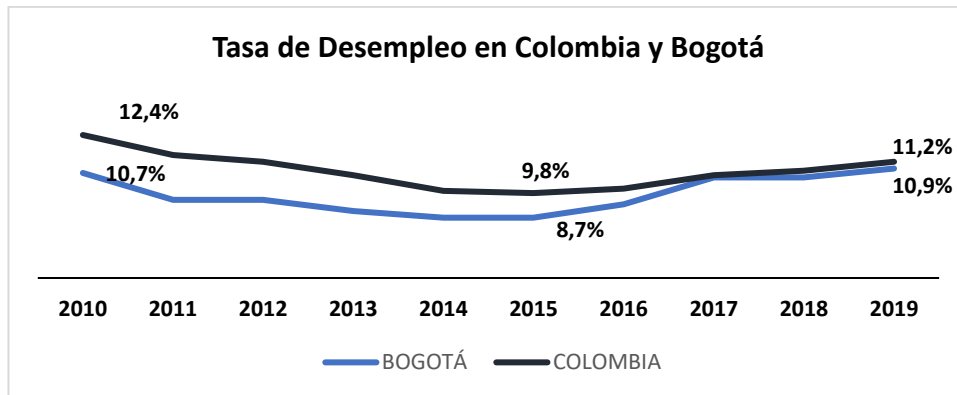


Fuente: Informe Mercado Laboral Urbano 2007-2015, 2016, 2017, 2018, 2019 - DNP

Frente al desempleo, se presenta una tendencia decreciente con el paso de tasas de desempleo desde 10,7% a 8,7% en 2015, para aumentar en los años siguientes hasta alcanzar niveles similares en 2018 a la tasa para el país (10,5% para Bogotá y 10,8% para el país). En 2019 estas tasas aumentan a 10,9% y 11,2% respectivamente. (Gráfico 28)

Gráfico 28

Gráfico 28



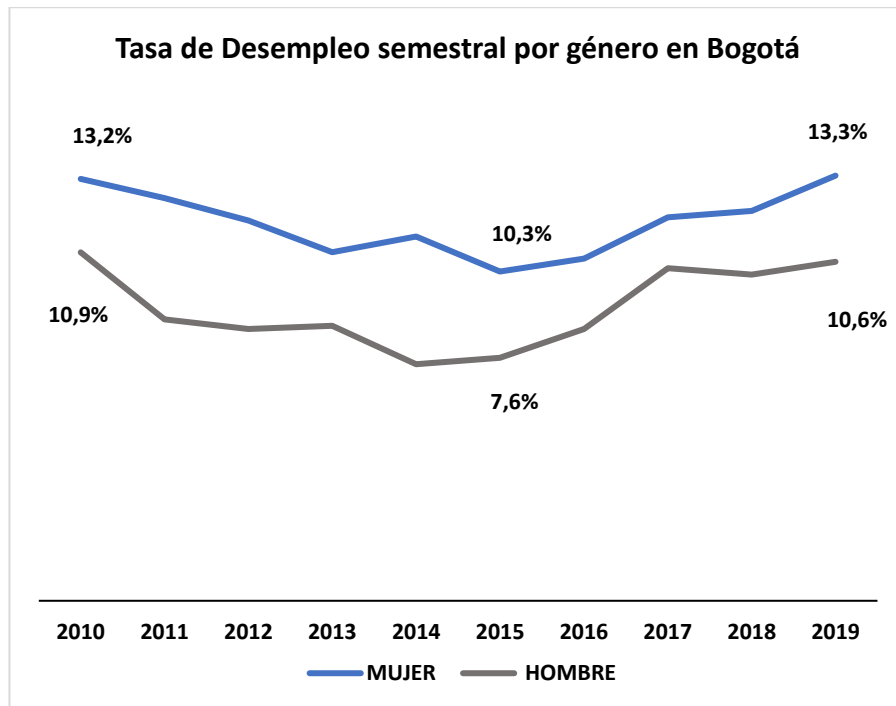
Fuente: DANE – GEIH, Cámara de Comercio de Bogotá

Para la caracterización del desempleo y su evolución por género, edad, informalidad y nivel de ingresos, se tomaron los datos de los Informes de Mercado Laboral Urbano del DNP, por semestre o total año, según la disponibilidad de la serie estadística para Bogotá.

Por género, el comportamiento del desempleo, tanto para hombres como para las mujeres sigue la misma tendencia que la presentada para el total Bogotá, con disminución entre 2010 y 2015 y aumento a partir de dicha fecha. Las mujeres presentan mayores tasas de desempleo en todo el periodo y, por edades, los jóvenes de 18 a 24 años son los más afectados por el desempleo, con tasas de 21,9% para 2010 y desciende a 16,3% para 2015, año a partir del cual comienza nuevamente a aumentar y alcanza un nivel de 25% en el primer semestre de 2019 (Gráficos 29 y 30).

Gráfico 29

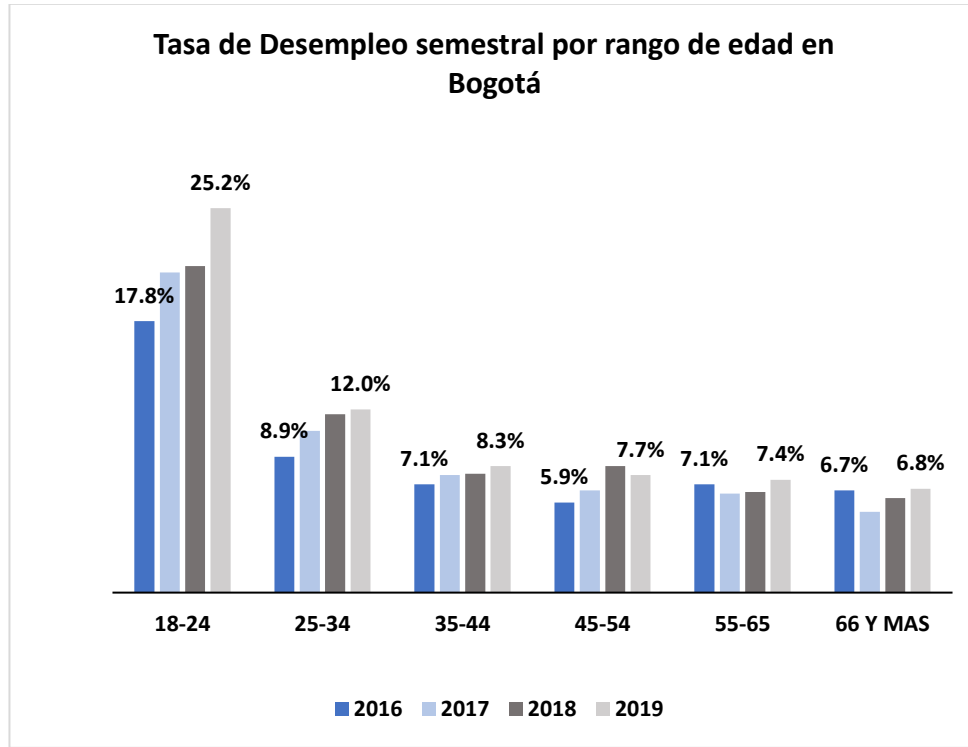
Gráfico 29



Fuente: Informe Mercado Laboral Urbano 2007-2015, 2016, 2017, 2018, 2019 – DNP

Gráfico 30

Gráfico 30



Fuente: Informe Mercado Laboral Urbano 2007-2015, 2016, 2017, 2018, 2019 - DNP

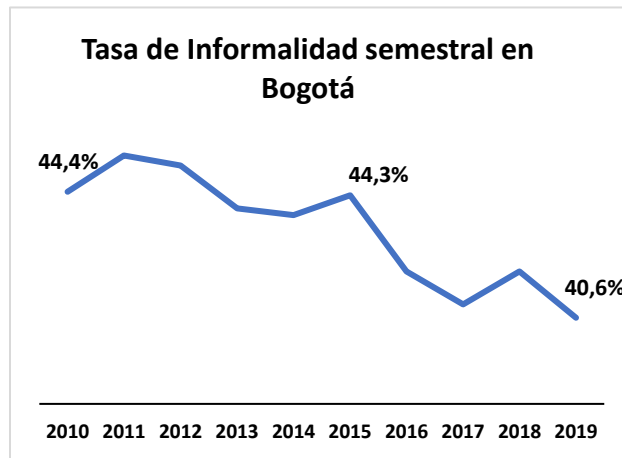
En informalidad¹¹, con el aumento del empleo la informalidad ha tenido una tendencia decreciente. La informalidad es más alta para las mujeres que para los hombres, con tasas de 43,4% y 38,0%, respectivamente (Gráficos 31 y 32).

¹¹ DANE-OIT agrupa patronos y trabajadores que laboran en empresas de hasta 5 trabajadores, cuenta propia que no son profesionales ni técnicos, ayudantes familiares y servicio doméstico.

TI = (Informales / Total ocupados) * 100

Gráfico 31

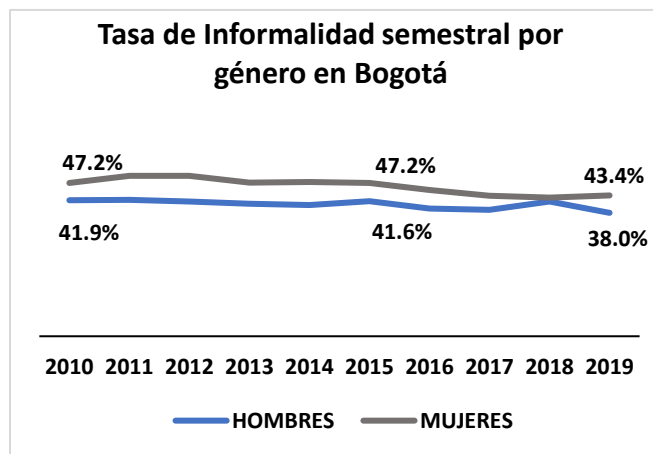
Gráfico 31



Fuente: Informe Mercado Laboral Urbano 2007-2015, 2016, 2017, 2018, 2019 – DNP

Gráfico 32

Gráfico 32



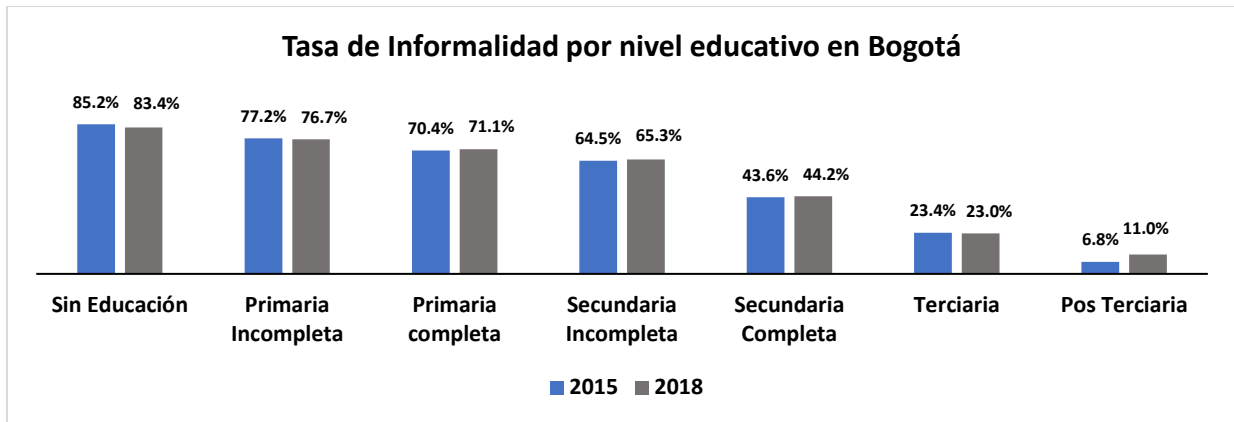
Fuente: Informe Mercado Laboral Urbano 2007-2015, 2016, 2017, 2018, 2019 – DNP

En la medida en que aumenta el nivel educativo, disminuye la informalidad. Las personas sin educación o con primaria incompleta registraron tasas de 83,4 y 76,7%, mientras que la población con educación terciaria o pos terciaria presentaron tasas de 23% y 11%. (Gráfico 33). Por sectores económicos, el comercio y la construcción son los de mayor informalidad en Bogotá, mientras que intermediación financiera tiene la menor tasa (Gráfico 34). Por posición ocupacional, los niveles de

informalidad se han reducido en los asalariados que han pasado de 24,3% en 2015 a 22,8% en 2018 y los independientes pasaron de 73,8% en 2015 a 75,3% en 2018.

Gráfico 33

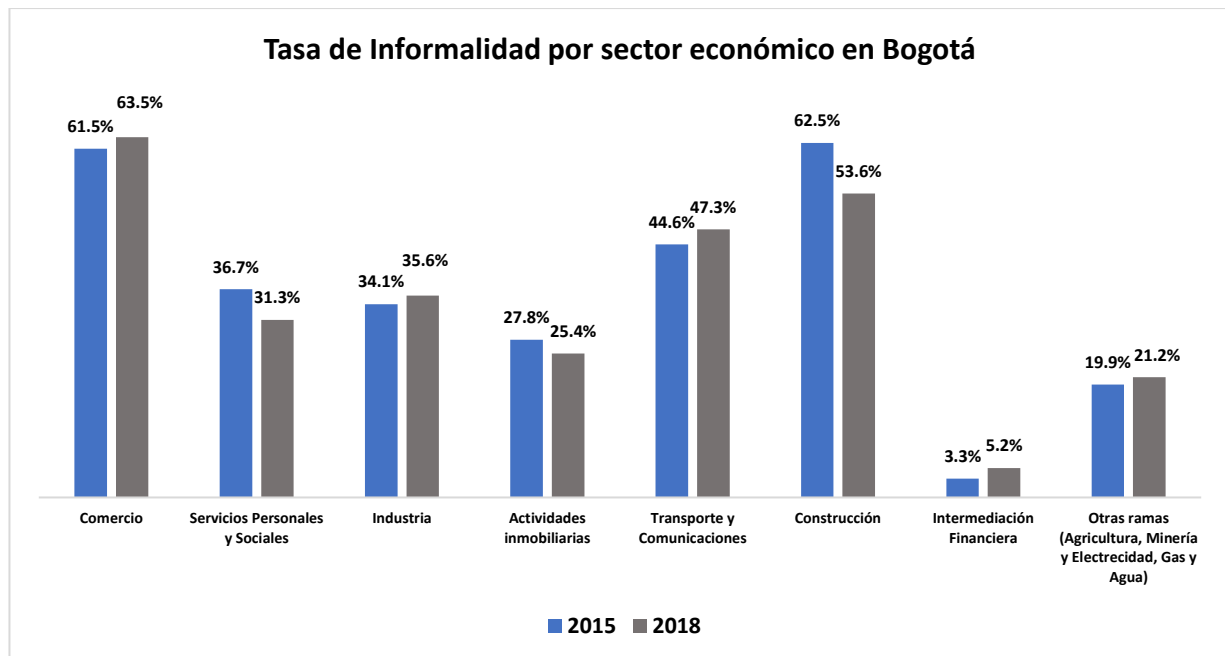
Gráfico 33



Fuente: Informe Mercado Laboral Urbano 2007-2015, 2016, 2017, 2018, 2019 – DNP

Gráfico 34

Gráfico 34

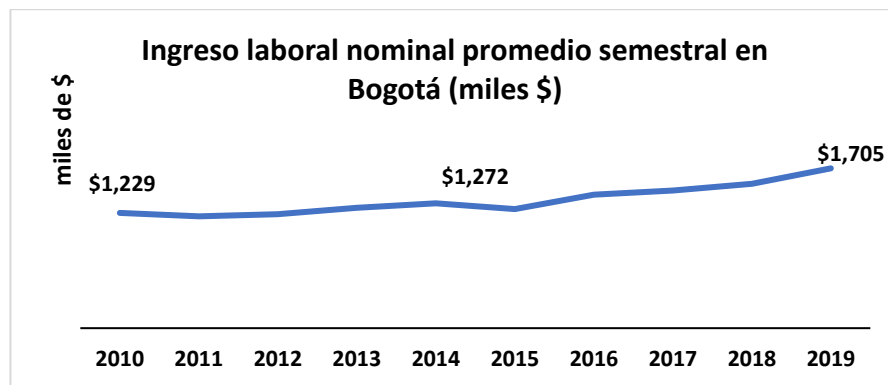


Fuente: Informe Mercado Laboral Urbano 2007-2015, 2016, 2017, 2018, 2019 – DNP

Por ingresos laborales, al comparar los primeros semestres de cada año entre 2010 y 2019, Bogotá presentó un aumento de \$576 mil pesos en el ingreso laboral promedio por persona en el mes¹² (Gráfico 35), “comportamiento que se dio en un contexto de mayor demanda por trabajadores calificados” (DNP, 2019).

Gráfico 35

Gráfico 35



Fuente: Informe Mercado Laboral Urbano 2007-2015, 2016, 2017, 2018, 2019 – DNP

Por ingresos entre hombres y mujeres, disminuyó la brecha salarial entre 2015 y 2018, por cuanto mientras en 2015 las mujeres ganaban el 78,1% del ingreso que reciben los hombres, en 2018 esta participación fue de 86,8%; no obstante, para el primer semestre de 2019 esta participación disminuye a 80,5%, con un aumento en la desigualdad en los ingresos. (DNP, 2019)

5.3.1.3 Comportamiento del Mercado laboral para los migrantes venezolanos y colombianos

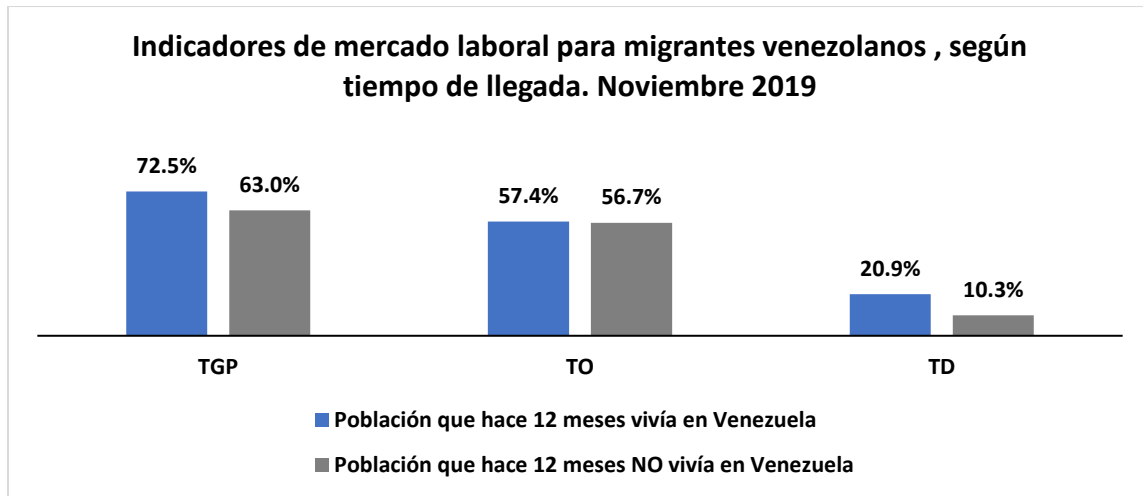
A noviembre de 2019, los indicadores del mercado laboral para los migrantes venezolanos reflejan una variación importante en la tasa de desempleo según si se considera la población que llegó al país hace más, o menos, de un año. De acuerdo con estas cifras la tasa de desempleo para

¹² Por año estos valores fueron \$1.358.000 en 2015 y \$1.614.000 en 2018.

los que residen en el país hace menos de un año, es el doble de la presentada para la población que lleva más de un año (Gráfico 36).

Gráfico 36

Gráfico 36



Fuente: Cálculos Observatorio Proyecto Migración Venezuela con base en DANE – GEIH, noviembre 2019

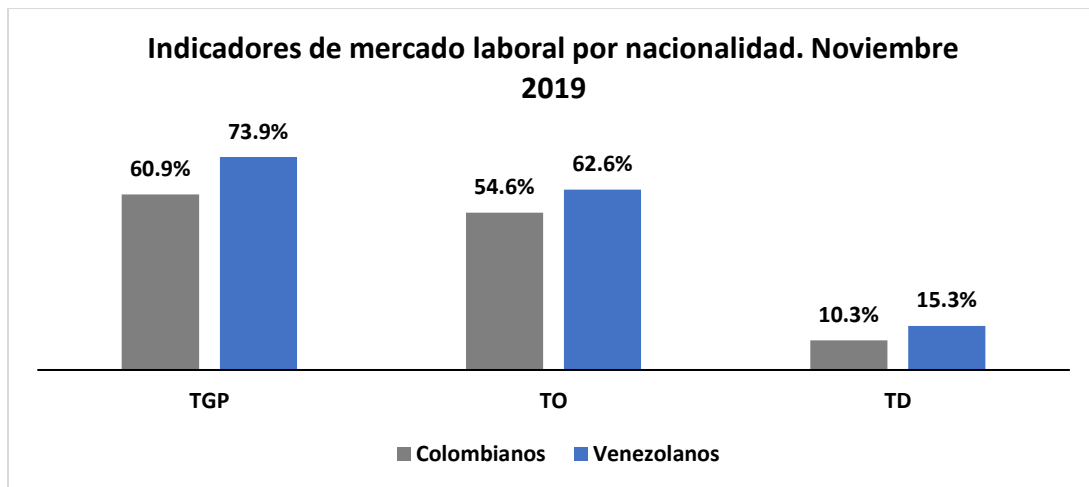
Según cifras del Dane, en el último año el desempleo de los migrantes de Venezuela llegó al 19,2% por ciento y el de quienes viven en Colombia hace cinco años (que incluye a extranjeros y colombianos) alcanzó un 10,1%. En total, el desempleo nacional llegó a 10, 2 por ciento. (Dane,2019)

De acuerdo con los datos del Informe Panorama Laboral de Migración Venezuela para noviembre de 2019, el 71,3% de los migrantes venezolanos era población en edad de trabajar (PET) y 62,6% hacia parte de la población económicamente activa, es decir, se encuentran trabajando o buscando trabajo. Este estudio hace una comparación entre ocupados colombianos y venezolanos, donde se señala que los venezolanos presentan un mayor nivel de ocupación que los colombianos (62,6% frente a 54,6%), aunque también es mayor la proporción de venezolanos desempleados (15,3%

frente a 10,3% respectivamente). (Gráfico 37). Para el total Bogotá, el nivel de ocupación fue de 61,5% y, de 58,6% a nivel nacional en diciembre 2019. (Proyecto Migración Venezuela, 2019)

Gráfico 37

Gráfico 37



Fuente: Cálculos Observatorio Proyecto Migración Venezuela con base en DANE – GEIH, noviembre 2019

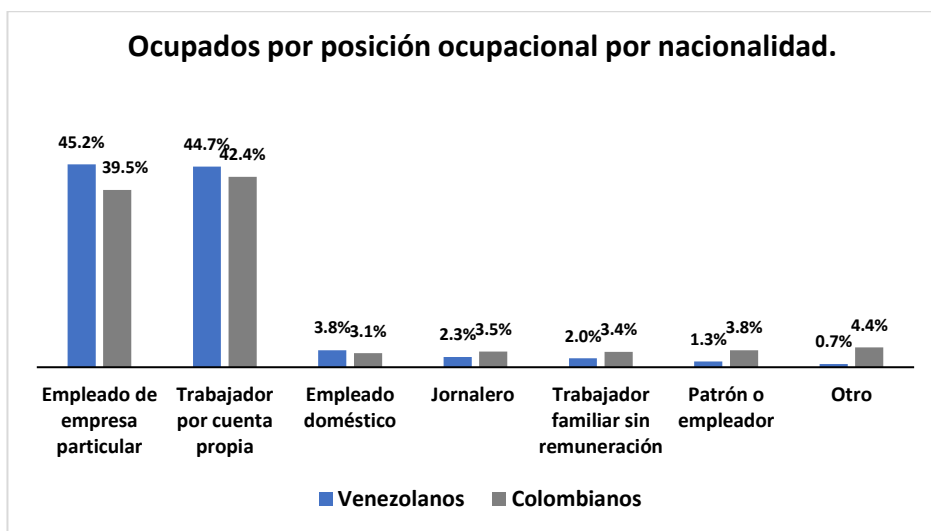
Por grupo de edad, los jóvenes entre los 18 y 29 años representan alrededor de la mitad de los ocupados venezolanos, 30,6% está entre 30 y 39 años, y un 16,1 % entre los 40 y 59 años. “Cabe destacar que 3 de cada 100 ocupados venezolanos era menor de edad, una relación mayor en comparación con la distribución de los ocupados colombianos, donde 2 de cada 100 era menor de 18 años. Los ocupados colombianos son mayores, el grupo más representativo de los ocupados colombianos (37,2 %) tiene entre 40 y 59 años”. (Proyecto Migración Venezuela, 2019)

En la caracterización de la ocupación, la mayor parte de los venezolanos son trabajadores independientes y esta proporción es mayor que la presentada para los ocupados colombianos, 44,7% y 42,4%, respectivamente. (Gráfico 38). Por rama de actividad, casi la mitad de los venezolanos se desempeñaba en el sector comercio, hoteles y restaurantes, 46,7%, mientras que esta proporción es casi la mitad para los colombianos, 26,3% (Gráfico 39). Este comportamiento es similar en Bogotá,

donde el comercio, los servicios comunales, sociales y personales, la construcción y la industria manufacturera son las ramas que demandan la mayor cantidad de empleo, fenómeno que es común a todo el país, pero también los de mayor informalidad, que para esta ciudad alcanzó el 40,6% en junio de 2019. (Proyecto Migración Venezuela, 2019)

Gráfico 38

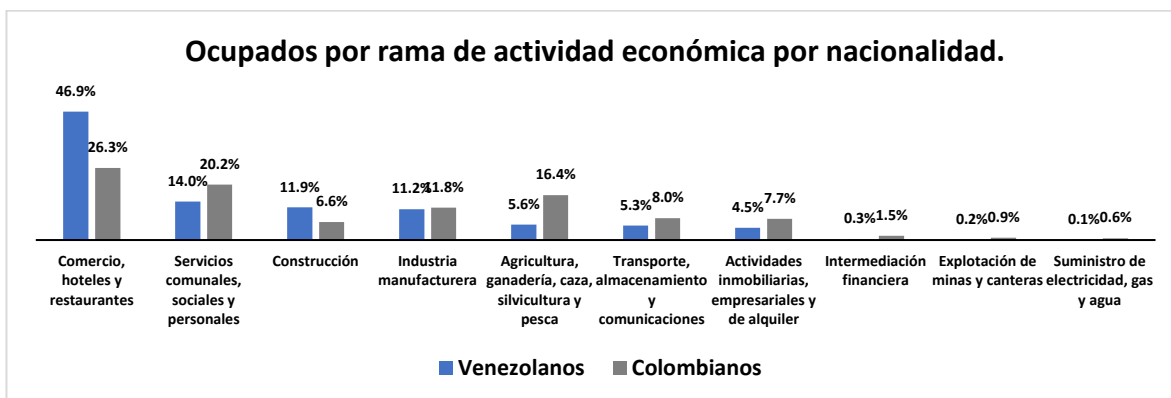
Gráfico 38



Fuente: Cálculos Observatorio Proyecto Migración Venezuela con base en DANE – GEIH, noviembre 2019

Gráfico 39

Gráfico 39

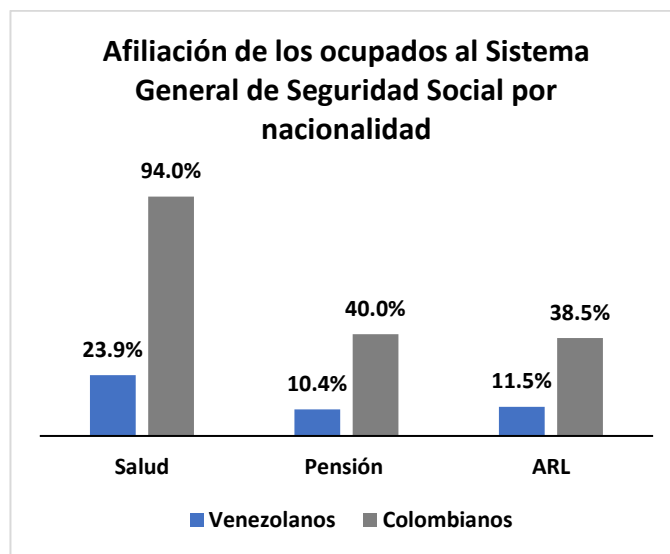


Fuente: Cálculos Observatorio Proyecto Migración Venezuela con base en DANE – GEIH, noviembre 2019

Por afiliación a la seguridad social, sólo el 10,4% están afiliados a pensiones. Teniendo en cuenta que la formalización laboral implica la afiliación a la seguridad social, el 89,6% de los venezolanos se encuentra en la informalidad, lo que es consistente con las actividades económicas donde se encuentran ocupados. (Gráfico 40). Esta proporción es mayor que la de los colombianos, 60%. (Proyecto Migración Venezuela, 2019)

Gráfico 40

Gráfico 40

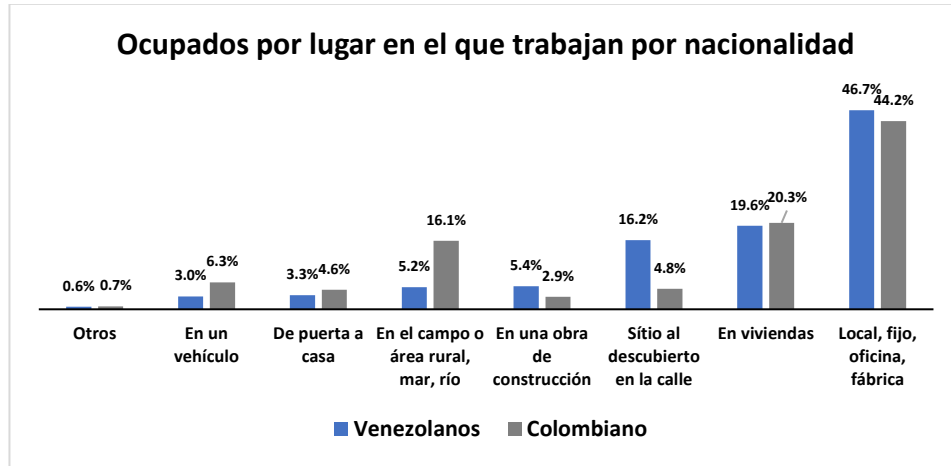


Fuente: Cálculos Observatorio Proyecto Migración Venezuela con base en DANE – GEIH, noviembre 2019

Frente al lugar en que trabajan, se presentan diferencias importantes entre venezolanos y colombianos cuando se trata de trabajar en la calle, para el 16,2% de los venezolanos y 4,8% de los colombianos, y en actividades agrícolas o área rural, mar o río, donde están ocupados el 5,2% de los venezolanos y 16,1% de los colombianos. (Gráfico 41). (Proyecto Migración Venezuela, 2019)

Gráfico 41

Gráfico 41

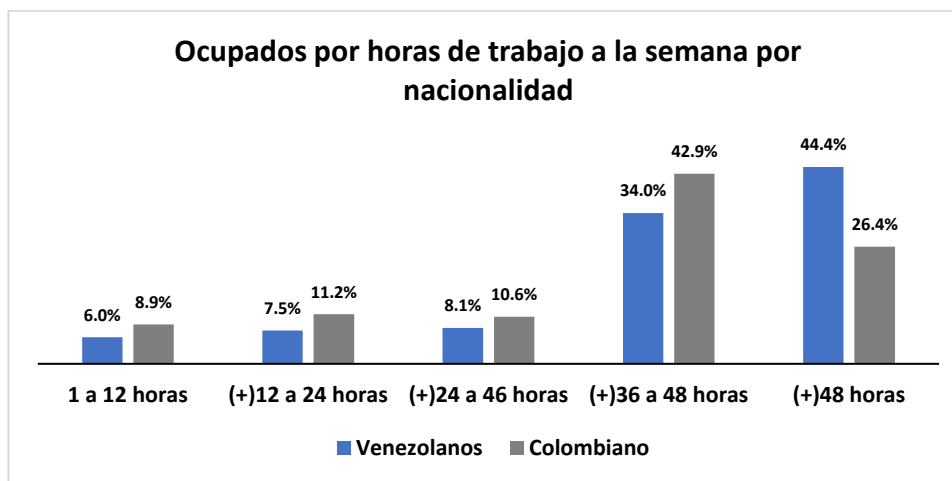


Fuente: Cálculos Observatorio Proyecto Migración Venezuela con base en DANE – GEIH, noviembre 2019

Por horas trabajadas, el 44,4 % del total de venezolano ocupados supera 48 horas de trabajo semanal, superior en 17,9 puntos porcentuales a la proporción de ocupados colombianos que trabajan este mismo tiempo y esta proporción aumenta más para Bogotá, 50,7%, según datos de la Encuesta realizada para la capital, en abril de 2019. (Gráfico 42)

Gráfico 42

Gráfico 42



Fuente: Cálculos Observatorio Proyecto Migración Venezuela con base en DANE – GEIH, noviembre 2019

En cuanto al desempleo, a noviembre de 2019, el 5,7% de los desempleados en el país eran venezolanos. Según el Informe Panorama Laboral, alrededor del 50%, tanto de los desocupados venezolanos como colombianos, tienen entre 18 y 29 años. En Bogotá, según cifras del mercado laboral urbano en 2019, las mayores pérdidas de empleo se registraron entre los menores de 24 años, donde la informalidad es más frecuente.

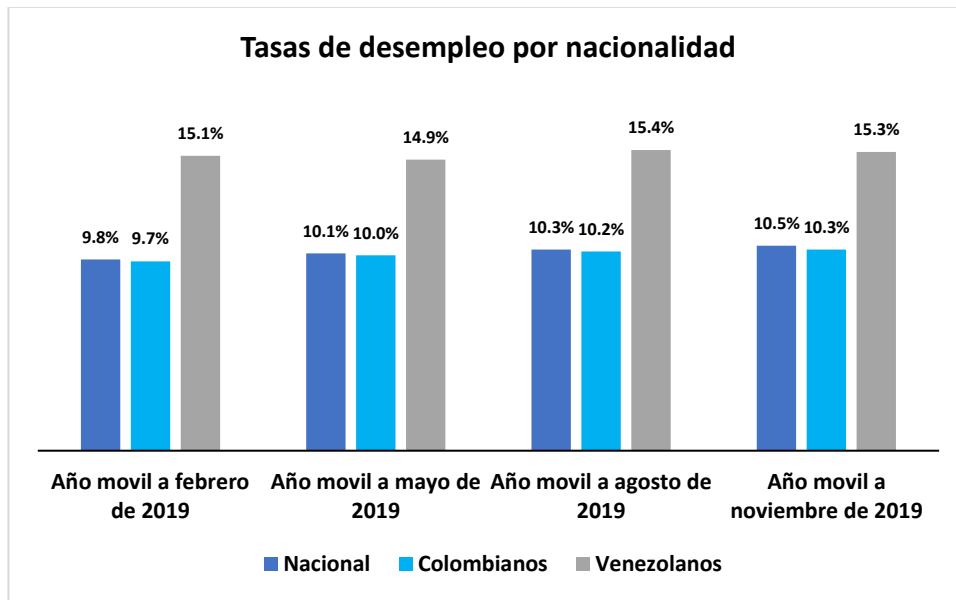
Frente a la evolución del desempleo, la tasa de desempleo que había presentado una tendencia decreciente entre 2010 y 2015 para Colombia y Bogotá, comienza a aumentar a partir de 2016¹³, época que coincide con el aumento de la llegada de venezolanos al país y a Bogotá, (pasaron de representar el 0,89% de la población de la ciudad en 2017, a 2,72% y a 4,74% en 2019), y, especialmente desde 2018. “Esta situación provocó que a nivel nacional se especulara sobre la incidencia de la llegada de población migrante venezolana en los últimos años como principal determinante del aumento del desempleo, esto como consecuencia, presuntamente, del desplazamiento de mano de obra colombiana por mano de obra extranjera”. (Proyecto Migración Venezuela, 2019)

Frente a esta situación hay diversas interpretaciones. El estudio del observatorio de proyecto Migración Venezolana, calculó las tasas de desempleo con tres cortes en 2019, tanto para venezolanos como para colombianos. Los resultados muestran que el nivel de desempleo es mayor para los venezolanos, pero también las reducciones que se han dado en el nivel de desempleo han sido mayores, por la situación de informalidad, con mayor flexibilidad en la entrada y salida del mercado laboral. (Gráfico 43). (Proyecto Migración Venezuela, 2019)

¹³ Según el informe del mercado laboral de octubre 2018 de Fedesarrollo - Migración Venezolana a Colombia- en Bogotá la tasa de ocupación cayó entre 2013 y 2017, por un aumento en la rigidez del mercado laboral lo que presionó al alza los niveles de desempleo.

Gráfico 43

Gráfico 43

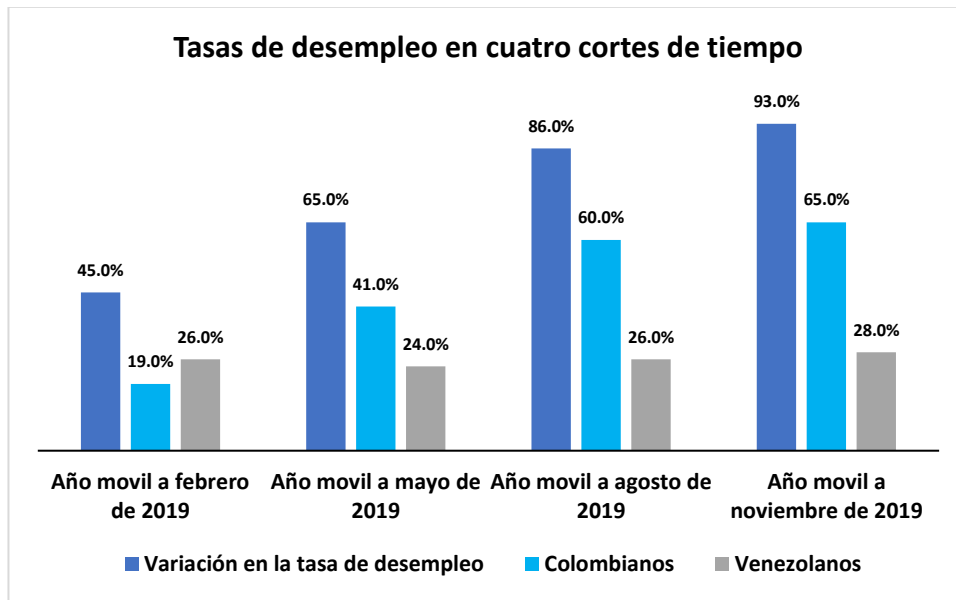


Fuente: Cálculos Observatorio Proyecto Migración Venezuela con base en DANE – GEIH, noviembre 2019

De igual manera, buscaron determinar qué tanto del aumento del empleo corresponde a mayor participación de los migrantes venezolanos en el mercado laboral del país, con base en la tasa de desempleo para los años móviles de febrero, mayo, agosto y noviembre de 2019. Los resultados mostraron que “solo a febrero del 2019, cuando la tasa de desempleo nacional pasó de 9,4 % en 2018 a 9,8 %, es decir aumentó 0,45 p.p., alrededor del 57 % del incremento fue producto del ingreso de los venezolanos en el mercado laboral en la búsqueda de un empleo, aportando 0,26 p.p. a la variación positiva. Al año móvil de mayo de 2019, del aumento de 0,65 p.p. en la TD, la participación de los colombianos fue de 0,41 p.p. (equivalente al 62,8 %). A noviembre de 2019, de los 0.93 p.p. de aumento en la TD nacional, 0.65 p.p. corresponden a los colombianos (equivalente al 69,7 % del incremento). Se señala que el bajo crecimiento económico en Colombia, es una de las principales causas del desempleo (Gráfico 44). (Proyecto Migración Venezuela, 2019

Gráfico 44

Gráfico 44



Fuente: Cálculos Observatorio Proyecto Migración Venezuela con base en DANE – GEIH, noviembre 2019

Los aumentos en las tasas de desempleo están asociadas a la tendencia decreciente en la tasa global de participación y la tasa de ocupación para el país y Bogotá. Como se señaló en el análisis del comportamiento del mercado laboral (numerales 10.1.1 y 10.1.2), estas presentaron una tendencia creciente entre 2010 y 2015, para disminuir a partir de dicho año y esto obedeció al comportamiento de la economía. El número de ocupados disminuyó como consecuencia de la baja en la actividad económica, pero tuvo un impacto diferente por ciudades. Para Bogotá, entre 2018 y 2019, años de la mayor caída, aunque la tasa disminuyó, el número de puestos de trabajo aumentó, aunque no fue suficiente para aumentar dicha tasa. Como lo señala el informe del mercado del mercado laboral urbano “Bogotá arroja un balance positivo en cuanto a la creación de empleo entre los primeros semestres de 2018 y 2019, con un aumento cercano a los 43.200 puestos de trabajo”.

Así mismo, el desempleo que había aumentado entre 2016 y 2017, mantiene su tasa estable de 10,5% en 2018 y sube para 2019 a 10,9%. (Proyecto Migración Venezuela, 2019)

En cuanto a la tasa global de participación, el país y Bogotá presentan un crecimiento menos acelerado de la fuerza laboral, lo que se asocia con un aumento de la población inactiva, que según la teoría económica las personas se desincentivan al no encontrar trabajo y se retiran del mercado laboral. Según el Informe del Mercado Laboral Urbano 2018 del DNP “los migrantes podrían estar siendo contratados a más bajo costo, desplazando mano de obra en empleos de baja calidad y generando desigualdad salarial entre las personas menos calificadas, con lo cual, las personas locales podrían dejar de participar en el mercado laboral para concentrar su tiempo en otros tipos de actividades. Esta última hipótesis se encuentra en línea con algunos estudios que demuestran que la migración se asocia con un aumento en la desigualdad salarial en la parte baja de la distribución”. (DNP, 2018)

No obstante, de acuerdo con el mismo Informe, el comportamiento de estas variables amerita de estudios más profundos a la luz de los fenómenos migratorios.

5.1.3.4 Impacto de los Migrantes Venezolanos en el Mercado laboral en Colombia y en Bogotá

En Colombia diferentes entidades han realizado estudios orientados a estimar el impacto de los migrantes venezolanos en el mercado laboral colombiano, con diferentes posiciones frente al tema económico, en cuanto a los efectos de la presión de los migrantes venezolanos en el mercado laboral. En materia social, los impactos se refieren a las condiciones socioeconómicas de esta población que pueden influir en su inserción al mercado laboral.

Según el Dane "la posibilidad de que la migración venezolana esté afectando estructuralmente el nivel de la tasa de desempleo es bastante remota" por cuanto la tasa de desempleo de los venezolanos fue de 19,1% mientras que para el país la tasa nacional de desempleo fue de 10.1% en el último año (a agosto de 2019). (Semana, 2019)

En el informe de mercado laboral Migración Venezolana a Colombia de Fedesarrollo elaborado en 2018, mediante el cual se buscó analizar el impacto de los migrantes venezolanos sobre la dinámica del mercado laboral colombiano, con base en la encuesta GEIH de 2017, se concluye “ si bien es cierto que la migración puede generar presiones sobre el mercado laboral, la literatura al respecto sugiere que estos efectos tienden a ser marginales y, dependiendo de las características de la población migrante, podría tener impactos positivos (OECD & ILO, 2018, Pekkala & Kerr, 2011). En este sentido, la migración de venezolanos puede tener varios efectos positivos sobre la economía colombiana. En primer lugar, la población migrante es en promedio 5 años más joven que la población local, lo que implica que hay un aumento en el tamaño de la población en edad productiva, que resulta siendo un bono demográfico para el país y por ende una mejora en el crecimiento potencial de la economía colombiana. Este aumento en la población en edad productiva, en la medida en que logre vincularse formalmente al mercado laboral, también tendría un impacto positivo sobre las contribuciones a los sistemas de seguridad social, lo cual ayuda a disminuir la presión en la financiación del sistema de pensiones público. Adicionalmente, existen efectos positivos sobre el consumo, la productividad y el nivel de emprendimiento que pueden impulsar el crecimiento económico en el corto y mediano plazo. Reina, Mesa y Ramírez estiman que este impacto sobre el crecimiento económico lograría que el crecimiento potencial pasara de 3,4% en 2018 y 3,2% en 2019 a niveles cercanos al 3,6%-3,9% y 3,4%-3,7% respectivamente”.

En concordancia con lo anterior, señala este mismo estudio que “Aunque una mayor densidad genera presiones para la dinámica de cada ciudad en materia de desempleo y gasto público para atender necesidades como salud y educación, también representa una oportunidad en materia de productividad en algunas ciudades. De acuerdo con la GEIH, la población venezolana en edad productiva, con niveles educativos más altos, está llegando principalmente a Bogotá, Cali y Medellín. Por lo tanto, estas ciudades se están viendo beneficiadas por una mayor proporción de mano de obra calificada que podría traducirse en cambios positivos en productividad en el corto y mediano plazo” (Fedesarrollo, 2018)

En un foro realizado con el Banco Mundial y el FMI en abril de 2019 el Ministro de Hacienda y Crédito Público señaló frente al tema de los migrantes que “Es un tema temporal y no se espera un impacto de largo plazo, no es un problema de sostenibilidad de las finanzas colombianas, aunque se trata de mucho dinero, es sostenible porque es temporal”. Así mismo señaló que el impacto de la migración se diluirá en unos cinco años y que, a partir de allí, esa nueva fuerza laboral apoyará el crecimiento económico colombiano. (Valora Analitik, 2019)

En el informe del Banco de la República sobre Efectos en el mercado laboral colombiano de la reciente migración desde Venezuela, de junio de 2019, se señala que “la evidencia empírica sugiere que los impactos de desplazamiento en el mercado laboral colombiano efectivamente existen, pero con magnitudes bajas. Cabe decir que, aunque estos resultados sugieran que los efectos en promedio son leves, es posible que sean heterogéneos y se acentúen en segmentos específicos de la población”. El resultado de un pronóstico de la tasa de desempleo efectuado por la entidad muestra que “El mayor impacto de la migración sobre la tasa de desempleo se habría alcanzado a finales de 2018 y sería de 0,25 pp. Durante 2019 el impacto promedio sería de 0,24 pp”. (Banrep, 2019)

Este artículo reseña los resultados de otros estudios efectuados en 2019 orientados a medir el efecto del aumento de la oferta laboral como consecuencia de los migrantes venezolanos en el desempleo. Como resultado se encuentra que “un aumento de 1,0 pp en la tasa de migración se asociaría a un incremento de 0,21 pp en la tasa de desempleo y de 0,18 pp en la tasa de informalidad (Gamla, 2019). En segundo lugar, Santamaría (2019) cuantifica el impacto de la migración sobre el empleo y sus desagregaciones (formal e informal) y sobre salarios. Se encuentra que no hay efectos en el sector formal a causa de la migración venezolana, ni en empleo ni en salarios. El empleo informal para los colombianos ha disminuido, pero tal disminución es muy cercana a cero y los salarios en el sector informal, no cambian. (Banrep, 2019)

El documento Migración desde Venezuela a Colombia publicado por el Banco Mundial en 2018 señala como impactos “Las estimaciones preliminares indican que mayores tasas de inmigración podrían tener un impacto negativo en los mercados laborales locales en el corto plazo. Esto debido principalmente a las dificultades que enfrentan los migrantes para incorporarse al mercado laboral formal, el posible aumento de empleo informal y el subempleo y el aumento en oferta de mano de obra, la cual puede disminuir los salarios reales. Naturalmente, este sería un efecto de corto plazo, ya que los mercados laborales tienden a ajustarse en el tiempo”. (Banco Mundial, 2018) Por otro lado, también en el corto plazo se evidenciarían presiones a nivel fiscal, pues un porcentaje del PIB debe ser destinado para proporcionar acceso a los servicios a la población migrante y retornada (Banco Mundial, 2018)

Con relación a los impactos socioeconómicos este mismo informe señala “Los migrantes se caracterizan por tener condiciones socioeconómicas complejas. Esto es particularmente cierto para los migrantes irregulares. La población migrante tiene dos veces mayor probabilidad de estar desempleada que la población de las áreas receptoras y cerca de la mitad, viven en condiciones de

pobreza. En términos de salud, la población venezolana se enfrenta a una creciente desprotección en la atención médica, particularmente afectando a los migrantes irregulares, quienes están casi en su totalidad fuera del sistema de salud. Igualmente, la migración afecta el acceso y permanencia en el sistema escolar de niños y jóvenes, con un nivel de inasistencia escolar de cerca del 40% entre todos los migrantes, más del doble que la tasa de la población en áreas receptoras. La inasistencia escolar entre los migrantes irregulares es casi el doble que la de toda la población migrante”. (Banco Mundial, 2018)

De acuerdo con el Conpes 3950 de 2018, “la población migrante presenta dificultades para su inserción en el mercado laboral y la consecución de ingresos. Según la GEIH 2017, el 68 % de los hogares migrantes, y el 70,6 % de aquellos que ingresaron en los últimos dos años, perciben ingresos que se encuentran por debajo de los dos salarios mínimos. Lo anterior se constituye como un reto en el acceso a una vivienda de buena calidad, favoreciendo su asentamiento en zonas irregulares, en muchos casos en las periferias de las ciudades y, como se mostró anteriormente, en condiciones de déficit habitacional. (DNP, 2018)

El Informe de Panorama laboral del Migración Venezuela, de noviembre de 2019, concluye “la irregularidad limita la contratación formal y el acceso a trabajos con una remuneración tal que permita a los migrantes hacer contribuciones a la seguridad social, en salud y pensión. No permitirles contribuir al sistema hace que el Estado colombiano deba asumir, sin contraprestación, todo el costo de la atención a esta nueva población en el país” (Proyecto Migración Venezuela, 2019)

Sobre la percepción de algunas personas de que los migrantes venezolanos los están dejando sin trabajo, Santamaría (2019), asegura que “esto se da porque los venezolanos son lo ‘nuevo’; es decir, lo que es perceptible a los ojos de los colombianos son los venezolanos en la calle, en el

lugar de trabajo, en la tienda, etc. Sin embargo, no son lo único nuevo que le está pasando al país. Puede que haya menos trabajos disponibles por otros factores que sean menos evidentes, como la crisis del café, la caída en las exportaciones, el deterioro de la economía de la región, cambios políticos, entre otros”. (Capital Humano, 2019)

Los resultados de la encuesta de Invamer de diciembre de 2019, “revela una postura de país que resulta preocupante: la xenofobia hacia los venezolanos, que masivamente siguen llegando a nuestro territorio huyendo de la crisis política, económica y social del régimen de Nicolás Maduro. Según la encuesta, el 62% de los consultados no está de acuerdo con que el Gobierno “acoga a los venezolanos que ingresen a Colombia dada la situación en Venezuela”, frente a un 35% que dice que sí. Pero, además, el 69% tiene una opinión desfavorable de los venezolanos que han llegado para quedarse”. (El Espectador, 2019)

Por lo anterior y de acuerdo con el DNP, “se puede concluir que los efectos de la migración venezolana sobre los principales indicadores de mercado laboral, tales como el desempleo, son inciertos pues la información recolectada desde la GEIH, muestra algunos efectos pero no se tiene la certeza de que éstos sean realmente representativos para el total nacional, ya que la movilidad de la población venezolana y la informalidad de los trabajos que realizan, no permiten una correcta medición de su situación; adicionalmente el Dane no ha ajustado la representatividad estadística de la encuesta con los resultados arrojados por el Censo Nacional de Población y Vivienda de 2018, por lo que no se tiene certeza de qué porcentaje de población representa los venezolanos encuestados a través de esta institución y por tanto de cuáles son los efectos”. (DNP, 2019)

CONCLUSIONES

Colombia ocupó el primer puesto entre 98 países, como el país más receptor de migrantes venezolanos en el mundo y Bogotá la ciudad donde reside el mayor porcentaje de migrantes en el país, 19,9% a diciembre 2019. La población migrante en Bogotá (352.431 a diciembre 2019) es superior a la de países como Chile (288.200), Ecuador (263.000) y Brasil (168.000). Uno de los principales motivos del desplazamiento son las oportunidades de empleo y de consecución de recursos para mantener a sus familias. (El Espectador, 2019)

La migración creciente de venezolanos a Colombia se presenta a partir del año 2015, en su mayoría familias, como consecuencia de los problemas sociales y económicos que afrontó el vecino país. Antes de este año, los migrantes desde Venezuela eran principalmente retornados colombianos. Para dicho año se contabilizaron 31.471 migrantes, 171.783 en 2017, para pasar a 1.771.237 en diciembre de 2019. En Bogotá, pasaron de 71.348 en 2017 a 352.431 en 2019. (Migración Colombia, 2020)

Según las estadísticas, son más los migrantes venezolanos que tienen un estatus migratorio de irregulares (57%), que los regulares (43%), lo que les dificulta acceder a empleos formales. La situación de irregularidad genera una presión financiera y la demanda sobrepasa la oferta de servicios sociales del Estado. (Migración Colombia ,2019)

Los migrantes afrontan situaciones socioeconómicas difíciles, especialmente los irregulares. La población migrante tiene dos veces mayor probabilidad de estar desempleada que la población nativa, y cerca de la mitad, viven en condiciones de pobreza. Sumado a lo anterior, la población venezolana se enfrenta a una creciente desprotección en la atención médica y afrontan limitaciones en el acceso y permanencia en el sistema escolar de niños y jóvenes. (Banco Mundial, 2018).

Los migrantes son una población joven en edad de trabajar, con niveles de educación secundaria y media para aproximadamente el 50%. Alrededor de la mitad eran estudiantes en su país o comerciantes. La situación de irregularidad o la falta de documentos para validar sus títulos profesionales en Colombia son barreras para acceder a empleos formales o acordes a sus competencias. (DNP, 2019)

Los migrantes venezolanos, en un porcentaje importante, superior al 70%, según cálculos del estudio: Observatorio Proyecto Migración Venezuela con base en DANE-GEIH, realizado en noviembre de 2019, generaron sus propias oportunidades en el mercado de trabajo informal, con empleos en hoteles, restaurantes, salas de belleza, oficinas, establecimientos de comercio en general y ventas ambulantes. En Bogotá, más de la mitad trabajan sin contrato, con jornadas de trabajo superiores a las legales, principalmente en el comercio informal y en su mayoría tienen ingresos inferiores a 1 SMMLV. (Proyecto Migración Venezuela, 2019)

La llegada de los venezolanos al país se asoció con el aumento en el desempleo entre 2015 y 2019, época que coincidió con la desaceleración económica en el país. El análisis del comportamiento del mercado laboral tanto para el país como para Bogotá, indica como una de las principales causas el comportamiento de la economía. De esta forma, la disminución del desempleo entre 2010 y 2015, de 13,2% a 10,3%, obedeció al aumento en el crecimiento del PIB (con niveles de 4,6% en 2014) y, el aumento en los niveles de desempleo a partir del año siguiente, se da por la desaceleración en el crecimiento económico ante la caída en los precios del petróleo y la baja en la demanda mundial, con la disminución en el ritmo en la generación de empleo que se refleja en los años siguientes, 2016 - 2019. La tasa de desempleo para estos años pasó de 10,5% a 11,9%. (DNP, 2016)

Los estudios efectuados sobre el tema sugieren que la contribución de los migrantes venezolanos en los niveles de desempleo es marginal y se acentúa en sectores laborales específicos. Sin embargo y teniendo en cuenta que el desempleo es una de las variables más importantes e influyentes en el comportamiento del mercado laboral, los flujos migratorios venezolanos a Colombia no tuvieron un impacto significativo en este indicador. Si bien la tasa de desempleo tanto en Colombia como en Bogotá subió aproximadamente 2 puntos desde el 2015, a diciembre de 2019, según cifras del DANE, de los 773.000 venezolanos que entraron desde octubre del 2018, a septiembre del 2019 (años con los flujos más altos de migrantes), el 19,2% no tienen trabajo, lo que generó un aumento en el índice del desempleo total país de 0.1%. Al finalizar el estudio la tasa de desempleo en Colombia era de 10,2%. Es por esto, por lo que no puede atribuírsele el crecimiento en el desempleo de 2 puntos, en 5 años, a los flujos migratorios venezolanos. (El Tiempo, 2019)

En los sectores informales es donde se presenta el mayor impacto de la migración sobre el empleo, con respecto a la mano de obra, donde migrantes venezolanos están siendo contratados en puestos de trabajo que desempeñaban los colombianos, resaltando que en muchos casos están más calificados para estos oficios o aceptan trabajar por un menor valor, según el informe del banco mundial 2018. (Banco Mundial, 2018)

La informalidad presentó un comportamiento diferente al esperado al presentar un decrecimiento tanto en Colombia, como en Bogotá, durante el periodo analizado. En Colombia este indicador, en 2015, fue de 47,4% y para diciembre del 2019, del 46,2%. En Bogotá durante el 2015, fue de 44,3% mientras en diciembre de 2019, fue de 40,6%. De estas cifras se puede concluir que los flujos migratorios venezolanos, teniendo en cuenta todo el periodo analizado por este estudio, no desencadenaron un aumento en este índice. Al mismo tiempo la tasa de informalidad para la población migrante solo incremento 0.18pp, según el estudio de la dinámica reciente del empleo

urbano, y sus expectativas en el corto plazo, realizado por el Grupo de Análisis de Mercado Laboral (Gambla). (Banrep, 2019). Según el estudio, los migrantes venezolanos entre los 15 y los 59 años de edad, para el periodo (2017 – 2019), representan más del 50% de los migrantes en Bogotá. Así mismo, se puede evidenciar un beneficio futuro en el incremento de la población en edad para trabajar tal y como lo dice el estudio de Fedesarrollo, *Informe Mensual del Mercado Laboral – Migración venezolana a Colombia*. “Este aumento en la población en edad productiva, en la medida en que logre vincularse formalmente al mercado laboral, también tendría un impacto positivo sobre las contribuciones a los sistemas de seguridad social, lo cual ayuda a disminuir la presión en la financiación del sistema de pensiones público “(Fedesarrollo,2018)

Por otra parte, se puede evidenciar en las entrevistas realizadas la percepción negativa de la mayoría frente a los trabajadores venezolanos. Malas experiencias, proteccionismo hacia el colombiano, seguridad en el ambiente laboral, falta de confianza y desinformación de la normatividad laboral vigente, son algunas de las razones por las cuales el 68% de las personas entrevistadas a las cuales se les realizó la pregunta: *¿En un proceso de selección si se presenta un colombiano y un venezolano con las mismas capacidades, a cuál contrata y por qué?*, respondieron que escogerían al colombiano sobre el venezolano. Al mismo tiempo, la mayoría encuentra en la migración venezolana un fenómeno que trae problemas al país como: inseguridad, problemas de salud pública, desempleo e informalidad, y consideran que el control fronterizo podría ser una solución ideal para mitigar algunos de los anteriores.

La realidad migratoria que se presenta en el desarrollo de la investigación seguramente cambiará. Con la epidemia del COVID-19, se están generando flujos migratorios de retorno de los venezolanos hacia su país. Según información de Migración Colombia, cerca de 50.000 migrantes han regresado a Venezuela, al mes de abril de 2020. (El Tiempo, 2020)

La falta de data a nivel ciudad, hizo que se volviera muy difícil la investigación. Si bien las entidades gubernamentales hacen varias encuestas para abordar la problemática de migración venezolana, estas no se enfocan en ver el comportamiento de los migrantes en las diferentes ciudades.

RECOMENDACIONES

A partir de las anteriores conclusiones, se recomienda encontrar formas de aumentar la formalización de los migrantes venezolanos, y facilitar su legalización y validación de títulos académicos en Colombia, mediante políticas públicas, con el propósito de que el país pueda capitalizar la llegada de personal calificado, y así contribuir al crecimiento económico. Esto va en línea con una de las grandes oportunidades que tiene Colombia, mencionada por Yulia Torres en la entrevista realizada, “A los venezolanos nos cuesta conseguir empleo, hubo un momento del tiempo donde en Venezuela se decía que había una alta fuga de cerebros. En nuestro país la gente tiene altos niveles de educación, más o menos 8 de cada 10 jóvenes son profesionales, debido a la cantidad de instituciones privadas y públicas de calidad que existen. Definitivamente existe una riqueza en profesionales que Colombia puede aprovechar en todos los sentidos. Sin embargo, para los venezolanos representa un gran reto la validación de sus títulos profesionales en los países receptores, debido a que el mismo gobierno venezolano, hace trabas y pone problemas para el apostillamiento de los títulos, por lo tanto, hay muchos profesionales que salen de Venezuela sin la oportunidad de validar títulos y ejercer en los países a los que llegan. Estoy hablando de abogados, doctores, médicos cirujanos, odontólogos, entre otros.” (Torres,2020)

Es fundamental realizar campañas de información y divulgación, para que los ciudadanos en Colombia conozcan la situación de los migrantes venezolanos, y sus implicaciones en los aspectos sociales, económicos y políticos. Lo anterior, dado que gran parte la xenofobia que despiertan los venezolanos, se origina en ideas sin fundamento, o en falta de información, esto se evidencia en la mayoría de entrevistados (ver anexo), que consideran y aseguran que la migración venezolana ha incrementado en gran medida los niveles de informalidad, desempleo, y problemas sanitarios. Esto es acorde con los resultados de la Encuesta de Invamer, realizada en diciembre de 2019, donde más

del 60% de los consultados, no está de acuerdo con que el gobierno colombiano acoja a los migrantes venezolanos y 69% tiene una opinión desfavorable frente a los venezolanos que llegaron para quedarse. (El Espectador, 2019)

Por los puntos anteriormente mencionados y finalizando con la investigación, se considera que este desarrollo podría ser útil, no solo para que sea utilizado como fuente de información, sino como un punto de partida para nuevas investigaciones y proyectos que ayuden a abordar problemáticas relacionadas con la migración de venezolanos a Colombia, como: el desarrollo de nuevas políticas que favorezcan a esta población que como se evidencia en el documento, vive en situaciones muy precarias, y que enfrentan situaciones de salud, económicas, y sociales muy delicadas; la creación de ideas de negocio en pro de aprovechar la mano de obra capacitada venezolana que entra cada día al país y, de proyectos para concientizar a los nacionales de los beneficios que este fenómeno puede traer para la economía colombiana en un futuro, debido a que gran parte de la población se guía por artículos que no siempre analizan el problema al 100%, y que lo abordan sin tener en cuenta todas las variables. Esto se puede evidenciar de manera clara en la hipótesis inicial del trabajo: Los impactos económicos y sociales por la migración tienen una relación directa y negativa con el mercado laboral bogotano, que se planteó con una revisión de la literatura y de artículos de opinión, la cual se desmiente a lo largo del desarrollo del trabajo.

ANEXOS

Entrevista 1

Entrevista 1

NOMBRE	Daniel Marcucci Converse
EMPRESA	Maconbe.co
ACTIVIDAD	Fabricación y distribución de ropa
CARGO	Director
CORREO / TELEFONO	#3144840229

1. Qué piensa acerca de la migración de venezolanos en Colombia. ¿Es un problema?

El país ha hecho que sea un problema. Es una situación que no se ha manejado de la mejor manera, muy seguramente si se le diera un mejor manejo podría ser una oportunidad en el futuro. Con una competencia entre colombianos y venezolanos sana, se podría explotar al máximo las habilidades de los dos países, y hacer que la mano de obra y los trabajadores se vuelvan mucho más competitivos en el mercado internacional.

2. ¿Está de acuerdo con que pongan controles fronterizos que limiten la entrada de venezolanos al país?

Estoy de acuerdo, pienso que es una buena primera solución para mitigar el problema que tenemos en la actualidad. Con los controles fronterizos se puede controlar el perfil de gente que entra al país, y disminuir problemáticas de seguridad que hoy en día están siendo detonadas por los venezolanos, tenemos que asegurarnos que las personas que reciban tienen la disposición para aportar al país y no de generar más daño. Al mismo tiempo tiene que haber controles fronterizos

pues así Colombia tenga la disposición de ayudar a todos los migrantes venezolanos, hoy en día no está en la capacidad de hacerlo.

3. ¿En su empresa contratan migrantes venezolanos y por qué?

Es difícil pues no estoy informado acerca de la regulación actual, sin embargo, si el proceso es fácil y esta todo ceñido al marco de la ley, no vería ningún problema en contratarlo. Al mismo tiempo respetaría todo lo legal, no por ser venezolano significa que deba pagarle menos, hay que respetar sus derechos a ganar el salario justo, sin aprovecharse de su situación.

4. ¿En un proceso de selección si se presenta un colombiano y un venezolano con las mismas capacidades, a cuál contrata y por qué?

Si tienen las mismas capacidades, y habilidades para el puesto, analizaría el tipo de persona que es cada uno, que sea de confianza, que sea honesto, con ganas de tener el puesto, y que se va a esforzar. Si el venezolano no es legal, escogería al colombiano, pues ante todo hay que guiarse por la ley.

Entrevista 2

Entrevista 2

NOMBRE	Luis Granados
EMPRESA	One Pizzeria
ACTIVIDAD	Restaurante
CARGO	Director General
CORREO / TELEFONO	#3104002485

1. Qué piensa acerca de la migración de venezolanos en Colombia. ¿Es un problema?

Primero es un tema muy grave, delicado y duro para los venezolanos migrantes que llegan a Colombia huyendo de toda la catástrofe económica de su país, se vuelve un tema humanitario muy complejo. Son muchas familias en condiciones precarias en salud, económicas y sociales. Colombia siempre ha sido un aliado de Venezuela, y el hecho de tener las puertas abiertas, es ayudar a esa situación tan dura por la que pasan todos los días. Sin embargo, cuando este fenómeno se vuelve más grande, hay un impacto inminente negativo en el país. Los colombianos han tenido que migrar en muchas ocasiones, y hubo una época donde Venezuela era el mayor receptor de colombianos en el mundo.

2. ¿Está de acuerdo con que pongan controles fronterizos que limiten la entrada de venezolanos al país?

Si estoy de acuerdo, está bien que entren los migrantes, pero si el país se llena de gente que no aporta, que son delincuentes e incrementan la seguridad en las ciudades, si hace sentido hacer controles. Pero si es gente productiva, con ganas de trabajar, que generan progreso, no estoy de acuerdo.

3. ¿Tiene venezolanos en su empresa?

Si tengo venezolanos, llegué a tener en algún momento un número grande de venezolanos en mi nómina, de cada 10 empleados llegue a tener 4 venezolanos, de alguna manera era nuestra forma de apoyar a la gente que llega en condiciones tan graves. En términos salariales y legales ganaban y tenían exactamente los mismos beneficios que los colombianos, nunca hicimos una contratación discriminada, no es nuestra forma de operar, no estamos de acuerdo con eso en lo absoluto. En este momento hemos reducido el grupo de venezolanos dado que tuvimos problemas

de mala actitud ante el trabajo, muy relajados con sus responsabilidades, no les importaba el servicio al cliente. Finalmente redujimos nuestra nómina de venezolanos, hoy en día de 60 trabajadores aproximadamente hay 3 venezolanos.

4. ¿En un proceso de selección si se presenta un colombiano y un venezolano con las mismas capacidades, a cuál contrata y por qué?

En este momento contrato al colombiano, pues de alguna manera el colombiano vive en su país, tiene un precedente, alguien lo conoce, tenemos referencias de la persona. El venezolano sentimos que en cualquier momento nos puede dejar el puesto de un lado, que nos puede robar. No se puede negar que en este momento sentimos desconfianza frente a los venezolanos por las problemáticas que vivimos cuando los contratamos en el pasado. Si el colombiano era relajado el venezolano se volvió todavía más relajado con sus responsabilidades, es por esto por lo que no los volvería a contratar.

Entrevista 3

Entrevista 3

NOMBRE	Laura Correa Restrepo
EMPRESA	Laurac.makeup
ACTIVIDAD	Maquillaje profesional
CARGO	Directora
CORREO / TELEFONO	#3108397096

1. Qué piensa acerca de la migración de venezolanos en Colombia. ¿Es un problema?

Me parece que es un tema problemático, además de sostener las personas de nuestro país, cada vez se vuelve más difícil ayudar a personas de otros países. Sin embargo, es un tema delicado, ya

que, en otro momento, Venezuela fue el país que acogió a los colombianos; de hecho, muchos venezolanos que entran al país, tienen raíces colombianas. Tengo sentimientos encontrados, por un lado, han venido venezolanos con negocios que aportan al país, gente con ganas de trabajar, y por el otro hay mucha gente que no aporta al país y que, al no tener sustento, llegan al país a ganarse lo que pueden de manera informal.

2. ¿Está de acuerdo con que pongan controles fronterizos que limiten la entrada de venezolanos al país?

Si estoy de acuerdo, no solo de los venezolanos sino de todos los países. El año pasado fuimos a Barichara y es impresionante la cantidad de gente que se ve con sus cosas al hombro. Esto puede llegar a ser peligroso pues aumenta la inseguridad, pone en riesgo la salud ya que los migrantes pueden traer enfermedades al país, entre otras cosas.

3. ¿Tiene venezolanos en su empresa?

Si, desde que legalmente lo pueda hacer y sean personas honestas, responsables y trabajadoras.

4. ¿En un proceso de selección si se presenta un colombiano y un venezolano con las mismas capacidades, a cuál contrata y por qué?

Contrataría al colombiano pues pienso que hay que ayudarnos primero a nosotros. Sin embargo, me daría pesar con el venezolano. Pero si fuera una decisión definitiva y como se plantea en la pregunta escogería al colombiano

Entrevista 4

Entrevista 4

NOMBRE	Yulia Torres
EMPRESA	@venezolanos en Bogotá
ACTIVIDAD	Pagina Humanitaria y de ayuda a comunidad venezolana (79 mil seguidores)
CARGO	Creadora y directora
CORREO / TELEFONO	#3197033228

1. Qué piensa acerca de la migración de venezolanos en Colombia. ¿Es un problema?

Inicialmente la migración de los venezolanos a Colombia fue de profesionales jóvenes, hace unos 4 años atrás, los cuales buscaban oportunidades de empleo en otros países; en ese momento la migración de venezolanos a Colombia era muy positiva dada la mano de obra calificada que entraba al país. A medida que fue pasando el tiempo, y que fue incrementando la situación económica delicada en Venezuela, empezaron a salir del país las personas que no eran profesionales, sin haberse graduado, sin embargo, tenían algún oficio. Actualmente llega gente a Colombia sin oficio, sin un título profesional, y muchas veces sin tan buenas intenciones. Es un fenómeno que tiene cosas tanto buenas como malas, la cantidad de mano de obra calificada, y jóvenes profesionales que entran al país, enriquecen la economía; sin embargo, al mismo tiempo, Colombia no es un país que estaba preparado para recibir tanta gente como lo ha hecho, y hoy en día representa un desafío muy grande para su población.

2. ¿Cuál es la mayor oportunidad del país con la llegada de los migrantes venezolanos?

A los venezolanos nos cuesta conseguir empleo, hubo un momento del tiempo donde en Venezuela se decía que había una alta fuga de cerebros. En nuestro país la gente tiene altos niveles de educación, más o menos 8 de cada 10 jóvenes son profesionales, debido a la cantidad de

instituciones privadas y públicas de calidad que existen. Definitivamente existe una riqueza en profesionales que Colombia puede aprovechar en todos los sentidos. Sin embargo, para los venezolanos representa un gran reto la validación de sus títulos profesionales en los países receptores, debido a que el mismo gobierno venezolano, hace trabas y pone problemas para el apostillamiento de los títulos, por lo tanto, hay muchos profesionales que salen de Venezuela sin la oportunidad de validar títulos y ejercer en los países a los que llegan. Estoy hablando de abogados, doctores, médicos cirujanos, odontólogos, entre otros.

Por otro lado, hay personas que no llegan con la documentación necesaria que les permita laborar, no cuentan con un PET, PEP, cedula de extranjería o cedula de ciudadanía, y quedan completamente a la deriva, sin tener la oportunidad de ser contratados de manera formal. Esto es negativo pues los colombianos se aprovechan de sus necesidades y contratan a estas personas con un salario por debajo de lo justo y mínimo legal, dado que son personas ilegales que no pueden exigir un pago completo o igualitario que el de un colombiano o venezolano con documentación. Eso daña tanto a los colombianos como a los venezolanos, es por esto que este tema también representa una oportunidad para Colombia.

3. ¿Crees que el sentimiento de xenofobia es generalizado entre los venezolanos?

Yo vivo en Colombia, soy venezolana, pero tengo cédula colombiana pues mi mamá es barranquillera. Ella se fue a vivir a Venezuela cuando tenía 14 años, a mí por descendencia me corresponde la ciudadanía colombiana, es por esto que yo hice mi trámite y saqué mi cedula de ciudadanía. Creo que esto ha ayudado mucho a que yo no sufra de discriminación, debido a que porto un documento de identificación que dice que soy colombiana, puedo abrir una cuenta bancaria, pedir créditos en bancos, sin embargo, tengo conocimiento que existe un porcentaje

grande de venezolanos que se han sentido discriminados en algún momento de su estadía en el país.

Lamentablemente la xenofobia cada día aumenta más, gracias a las noticias negativas frente a los venezolanos como: robos, saqueos y crímenes, donde muchas veces la prensa tiende a ser amarillista. En cualquier país donde uno vaya hay gente buena y mala, los crímenes no tienen nacionalidad, pienso que hacer la especificación que un venezolano cometió un crimen, lo que hace es crecer aún más la xenofobia. Aun así, hay muchos venezolanos que han recibido un muy buen trato por parte de los colombianos, y les han tendido su mano sin limitaciones. En términos generales como colombiana y venezolana que soy, considero que ante todo somos países hermanos y no debería haber distinción debido a que somos muy parecidos y deberíamos apoyarnos. En un determinado momento a Venezuela le iba muy bien como país, y muchos colombianos tuvieron que migrar en busca de oportunidades, incluyendo a mi mamá. En esta oportunidad nos tocó lo mismo, pero de manera contraria.

4. ¿Cómo surgió venezolanos en Bogotá y de que se trata la página?

Debido a la situación tan ruda por la que estábamos pasando en Venezuela, yo tomo la decisión de venirme para Colombia aprovechando mi ciudadanía. Apenas llego, abro una cuenta bancaria y en paralelo un perfil de Instagram donde le mostraba a la gente venezolana como había que hacer las cosas cuando venían a Colombia. A medida que yo iba teniendo mi propio entrenamiento de informarme acerca de todos los procesos necesarios para estabilizarme en Colombia, iba publicándolos en la página, de manera que los que me siguieran y tuvieran las intenciones de mudarse a Colombia o a Bogotá, tuvieran las herramientas que les facilitarían un poco el proceso.

De esta manera comencé a publicar información migratoria, sobre documentación, ¿Cómo sacar la cedula de ciudadanía si tus padres son colombianos?, ¿Cómo sacar la cedula de extranjería para el conyugue si estabas casado?, entre otros. La cuenta empezó a crecer de manera muy rápida, la gente luego me empezó a escribir preguntándome diferentes cosas, y yo me tome la tarea de averiguarlas y publicarlas así mismo en la página para que todo el mundo tuviera visibilidad. La cuenta creció de una forma tan grande, que actualmente la llevo en compañía de 3 compañeros más. Trabajamos con información migratoria, hacemos publicaciones de oportunidades laborales a través de nuestra cuenta, hacemos eventos de esparcimiento, información de permisos especiales de permanencia, documentación, entre otros.

Entrevista 5

Entrevista 5

NOMBRE	Olga Marina Vulfersthawky
EMPRESA	SkyDive Colombia
ACTIVIDAD	Escuela de paracaidismo
CARGO	Directora Administrativa
CORREO / TELEFONO	#3138926049

1. Qué piensa acerca de la migración de venezolanos en Colombia. ¿Es un problema?

Es un serio problema humanitario; son familias que están pasando muchas necesidades y es un reto para el estado, y para la comunidad. Además, despiertan muchos sentimientos de rechazo, eso genera odios de los dos lados y lastimosamente termina en crecimiento de la pobreza. Aún así, hay venezolanos muy bien capacitados que contribuyen al crecimiento del país.

2. ¿Está de acuerdo con que pongan controles fronterizos que limiten la entrada de venezolanos al país?

Si, como en cualquier frontera, independientemente de la crisis.

3. ¿En su empresa contratan migrantes venezolanos y por qué?

Si contrataría, siempre y cuando cuenten con las capacidades requeridas en el cargo.

4. ¿En un proceso de selección si se presenta un colombiano y un venezolano con las mismas capacidades, a cuál contrata y por qué?

Difícil decisión; analizaría todos los factores hasta encontrar quien es el más calificado. Sin embargo, si son exactamente iguales contrato al colombiano.

Entrevista 6

Entrevista 6

NOMBRE	Maria Paula Ospina
EMPRESA	Human Capital
ACTIVIDAD	Servicios Temporales
CARGO	Gerente RRHH
CORREO / TELEFONO	#3165290699

1. Qué piensa acerca de la migración de venezolanos en Colombia. ¿Es un problema?

Es un problema. La población migrante se emplea por debajo del salario establecido para el cargo, en ocasiones no aporta a la seguridad social. Sin embargo, hace uso del sistema de salud subsidiado. Si bien los niños no tienen la responsabilidad sobre la situación afectan al sistema educativo también, haciendo uso de los cupos de los niños colombianos.

En general afectan a la economía pues no aportan a seguridad social, no tienen cuentas bancarias, es decir que el dinero no entra al sistema y muchas veces lo envían como remesas a su país. Adicionalmente colapsan el sistema de salud al cual tampoco pagan. Y se genera inseguridad y violencia en la calle.

2. ¿Está de acuerdo con que pongan controles fronterizos que limiten la entrada de venezolanos al país?

Si, para poder controlar el número de personas que entra y mantener los niveles a los cuales la población y el gobierno puede mantener.

3. ¿En su empresa contratan migrantes venezolanos y por qué?

Si, siempre y cuando cumplan con los requerimientos y el perfil del cargo. Es decir que tengan los conocimientos o habilidades necesarias.

4. ¿En un proceso de selección si se presenta un colombiano y un venezolano con las mismas capacidades, a cuál contrata y por qué?

Contrataría al que mejor se ajuste a la compañía y al cargo. El que esté más alineado con el perfil de la empresa.

Entrevista 7

Entrevista 7

NOMBRE	Ricardo Cortez (venezolano radicado en Colombia hace 2,5 años)
EMPRESA	Inmadica
ACTIVIDAD	Servicios Petroleros
CARGO	Gerente Administrativo
CORREO / TELEFONO	#3106086389

1. Qué piensa acerca de la migración de venezolanos en Colombia. ¿Es un problema?

Es un problema como todas las migraciones. No todos son buenos ni tampoco son malos. El problema de la cercanía con Venezuela hace que Colombia tenga el mayor número de migrantes por la facilidad del tránsito. La calidad y el perfil de las personas no es la mejor. Si se piensa de pronto en Argentina llegan personas con calidades mejores que las que llegan a Colombia.

Venezuela es un país de migrantes. Todos tienen en su árbol genealógico familiares extranjeros.

Considero que la migración trae cosas buenas como cultura y formas distintas de hacer las cosas cuando está hecha por gente buena.

En cambio, a pesar de que Brasil está muy cerca también de Venezuela, no tienen tantos migrantes venezolanos por el tema del idioma y la idiosincrasia.

2. ¿Está de acuerdo con que pongan controles fronterizos que limiten la entrada de venezolanos al país?

Si, actualmente para Colombia la migración venezolana es un problema, y se ve en la calle, antes también había mendicidad y delincuentes. Sin embargo, en la actualidad la mayor cantidad de personas en la calle son venezolanos tratando de ver como subsisten. La delincuencia es una opción para subsistir. Y esto ha incrementado el problema de seguridad que ya tenía Colombia.

3. ¿En su empresa contratan migrantes venezolanos y por qué?

Soy partidario de la igualdad en todo sentido, género, nacionalidad, inclinación sexual, etc. Contrataría al venezolano siempre y cuando tenga las capacidades y habilidades para el cargo.

4. ¿En un proceso de selección si se presenta un colombiano y un venezolano con las mismas capacidades, a cuál contrata y por qué?

Si los dos tienen las mismas capacidades, creo que una empresa no debe ser solo de venezolanos, diferente a si es toda de colombianos, eso sí es correcto, estamos en Colombia. Sin embargo, que no dejen a venezolanos a un lado por el tema de nacionalidad.

Como venezolanos debemos tener un equilibrio. Y pensar como residentes en Colombia; contratar un colombiano apoya más el PIB que contratar extranjeros.

Las nóminas de un país no deberían ser en su mayoría de extranjeros.

Entrevista 8

Entrevista 8

NOMBRE	Gerardo Espinoza
EMPRESA	CESA
ACTIVIDAD	Educación
CARGO	Profesor y Abogado
CORREO / TELEFONO	#3102169734

1. Qué piensa acerca de la migración de venezolanos en Colombia. ¿Es un problema?

De un lado, la migración en zonas fronterizas siempre se presentará. En el caso de nuestros países, además con ideologías tan distintas, era previsible que personas afectadas por su gobierno (si es que eso se puede llamar así) lleguen a Colombia aún por los pasos ilegales. Lo que creo

nadie previó era la cantidad de gente, de todas las edades, estratos, empleados, desempleados, informales y hasta delincuentes. Si es un problema, creo que sí, porque si Colombia en cifras no puede garantizar opciones de empleabilidad para los nacionales, mucho menos con extranjeros sobre todo de mano de obra calificada.

2. ¿Está de acuerdo con que pongan controles fronterizos que limiten la entrada de venezolanos al país?

Si, Y en la frontera de Ecuador y Brasil también.

3. ¿En su empresa contratan migrantes venezolanos y por qué?

Dependiendo de la empresa y del oficio o profesión del venezolano, pero creería que si la persona está capacitada y es honrada si la contrataría.

4. ¿En un proceso de selección si se presenta un colombiano y un venezolano con las mismas capacidades, a cuál contrata y por qué?

Difícil elección. Habría que entrevistarlos para determinar algunas competencias que de pronto en el currículo no se evidencian, como empatía, presentación, buena educación, cosa que de pronto sólo saldrán en un encuentro personal y que los papeles no lo dicen.

Entrevista 9

Entrevista 9

NOMBRE	Gilberto Alvarez
EMPRESA	Procter and Gamble
ACTIVIDAD	Productos de consumo

CARGO	MS&P Grandes superficies
CORREO / TELEFONO	alvarez.g.14@pg.com

1. Qué piensa acerca de la migración de venezolanos en Colombia. ¿Es un problema?

La migración es algo natural, hace 20 años Venezuela se llenó de colombianos, todos mis amigos venezolanos se acuerdan de que las señoras que les ayudaban en las casas eran colombianas; ahora es al revés. La migración como tal no es un problema. El problema es la forma en que se presenta y como se maneja.

2. ¿Está de acuerdo con que pongan controles fronterizos que limiten la entrada de venezolanos al país?

Si creo que debe estar regulada y como cualquier país tener ciertos requisitos para poder recibir personas de otros países

3. ¿En su empresa contratan migrantes venezolanos y por qué?

Si contrataría venezolanos, siempre y cuando tengan las habilidades y el perfil que esté buscando o necesitando.

4. ¿En un proceso de selección si se presenta un colombiano y un venezolano con las mismas capacidades, a cuál contrata y por qué?

Trataría de tomar la decisión basado en el perfil de la persona y cual me sirve más para lo que esté buscando. Se debe analizar caso por caso, pero creo que dependiendo de la situación si podría

contratar al venezolano, teniendo en cuenta que le va a costar más conseguir trabajo acá que al colombiano. Si mi empresa estuviera en otro país probablemente por el mismo motivo ayudaría al colombiano

Entrevista 10

Entrevista 10

NOMBRE	Adriana Andrade
EMPRESA	Colordesignstore
ACTIVIDAD	Diseño de productos
CARGO	Directora
CORREO / TELEFONO	#3104324179

1. Qué piensa acerca de la migración de venezolanos en Colombia. ¿Es un problema?

Es un problema grande, porque ya en Colombia hay pobreza y ellos están trayendo más pues viven en situaciones y condiciones difíciles.

2. ¿Está de acuerdo con que pongan controles fronterizos que limiten la entrada de venezolanos al país?

Deberían poner un límite. Considero que no se debería sacar a ninguno de los que ya están, pero si controlar el ingreso de más migrantes

3. ¿En su empresa contratan migrantes venezolanos y por qué?

Si los contrataría, de forma legal y buscaría ayudar a su legalización para que reciban completos las prestaciones a las cuales tienen derecho

4. **¿En un proceso de selección si se presenta un colombiano y un venezolano con las mismas capacidades, a cuál contrata y por qué?**

Depende si son iguales los perfiles, contrataría al colombiano pues debemos apoyar a los nuestros.

Entrevista 11

Entrevista 11

NOMBRE	Luis Fernando Tovar
EMPRESA	Downtown Burger Artesanal
ACTIVIDAD	Alimentos y Restaurante
CARGO	Director
CORREO / TELEFONO	#3165310023

1. **Qué piensa acerca de la migración de venezolanos en Colombia. ¿Es un problema?**

La migración si puede ser un problema pues el gran volumen genera personas improductivas, pidiendo limosna y generando pobreza.

2. **¿Está de acuerdo con que pongan controles fronterizos que limiten la entrada de venezolanos al país?**

Si controles que puedan escoger el perfil de las personas que ingresen. A pesar de que los venezolanos son personas que trabajan muy bien.

3. **¿En su empresa contratan migrantes venezolanos y por qué?**

Actualmente tengo dos venezolanos trabajando en mi restaurante desde hace 3 años, cuando los conocimos tenían la necesidad, estaban ilegales y lo que hicimos fue ayudarles con los papeles y legalizarlos. Nos ha ido muy bien con ellos

4. ¿En un proceso de selección si se presenta un colombiano y un venezolano con las mismas capacidades, a cuál contrata y por qué?

Si tienen las mismas capacidades analizaría la actitud de cada uno. Elegiría al colombiano en condiciones exactamente iguales porque es el nacional y debemos apoyarlos.

Entrevista 12

Entrevista 12

NOMBRE	Pedro Arango
EMPRESA	Procter and Gamble
ACTIVIDAD	Departamento de Finanzas
CARGO	Director de finanzas en planta de producción Medellín
CORREO / TELEFONO	arango.p@pg.com

1. Qué piensa acerca de la migración de venezolanos en Colombia. ¿Es un problema?

Si es un problema pues nuestro país no está preparado para abordar la cantidad de migración, ya tenemos problemas de pobreza y la migración los agudiza. También afecta la seguridad por el hambre que se genera

2. ¿Está de acuerdo con que pongan controles fronterizos que limiten la entrada de venezolanos al país?

Si estoy de acuerdo.

3. ¿En su empresa contratan migrantes venezolanos y por qué?

Claro que sí, es la mejor forma de abrirles espacio en la sociedad de forma correcta. Hay que darles empleo con remuneración justa, obviamente poniendo un sistema de cupos y porcentajes de tal forma que se tenga una sana proporción de colombianos.

4. ¿En un proceso de selección si se presenta un colombiano y un venezolano con las mismas capacidades, a cuál contrata y por qué?

Depende solamente de las capacidades y competencia.

Entrevista 13

Entrevista 13

NOMBRE	Felipe Martinez
EMPRESA	Industrias Corp Química
ACTIVIDAD	Pinturas y químicos
CARGO	Director General
CORREO / TELEFONO	#3103338761

1. Qué piensa acerca de la migración de venezolanos en Colombia. ¿Es un problema?

Colombia tienen la oportunidad de convertirse en un ejemplo de integración social, pero el país debe tener una política de migrantes. Podemos tener un país más social, íntegro y más diverso con políticas de aceptación a extranjeros.

2. ¿Está de acuerdo con que pongan controles fronterizos que limiten la entrada de venezolanos al país?

No necesariamente controles que limiten, deberíamos tener filtros para que las personas migrantes no tengan antecedentes ni pasado con la justicia.

3. ¿En su empresa contratan migrantes venezolanos y por qué?

En Colombia y en el mundo vivimos momentos de globalización, en los cuales los países y las poblaciones debemos estar abiertos a todas las posibilidades de personas de todos los países.

4. ¿En un proceso de selección si se presenta un colombiano y un venezolano con las mismas capacidades, a cuál contrata y por qué?

No importa la procedencia de la persona. Lo que debe interesar son las capacidades. Somos un país democrático.

Entrevista 14

Entrevista 14

NOMBRE	Mariana Lopera
EMPRESA	Coca Cola
ACTIVIDAD	Alimentos
CARGO	Practicante
CORREO / TELEFONO	#3143395685

1. Qué piensa acerca de la migración de venezolanos en Colombia. ¿Es un problema?

Si es un problema, ya que causa un aumento de la población vulnerable en el país. Y causa problemas como: inseguridad, contratación ilegal y desempleo en el país

2. ¿Está de acuerdo con que pongan controles fronterizos que limiten la entrada de venezolanos al país?

No necesariamente que la prohíban, pero si poder tener un control sobre el perfil de personas que entran en el país.

3. ¿En su empresa contratan migrantes venezolanos y por qué?

Si los contrataría, sin embargo, tendría primero en cuenta a las personas colombianas. En el proceso de reclutamiento le daría prioridad al colombiano.

4. ¿En un proceso de selección si se presenta un colombiano y un venezolano con las mismas capacidades, a cuál contrata y por qué?

Contrataría al colombiano.

Entrevista 15

Entrevista 15

NOMBRE	Valentina Blanco
EMPRESA	Unilever
ACTIVIDAD	Productos de Consumo Masivo y Alimentación
CARGO	Practicante
CORREO / TELEFONO	#3118877458

1. Qué piensa acerca de la migración de venezolanos en Colombia. ¿Es un problema?

Si considero que es un problema que afecta al país, ya que estas personas les están quitando la posibilidad de empleo a las personas colombianas. Así mismo considero que el gobierno ha tenido que invertir gran cantidad de recursos públicos para ayudar a estas personas en temas de salud, alimentación, hogares entre otros. Creo que esos recursos podrían ser mejor invertidos en el país, en ámbitos como educación, e infraestructura. Y el problema más grande es que se está aumentando la informalidad en el país.

2. ¿Está de acuerdo con que pongan controles fronterizos que limiten la entrada de venezolanos al país?

Si estoy de acuerdo. Creo que no es el hecho de prohibir la entrada, pero si controlarla. Esto ayudaría en gran medida a disminuir la problemática.

3. ¿En su empresa contratan migrantes venezolanos y por qué?

Si lo contrataría, siempre y cuando esto no implique que le esté quitando la oportunidad a un colombiano que está buscando empleo. Lo contrataría para disminuir la informalidad.

4. ¿En un proceso de selección si se presenta un colombiano y un venezolano con las mismas capacidades, a cuál contrata y por qué?

Contrataría al colombiano. Tenemos que apoyarnos primero entre nosotros.

Entrevista 16

Entrevista 16

NOMBRE	Mario Valencia
EMPRESA	Independiente

ACTIVIDAD	Ingeniero Industrial y Psicologo
CARGO	NA
CORREO / TELEFONO	#3142069660

1. Qué piensa acerca de la migración de venezolanos en Colombia. ¿Es un problema?

La migración tiene cosas buenas y malas, lo que pasa es que la gente solo asocia la migración con lo peor del fenómeno. Por ejemplo, cuando fue la primera ola de venezolanos que fue gente con riqueza que traía empresas nadie lo vio mal. Es un problema porque nosotros somos un país pobre, que no tiene como soportar la llegada de los migrantes, sin embargo, los venezolanos han movido la economía. Es por esto por lo que digo que tiene cosas buenas y malas.

2. ¿Está de acuerdo con que pongan controles fronterizos que limiten la entrada de venezolanos al país?

No estoy de acuerdo, creo en la globalización de la mano de obra. Y creo que sería una oportunidad para nuestro país, el hecho que mano de obra extranjera entre a Colombia.

3. ¿En su empresa contratan migrantes venezolanos y por qué?

Si los contrataría, verificando la idoneidad de la persona, verificando la experiencia y la formación de la persona. No solo con un título, necesitaría referencias. Tendría que ver en qué empresas ha trabajado anteriormente.

4. ¿En un proceso de selección si se presenta un colombiano y un venezolano con las mismas capacidades, a cuál contrata y por qué?

Prefiero a un colombiano, pues el entendimiento con el personal es muy importante. Las capacidades son importantes sin embargo me da más confianza el colombiano pues conozco el contexto de su país.

Entrevista 17

Entrevista 17

NOMBRE	Andrés Cárdenas
EMPRESA	Industrias Químicas La Granja
ACTIVIDAD	Fabricación de productos de aseo
CARGO	Gerente General
CORREO / TELEFONO	#3164686051

1. Qué piensa acerca de la migración de venezolanos en Colombia. ¿Es un problema?

Desde el punto de vista empresarial, es mano de obra calificada y con un desempeño excelente (trabajan mucho mejor que el colombiano en la parte operativa, actualmente tenemos en nómina 2 personas y sobresalen sustancialmente frente a los demás operarios).

En contratación por servicios, son muy eficientes y cobran lo justo.

Es una desventaja para la mano de obra local donde se observa plenamente la libre competencia.

2. ¿Está de acuerdo con que pongan controles fronterizos que limiten la entrada de venezolanos al país?

Totalmente, si conservamos una posición proteccionista desde el punto de vista laboral, con esos controles el extranjero no es contratado y bajaría la tasa de desempleo local; así sean mejores

trabajadores que los colombianos, aspectos que creo que se dan por la necesidad de conservar un empleo y tener estabilidad

3. ¿En su empresa contratan migrantes venezolanos y por qué?

Si los contratamos, por lo expuesto antes..

Actualmente en nuestra planta hay 2 venezolanos de un total de 17 y hemos contratado servicios especializados muy eficientes

4. ¿En un proceso de selección si se presenta un colombiano y un venezolano con las mismas capacidades, a cuál contrata y por qué?

Es una pregunta muy difícil porque entra en el ambiente patriótico, normalmente se nos presentan esos casos a menudo. Pero si preferimos a los colombianos.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Acnur (2020). Retrieved 4 April 2020, from <https://www.acnur.org/5b076ef14.pdf>
- Arango, J., 2020. Enfoques Conceptuales Y Teóricos Para Explicar La Migración. [online] Pdfhumanidades.com. Available at: <[http://pdfhumanidades.com/sites/default/files/apuntes/37 - C4ARANGO. _Enfoques_migracion\(15 COPIAS\).pdf](http://pdfhumanidades.com/sites/default/files/apuntes/37 - C4ARANGO. _Enfoques_migracion(15 COPIAS).pdf)> [Accessed 9 March 2020].
- Austyn, A. (2020). Human migration. Retrieved 26 May 2020, from <https://www.britannica.com/topic/human-migration>
- B., J., & Battistesa, D. (2019). Nueva realidad migratoria venezolana. REIB: Revista Electrónica Iberoamericana, 12(1), 15-46. Retrieved from <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=6833189>
- Banco de la Republica (2020). Calidad del empleo. Retrieved 26 March 2020, from <https://www.banrep.gov.co/es/taxonomy/term/8691>
- Banrep. (2019, Agosto 26). Retrieved from Banrep: <http://www.banrep.gov.co/economia/pli/bie.pdf>
- Bermudez, A. (2019). Cómo impacta la crisis migratoria venezolana en la economía de otros países de América Latina. [online] BBC News Mundo. Available at: <https://www.bbc.com/mundo/noticias-america-latina-49119834> [Accessed 4 Oct. 2019].
- Bove, V., & Elia, L. (2017). Migration, Diversity, and Economic Growth. World Development, 89, 227–239. doi:10.1016/j.worlddev.2016.08.012
- Cámara de Comercio de Bogotá. (2020). Obtenido de Cámara de Comercio de Bogotá: <https://www.ccb.org.co/observatorio/Economia/Economia-dinamica-incluyente-e-innovadora/Mercado-laboral>

Capital Humano. (4 de Septiembre de 2019). Obtenido de Capital Humano: <https://www.capitalhumano.com.co/actualidad/cual-es-el-impacto-de-la-migracion-venezolana-en-el-mercado-laboral-colombiano/>

Caracol Cúcuta. (2019). Fenalco pide a comerciantes prepararse para atender demanda de extranjeros. Retrieved 29 April 2020, from https://caracol.com.co/emisora/2019/12/03/cucuta/1575369059_522074.html

Caracol Cúcuta. (2019). Fenalco pide a comerciantes prepararse para atender demanda de extranjeros. Retrieved 29 April 2020, from https://caracol.com.co/emisora/2019/12/03/cucuta/1575369059_522074.html

Clavijo, S. (2018). Inmigración venezolana hacia Colombia y sus impactos socioeconómicos. [online] Available at: <http://anif.co/sites/default/files/1405.pdf> [Accessed 29 Aug. 2019].

Colectivo, I. O. É. (2001). Flujos migratorios internacionales. Marco de comprensión y características actuales. Migraciones. Publicación del Instituto Universitario de Estudios sobre Migraciones, (9), 7-43.

Colombian labor market dynamic: an analysis of employment policies using system dynamics. (2020). Retrieved 26 March 2020, from https://www.urosario.edu.co/Administracion/documentos/9Dinamicas/017_1701714017/

Cortez, R. (2020). *Entrevista 7*. Via Telefonica. Bogotá

DANE - Conceptos Basicos (Mercado Laboral). (2020). Retrieved 26 March 2020, from <https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/mercado-laboral>

DANE. (28 de Febrero de 2020). Obtenido de DANE: https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/boletines/ech/ech/bol_empleo_ene_20.pdf

de Lima Junior, M. M., Rodrigues, G. A., & de Lima, M. R. (2019). Evaluation of emerging infectious disease and the importance of SINAN for epidemiological surveillance of Venezuelans immigrants in Brazil. *The Brazilian Journal of Infectious Diseases*.

Delaunay, D., & Tapinos, G. P. (2001). ¿Se puede hablar realmente de la globalización de los flujos migratorios? *Notas de población*.

Dinero (2020). Sancionan 600 empresas colombianas por contratar irregularmente a venezolanos. Retrieved 26 March 2020, from <https://www.dinero.com/pais/articulo/empresas-sancionadas-por-contratar-a-venezolanos-irregularmente/254951>

Dinero. (2019, Agosto 25). Retrieved from Dinero: <https://www.dinero.com/economia/articulo/como-afecta-la-migracion-venezolana-el-crecimiento/275896>

Dinero. (28 de Febrero de 2020). Obtenido de Dinero: <https://www.dinero.com/economia/articulo/cuanto-fue-el-desempleo-de-colombia-en-enero-de-2020/282195>

DNP. (23 de Noviembre de 2018). Obtenido de DNP: <https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Conpes/Econ%20micros/3950.pdf>

DNP. (23 de Noviembre de 2018). Obtenido de DNP: <https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Conpes/Econ%20micros/3950.pdf>

DNP. (Diciembre de 2019). Obtenido de DNP: <https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Estudios%20Economicos/0%20Informe%20Mercado%20Laboral%20Urbano%20I2019.pdf>

DNP. (Junio de 2016). Obtenido de DNP:
<https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Estudios%20Economicos/Informe%20M%20Laboral%20Urbano%20-%20Evolucion%202007-2015.pdf>

DNP. (Mayo de 2016). Obtenido de DNP:
<https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Estudios%20Economicos/Informe%20M%20Laboral%20Urbano%20-%20Evolucion%202010-2015.pdf>

DNP. (Mayo de 2019). Obtenido de DNP:
<https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Estudios%20Economicos/Informe%20de%20Mercado%20Laboral%20Urbano%202018.pdf>

Duran. D (2020). Permiso especial de permanencia para migrantes venezolanos. Retrieved 4 April 2020, from <https://www.asuntoslegales.com.co/consultorio/permiso-especial-de-permanencia-para-migrantes-venezolanos-2870533>

El Espectador. (2 de Septiembre de 2019). Obtenido de El Espectador:
<https://www.elespectador.com/noticias/bogota/bogota-alberga-mas-venezolanos-que-chile-ecuador-y-brasil-foro-sobre-migracion-venezolana-articulo-879090>

El Espectador. (5 de Diciembre de 2019). Obtenido de El Espectador:
<https://www.elespectador.com/noticias/politica/el-rechazo-los-venezolanos-que-muestra-la-encuesta-de-invamer-articulo-89433>

El Nuevo Siglo (2018) Desplazados venezolanos: la visión de empresarios. Retrieved 28 April 2020, from <https://www.elnuevosiglo.com.co/articulos/02-2018-lo-que-piensan-empresarios-de-migracion-venezolana>

El Nuevo Siglo (2018) Desplazados venezolanos: la visión de empresarios. Retrieved 28 April 2020, from <https://www.elnuevosiglo.com.co/articulos/02-2018-lo-que-piensan-empresarios-de-migracion-venezolana>

El Tiempo. (30 de Marzo de 2017). Obtenido de El Tiempo: <https://www.eltiempo.com/colombia/otras-ciudades/venezolanos-la-migracion-mas-grande-en-la-historia-del-pais-72872>

El Tiempo. (17 de Septiembre de 2019). Obtenido de El Tiempo: <https://www.eltiempo.com/economia/sectores/desempleo-de-venezolanos-cuantos-migrantes-han-conseguido-trabajo-413382>

El Tiempo. (15 de Abril de 2020). Obtenido de El Tiempo: <https://www.eltiempo.com/colombia/otras-ciudades/regreso-de-migrantes-venezolanos-a-su-pais-por-la-crisis-del-coronavirus-484642>

Estoy en la Frontera. (2019). Obtenido de Estoy en la Frontera: <https://estoyenlafrontera.com/regularizacion-migratoria/lo-que-colombia-prepara-para-regularizar-los-migrantes-venezolanos-en-el>

Farné, S., & Sanín, C. (Enero de 2020). Observatorio del mercado de trabajo y la seguridad social. Obtenido de Observatorio del mercado de trabajo y la seguridad social: <file:///C:/Users/USUARIO/Downloads/Cuaderno%20de%20trabajo%2018.pdf>

Farné, S., & Sanín, C. (Enero de 2020). Observatorio del mercado de trabajo y la seguridad social. Obtenido de Observatorio del mercado de trabajo y la seguridad social: <file:///C:/Users/USUARIO/Downloads/Cuaderno%20de%20trabajo%2018.pdf>

Fedesarrollo. (Octubre de 2018). Obtenido de Fedesarrollo: https://fedesarrollo.org.co/sites/default/files/iml-octubre_2018-web.pdf

Fedesarrollo. (Octubre de 2018). Obtenido de Fedesarrollo: https://www.fedesarrollo.org.co/sites/default/files/iml-octubre_2018-web.pdf

Fernández-Huerga, Eduardo. (2010). La teoría de la segmentación del mercado de trabajo: enfoques, situación actual y perspectivas de futuro. *Investigación económica*, 69(273), 115-150. Recuperado en 03 de abril de 2020, de http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0185-16672010000300004&lng=es&tlng=es.

Fernández-Niño, J. A., Vásquez-Rodríguez, A. B., Flórez-García, V. A., Rojas-Botero, M. L., Luna-Orozco, K., Navarro-Lechuga, E., ... & Rodríguez Pérez, D. A. (2018). Lifestyles and health status of migrants in a settlement of Barranquilla, Colombia, 2018. *Revista de Salud Pública*, 20(4), 530-538.

Fernández-Niño, J., Luna-Orozco, K., Navarro-Lechuga, E., Flórez-García, V., Acosta-Reyes, J., & Solano, A. et al. (2018). Necesidades percibidas de salud por los migrantes desde Venezuela en el asentamiento de Villa Caracas – Barranquilla, 2018: reporte de caso en salud pública. *Revista De La Universidad Industrial De Santander. Salud*, 50(3), 269-276. doi: 10.18273/revsal.v50n3-2018002

FM, L. (2020). Aumenta desempleo entre colombianos, mientras que bajó el de migrantes venezolanos. Retrieved 2 March 2020, from <https://www.lafm.com.co/economia/desempleo-de-colombianos-aumenta-y-baja-el-de-migrantes-venezolanos-segun-dane>

Fries, L. (2018). La migración: derecho humano - La Tercera. Retrieved 4 April 2020, from <https://www.latercera.com/opinion/noticia/la-migracion-derecho-humano/446700/>

FUPAD. (2019). Obtenido de FUPAD: <https://www.fupad.org/wp-content/uploads/Informe-completo-version-digital.pdf>

Gómez Walteros, Jaime Alberto (2010). LA MIGRACIÓN INTERNACIONAL: TEORÍAS Y ENFOQUES, UNA MIRADA ACTUAL. *Semestre Económico*, 13(26),81-99.[fecha de Consulta 3 de Abril de 2020]. ISSN: 0120-6346. Disponible en: <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=1650/165014341004>

Gonzalez, L., & Ortega, F. (2011). How do very open economies adjust to large immigration flows? Evidence from Spanish regions. *Labour Economics*, 18(1), 57-70.

Granados, L. (2020). *Entrevista 2*. Vía telefónica. Bogotá

Hayek, F., 1997. *La Fatal Arrogancia: Los Errores Del Socialismo*. 2nd ed. Unión Editorial S.A.

Hernández, A. A. E. (2011). Análisis de la migración venezolana a Colombia durante el gobierno de Hugo Chávez (1999-2011). Identificación de capital social y compensación económica. *Revista Análisis Internacional (Cesada a partir de 2015)*, (4), 33-52.

Hernández-Sampieri, R., Fernández, C. y Baptista, M. (2014). *Metodología de la investigación*. 6th ed. México: McGraw-Hill, pp.154-158.

Herrera, M. (2019). ¿Cuántas empresas en Colombia han contratado venezolanos? Retrieved 29 February 2020, from <https://www.rcnradio.com/colombia/casi-la-mitad-de-empresas-en-colombia-han-contratado-venezolanos>

Herrera, M. (2019). ¿Cuántas empresas en Colombia han contratado venezolanos? Retrieved 29 February 2020, from <https://www.rcnradio.com/colombia/casi-la-mitad-de-empresas-en-colombia-han-contratado-venezolanos>

History, 2020. [online] History.com. Available at: <<https://www.history.com/news/venezuela-chavez-maduro-crisis>> [Accessed 4 March 2020].

infografías - Migración Colombia. (2020). Retrieved 25 May 2020, from <https://www.migracioncolombia.gov.co/historico-estadisticas/tag/infografias>

Izcara-Palacios, S. P. (2018). USA employers and irregular migration. *Ciencia UAT*, 12(2), 90.

Kiger, P. (2019). How Venezuela fell from the richest country in south America into crisis. Retrieved 13 March 2020, from <https://www.history.com/news/venezuela-chavez-maduro-crisis>

Kiziryan, M. (2019). Mercado laboral - Qué es, definición y concepto | Economipedia. Retrieved 26 March 2020, from <https://economipedia.com/definiciones/mercado-laboral.html>

Letzing, J. (2020). How COVID-19 is throttling vital global migration flows. Retrieved 22 April 2020, from <https://www.weforum.org/agenda/2020/04/covid-19-is-throttling-vital-migration-flows/>

Lewis, A., 1954. Economic Development With Unlimited Supplies Of Labour. [online] [La.utexas.edu](http://la.utexas.edu). Available at: <<https://la.utexas.edu/users/hcleaver/368/368lewistable.pdf>> [Accessed 4 March 2020].

Maldonado, J. H., del Pilar Moreno-Sánchez, R., Espinoza, S., Bruner, A., Garzón, N., & Myers, J. (2018). Peace is much more than doves: The economic benefits of bird-based tourism as a result of the peace treaty in Colombia. *World Development*, 106, 78-86.

Malthus, T., 1846. Ensayo Sobre El Principio De La Población. [online] Sustanciainfinita.com. Available at: <<https://www.sustanciainfinita.com/wp-content/uploads/2018/09/ENSAYO-Thomas-Malthus-Ensayo-sobre-el-principio-de-la-población.pdf>> [Accessed 5 March 2020].

Mangum, M. (2019). Revisiting economic threat and cultural concerns: Public Opinion toward immigration and non-citizens by race. *Social Science Research*. Available at: Science Direct

Migración Colombia. (11 de Febrero de 2020). Obtenido de Migración Colombia: <https://public.tableau.com/profile/migracion.colombia#!/vizhome/FlujosMigratorios-2020/FlujosMigratoriosdeColombianos2017>

Migración, D. (2020). Desempleo en Colombia: entre la informalidad y la migración. Retrieved 25 March 2020, from <http://www.hoydiariodelmagdalena.com.co/archivos/232856>

Migración. (2018). Retrieved 4 April 2020, from <https://www.un.org/es/sections/issues-depth/migration/index.html>

OHCHR. (2016). Obtenido de OHCHR: https://www.ohchr.org/Documents/Issues/Migration/StudyMigrants/OHCHR_2016_Report-migrants-transit_SP.pdf

OIM (2020) DTM-Covid19 Travel Restrictions Output — 23 April 2020 Retrieved 25 April 2020, from <https://migration.iom.int/reports/dtm-covid19-travel-restrictions-output—23-april-2020?close=true>

OIM, 2019. [online] Robuenosaires.iom.int. Available at: https://robuenosaires.iom.int/sites/default/files/Informes/Migration-Trends-in-the-Americas-October_0.pdf [Accessed 4 March 2020].

Palacios, C. (2020). Paren de parir. Retrieved 3 April 2020, from <https://www.eltiempo.com/opinion/columnistas/claudia-palacios/paren-de-parir-columna-de-claudia-isabel-palacios-giraldo-374742>

Peña-Vinces, J., Sanchez-Ancochea, D., Guillen, J., & Aguado, L. F. (2019). Scientific capacity and industrial development as locomotors of international competitiveness in Latin America. *Technological and Economic Development of Economy*, 25(2), 300-321.

Pietrosemoli, L., & Rodríguez-Monroy, C. (2019). The Venezuelan energy crisis: Renewable energies in the transition towards sustainability. *Renewable and Sustainable Energy Reviews*, 105, 415-426.

Proyecto Migración Venezuela. (2019). Percepción en redes sociales sobre migración desde Venezuela. Retrieved 3 March 2020, from https://s3.amazonaws.com/semanaruralvzla/documentos/1588278627_informe_escucha_social_1pdf

Proyecto Migración Venezuela (Abril de 2019). Amazonaws. Obtenido de Amazonaws: https://s3.amazonaws.com/semanaruralvzla/documentos/1559673645_20190429forobogotapdf

Proyecto Migración Venezuela. (Noviembre de 2019). Amazonaws. Obtenido de Amazonaws: https://s3.amazonaws.com/semanaruralvzla/documentos/1583766671_informe_laboralpdf

Pulido, J. D. (Junio de 2019). Banrep. Obtenido de Banrep: http://repositorio.banrep.gov.co/bitstream/handle/20.500.12134/9725/recuadro3_informe_sobre_inflacion_junio_2019.pdf?sequence=8&isAllowed=y

Ravenstein, E., 1889. The Laws Of Migration. [online] Cla.umn.edu. Available at: https://cla.umn.edu/sites/cla.umn.edu/files/the_laws_of_migration.pdf [Accessed 4 March 2020].

RCN (2020). - Atención... ONU alerta brotes de xenofobia contra migrantes venezolanos en Colombia. Retrieved 26 March 2020, from <https://www.rcnradio.com/politica/onu-alerta-brotes-de-xenofobia-contra-migrantes-venezolanos-en-colombia>

Refugiados, A. (2020). La Convención de 1951. Retrieved 4 April 2020, from <https://www.acnur.org/la-convencion-de-1951.html>

Reinecke G. y Valenzuela M. E. (2000), “La calidad del empleo: un enfoque de género”, en Valenzuela M. E. y Reinecke G. (eds.), ¿Más y mejores empleos para las mujeres? La experiencia de los países del Mercosur y Chile, OIT-Chile, diciembre.

S.A.S., E. (2019). El impacto de la migración venezolana en el PIB colombiano sería de 0,3%. [online] Larepublica.co. Available at: <https://www.larepublica.co/globoeconomia/el-impacto-de-la-migracion-venezolana-en-el-pib-colombiano-seria-de-03-este-ano-2823647> [Accessed 5 Oct. 2019].

Salgado Bustillos, F., Contreras Painemal, C., & Albornoz, L. (2018). La migración venezolana en Santiago de Chile: entre la inseguridad laboral y la discriminación.

Schwartz, S. J., Salas-Wright, C. P., Pérez-Gómez, A., Mejía-Trujillo, J., Brown, E. C., Montero-Zamora, P., ... & Javakhishvili, N. (2018). Cultural stress and psychological symptoms in recent Venezuelan immigrants to the United States and Colombia. *International Journal of Intercultural Relations*, 67, 25-34.

Semana. (17 de Septiembre de 2019). Obtenido de Semana: file:///D:/Tesis/Proyecto%20Venezuela%20_%20La%20migraci%C3%B3n%20no%20aumenta%20el%20desempleo,%20seg%C3%BAAn%20cifras%20del%20Dane.htm

Semana. (2018, Febrero 6). Retrieved from Semana: <https://www.semana.com/nacion/articulo/xenofobia-en-colombia-contralos-venezolanos/569808>

Simon, D. (2017). Julian Simon Would Tell Us: America Needs More Immigrants. Retrieved 4 April 2020, from: <https://reason.com/2017/03/21/julian-simon-would-tell-us-america-needs/>[Accessed 4 March 2020].

Smith, A., 1958. La Investigación Sobre La Naturaleza Y Causas De La Riqueza De Las Naciones. [online] Marxists.org. Available at: https://www.marxists.org/espanol/smith_adam/1776/riqueza/smith-tomo1.pdf [Accessed 7 March 2020].

Tenjo, J. (2020). El empleo y el COVID-19. Retrieved 20 April 2020, from <https://www.elespectador.com/opinion/el-empleo-y-el-covid-19-columna-913336>

Tiempo, C. (2020). El desempleo aumentó en Colombia en 2019. Retrieved 25 May 2020, from <https://www.portafolio.co/economia/tasa-de-desempleo-en-colombia-2019-supero-10-desempleo-537638>

Tiempo, C. (2020). La situación laboral de los migrantes venezolanos en el 2018. Retrieved 25 March 2020, from <https://www.portafolio.co/opinion/otros-columnistas-1/la-situacion-laboral-de-los-migrantes-venezolanos-en-el-2018-535844>

Torres, Y. (2020). *Entrevista 4*. Via Telefonica. Bogotá

UE (Universidad Externado de Colombia) (2013) BOLETÍN DEL OBSERVATORIO DEL MERCADO DE TRABAJO Y LA SEGURIDAD SOCIAL N.º 14. Retrieved 26 March 2020, from <https://www.uexternado.edu.co/wp-content/uploads/2017/01/La-calidad-del-empleo-en-23-ciudades-colombianas.pdf>

Valora Analitik. (4 de Diciembre de 2019). Obtenido de Valora Analitik: <https://www.valoraanalitik.com/2019/04/12/minhacienda-migracion-de-venezolanos-no-tendra-impacto-de-largo-plazo/>

Vargas-Machuca, R., Rojas-Dávila, C., Jiménez, M., Piscoya-Magallanes, C., Razuri, H., & Ugaz, M. (2019). Situación nutricional de los niños migrantes venezolanos a su ingreso al Perú y las acciones emprendidas para proteger su salud y nutrición. *Revista Peruana De Medicina Experimental Y Salud Pública*, 36(3), 504. doi: 10.17843/rpmesp.2019.363.4676

Young, Y., & Loebach, P., & Korinek, K. (2018). Building walls or opening borders? Global immigration policy attitudes across economic, cultural and human security contexts. *Social Science Research*. 83-95. Available at: Science Direct